

MEMORIA ANUAL

2025

ÍNDICE

4	Presentación	122	Demografía de la Colegiación
7	Junta Directiva	131	Formación Médica Continuada
14	Presidencia	149	Asesoramiento a los Colegiados
18	Secretaría General	150	- Asesoría Jurídica
29	Vicepresidencia I	164	- Asesoría Fiscal y Financiera
36	Vicepresidencia II / Formación	171	- Asesoría Laboral
39	Vicepresidencia III / Tesorería	172	- Asesoría de Comunicación
42	Vicesecretaría	182	Aseguramiento
46	Vocalías	184	Empleo Médico
47	- Atención Primaria	187	Protección Social a los Colegiados
50	- Hospitales	192	PAIME (Programa de Atención al Médico Enfermo)
55	- Ejercicio Privado	195	Apoyo a los médicos residentes
58	- Jubilados	199	Agresiones
73	- En Formación	203	Defensa de la profesión
77	- Otras Administraciones	209	Protección y promoción de la salud
79	- Tutores y Docentes	213	Reconocimiento a la Colegiación
84	Delegaciones Comarcales	219	Actividad divulgadora y científica
85	- Bahía de Cádiz	224	Cooperación Internacional, Acción Social y Voluntariado Médico
89	- Campo de Gibraltar	231	Ocio/grupo de viajes
96	- Jerez-Sierra	233	Convenios de colaboración
99	Comisión de Deontología		
108	Relaciones Institucionales		
111	Actuaciones con el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM)		
115	Gerencia		

PRESENTACIÓN

La historia de los 125 años del Colegio Médico de Cádiz es una historia viva como viva e inquieta es la historia de la práctica médica y su vínculo social a través de la salud. El 31 de octubre de 2025 el Dr. Juan Antonio Repetto daba el testigo a la Dra. Felicidad Rodríguez como presidenta de la Junta Directiva. En ese traspaso se compartían unos mismos valores, unos principios que conciernen a toda la profesión médica, desde la concepción del Colegio como “una casa, un lugar propicio para el encuentro profesional y personal con los colegiados, un espacio de invitación y acogida, y que apela al protagonismo y al reconocimiento que corresponde a los médicos de nuestra sociedad”, como lo expresó la Dra. Felicidad Rodríguez en su primera comparecencia como presidenta.

Ambos, quien cede el testigo y quien lo recibe, son personas firmemente convencidas del diálogo como un deber institucional. Los Colegio de Médicos son interlocutores imprescindibles para abordar los problemas de nuestro sistema de salud y de su sostenibilidad. Y para hacer real esa aspiración al consenso y hacia el progreso, el esfuerzo ha de ser colectivo.

En el ámbito de la sanidad, el año 2025 ha vuelto a generar tensiones que, aunque no son nuevas, trastornan esa interacción que nos hace avanzar. La invasión de competencias o el eterno retorno al debate sobre la prescripción, que es insobornablemente médica, enrarecen, confunden y desplazan el verdadero valor de la labor colaborativa de las profesiones sanitarias, ya que tratan de difuminar peligrosamente funciones que son compatibles pero no transferibles ni intercambiables.

De nuevo en el debe del balance sanitario de 2025 debemos significar la falta de previsión de las plantillas. La repercusión que la sobrecarga asistencial tiene para médicos y pacientes evidencia una disonancia entre las promesas y los hechos y extiende la impresión de que se esquivan los problemas en lugar de afrontarse y atajarse.

Desde el primer momento el Colegio de Médicos de Cádiz ha adoptado un posicionamiento de rotunda oposición a la redacción del nuevo Estatuto Marco, que ha logrado movilizar a toda la profesión médica. Sin lugar a dudas, esta va a ser la mayor reivindicación que nos ocupe durante el año y que, de no atenderse la legítima reclamación de los médicos de un Estatuto propio, nos situaría ante el práctico desmantelamiento del sistema público de salud.

A través de sus Vocalías, el COMCADIZ ha participado e intervenido en los foros profesionales andaluces y estatales de los que ha partido toda una batería de medidas para hacer frente a las carencias crónicas de la atención primaria y hospitalaria, para prestigiar el papel necesario de la medicina privada en el SNS o para focalizar la atención al momento específico del médico residente, a su formación y a la promoción de empleo entre los médicos jóvenes. Desde la propia profesión, seguimos reivindicando el necesario espacio y la labor de los médicos de otras administraciones, el reconocimiento eternamente pendiente de los tutores y docentes y la valiosa mentorización de los médicos jubilados hacia los médicos que inician su trayectoria.

La labor dinamizadora de las delegaciones territoriales estructura la actuación colegial y reafirma la decidida vocación provincial del COMCADIZ.

1

PRESENTACIÓN

La deontología es piedra angular de la profesión médica y la acción de la Comisión de Deontología del Colegio de Médicos de Cádiz cuida de ella y da a conocer la importancia de una práctica éticamente intachable, desarrollando también una tarea formativa y divulgativa hacia los colegiados y hacia la sociedad en general.

Esta memoria no puede ser ajena a la insoportable -por infalible- persistencia de las agresiones a los médicos en el ejercicio de su labor asistencial, que nos obliga a seguir reforzando la actuación coordinada con las administraciones, cuerpos y fuerzas de seguridad y agentes sociales. El mensaje es unívoco: la tolerancia es la aliada de la violencia. Seamos pues intolerantes ante las agresiones.

La irrupción y la instalación de la inteligencia artificial es ya efectiva en todos los entornos profesionales y la medicina no es una excepción. Consciente de que las competencias digitales son y van a ser imprescindibles en la práctica médica, el COMCADIZ forma parte del programa europeo destinado a dar formación a más de 15.000 profesionales y que los colegiados puedan incorporarla a la mejora de la atención a los pacientes.

En 2025 hemos seguido reconociendo la trayectoria y los méritos de nuestros colegiados, dinamizando nuestras facetas de cooperación internacional y de acción social y diversificando las propuestas culturales y de ocio a través del Club COMCADIZ.

En la ceremonia de toma de posesión de la Junta Directiva del Colegio, el presidente del Parlamento de Andalucía, el Dr. Jesús Aguirre, dedicó estas palabras a la presidenta, Felicidad Rodríguez: "Vas a seguir manteniendo a esta prestigiosa institución como referente".

Ese va a seguir siendo nuestro exigente compromiso hacia los colegiados y hacia la sociedad. Ese es el reto permanente de este Colegio de Médicos.

Finalizo esta presentación con las palabras del Dr. Juan Antonio Repetto, a las que me sumo: "Mi mayor deseo es que todos los colegiados -y sobre todo las nuevas generaciones- perciban su Colegio como su Casa y contribuyan a fortalecer cada día más la necesaria unidad de la familia médica".



Dra. Carmen Sebastianes Marfil

***Secretaria General del Colegio
de Médicos de Cádiz***

1

PRESENTACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

2



Juan Antonio Repetto López
 Presidente del COMCADIZ
 De enero al 15 de septiembre



Gaspar Garrote Cuevas
 Secretario General



Camen Sebastianes Marfil
 Vicepresidente 1º



Francisco José Romero Bermejo
 Vicepresidente 2º
 (Formación)



Antonio Salat Martí
 Vicepresidente 3º
 (Tesorero)



Antonio Ares Camerino
 Vicesecretario



María Gutiérrez Márquez
 Delegada de la Sede
 Territorial de la Bahía de Cádiz



Mº Jesús Mojón Zapata
 Delegada de la Sede
 Territorial Jerez-Sierra



Concepción Villaescusa Lamet
 Delegada de la Sede
 Territorial del Campo de Gibraltar



Amalia Moreno Fraile
 Vocal de Médicos en
 Ejercicio Privado



Josefa Luisa Ortega García
 Vocal de Médicos de



Alfredo Luis Michán Doña
 Vocal de Médicos tutores



María Jesús Sánchez del Pino
 Vocal de



Fernando Ramírez Gómez
 Vocal de Médicos de Atención Primaria



Luis Lapie Capote
 Vocal de Médicos Jubilados



Santiago de los Reyes
 Vocal de Médicos en Formación

Nueva Junta Directiva



Felicidad Rodríguez Sánchez
 Presidenta del COMCADIZ
 Del 15 de septiembre a diciembre

2

JUNTA DIRECTIVA



Mª del Carmen Sebastianes Marfil
 Secretaria General



Antonio Ares Camerino
 Vicepresidente 1º



Julián López Álvaro
 Vicepresidente 2º
 (Formación)



Antonio Salat Martí
 Vicepresidente 3º
 (Tesorero)



Mª del Pilar Moreno Paredes
 Vicesecretaria



Mª del Carmen Fidalgo Campaña
 Delegada de la Sede
 Territorial de la Bahía de Cádiz



Alfredo Michán Doña
 Delegado de la Sede
 Territorial Jerez-Sierra



David J. Deblas Sandoval
 Delegado de la Sede
 Territorial del Campo de Gibraltar

Vocalías



Julio Infante Durendez
 Vocal de Médicos en Ejercicio Privado



Josefa Luisa Ortega García
 Vocal de Médicos de Hospitales



Ana Santaella García
 Vocal de Médicos tutores y docentes



Antonio García Navas
 Vocal de Médicos de Atención Primaria



Antonio Lorenzo Peñuelas
 Vocal de Médicos Jubilados



Blanca Pizarro Fargallo
 Vocal de Médicos en Formación



Manuel Ángel Gracia Romero
 Vocal de Administraciones Públicas



Beatriz Alonso Gil
 Vocal de Médicos en Promoción de Empleo

Asesorías



María Gutiérrez Márquez
 Asesora del Área PAIME



Juan Manuel García-Cubilla de la Cruz
 Asesor del Área de Cooperación Internacional



Sebastián Quintero Otero
 Sección de Área de Asociaciones de Pacientes



Antonio Bascuñana Quirell
 Asesora del Área de Acción Social



José María Ruiz Tudela
 Asesor del Área de Coordinación ONGs y Voluntariado



Amalia Moreno Fraile
 Sección de Área de Estrategias de Igualdad

2

JUNTA DIRECTIVA

La Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez, nueva presidenta del Colegio de Médicos de la Provincia de Cádiz



La Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez ha sido proclamada presidenta del Colegio de Médicos de la Provincia de Cádiz (COMCADIZ). Así lo ha comunicado la Junta Electoral, que ha declarado electa esta candidatura conjunta, única que ha concurrido al proceso de elecciones a todos los cargos de la Junta Directiva del Colegio de Médicos de Cádiz convocado el pasado 19 de agosto.

[Lee el artículo completo aquí](#)

La Junta Directiva del Colegio de Médicos toma posesión presidida por la Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez

La Junta Directiva del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ), presidida por la Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez, ha tomado posesión administrativa durante el Pleno celebrado este lunes.

[Lee el artículo completo aquí](#)



La Dra. Felicidad Rodríguez reclama en la toma de posesión de la nueva Junta Directiva el «protagonismo y el reconocimiento que la profesión merece»

La Junta Directiva del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha tomado posesión de sus cargos durante la ceremonia celebrada en el Auditorio de su sede provincial.

[Lee el artículo completo aquí](#)



El TSJA reconoce el derecho de los representantes electos de un Colegio de Médicos a disfrutar de permisos retribuidos del SAS para ejercer las funciones propias de su cargo

El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) ha reconocido el derecho de los miembros de la Junta Directiva de un Colegio de Médicos a disfrutar de permisos retribuidos para cumplir el “deber inexcusable de carácter público” que les permita ejercer las funciones propias de su cargo.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Carta del Dr. Juan Antonio Repetto a la colegiación

Compañeros médicos de la provincia:

Tras una década como presidente del Colegio de Médicos de Cádiz y más de 30 años vinculado a la Junta Directiva de esta corporación, he decidido dar por concluida esta apasionante, exigente y fecunda etapa de servicio al que siempre ha sido y será mi Colegio.

[Lee el artículo completo aquí](#)



2

JUNTA DIRECTIVA

2

JUNTA DIRECTIVA

EL COMCADIZ EN PRIMERA PERSONA

Felicidad Rodríguez, presidenta del COMCADIZ: “La defensa de la profesión médica y de sus competencias exclusivas es la defensa del paciente y de la calidad asistencial”

Juan Antonio Repetto, en su despedida como presidente del COMCADIZ: “Gracias a todos los que de una u otra forma han contribuido a mi desarrollo como persona, como médico y como gestor del Colegio”

Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) “No se debe perjudicar el funcionamiento democrático de los Colegios impidiendo el ejercicio de sus cargos a los colegiados que han resultado elegidos, debiendo respetarse siempre el derecho de los médicos colegiados a ocupar los cargos representativos de sus Colegios Profesionales”

Pilar Martínez, presidenta de la Comisión de Deontología del COMCADIZ: “Hoy, cuando la inteligencia artificial se asoma al horizonte clínico... será imprescindible definir protocolos claros, elaborados por colegios médicos, comités de bioética, pacientes... Protocolos que aseguren que la tecnología acompañe sin reemplazar, que refuercen la humanidad en lugar de diluirla”

Carmen Sebastianes, como vicepresidenta primera del COMCADIZ, en la despedida de los médicos residentes: “Allá donde vayáis, lleváis una gran formación, que es el activo más preciado”

Gaspar Garrote, como secretario general del COMCADIZ: “Hay que alertar a la sociedad de las tremendas consecuencias que provocan las agresiones a profesionales de la salud”



Serafín Romero, Cruz de Honor del Perpetuo Socorro del COMCADIZ: “Convertir la relación médico-paciente en Patrimonio Inmaterial de la Humanidad es reconocer que el cuidado, la escucha y el respeto son valores universales que merecen ser protegidos como legado ético y cultural”

Rosa Arroyo, vicepresidenta segunda del Consejo General de Colegios de Médicos (CGCOM): “El paciente ha pasado de ser receptor pasivo a protagonista, acompañado por su médico”

Antonio Lorenzo, académico de número de la Real Academia de Medicina y Cirugía: “Cuando el poder eclipsa la humildad, la relación médico-paciente se resiente”

María José García-Pelayo, alcaldesa de Jerez: “Os agradezco todo lo que la profesión médica hace por la provincia”

Jesús Aguirre, presidente del Parlamento de Andalucía: “En este Día de la Profesión renuevo la ilusión y el compromiso con mi vocación como médico”

Antonio Bascuñana, referente de Acción Social del COMCADIZ: “El Colegio de Médicos de Cádiz da cada vez más importancia a las actividades de cooperación internacional y de acción social, que no son ajenas a la medicina”

Fernando Carmona, (Proyecto COM Hogar): “Nuestra vocación de médicos nos recuerda que debemos atender al prójimo desde nuestro conocimiento y cualificación”



PRESIDENCIA

3



Dr. Juan Antonio Repetto López
Presidente del Colegio de Médicos
de Cádiz

presidente@comcadiz.es

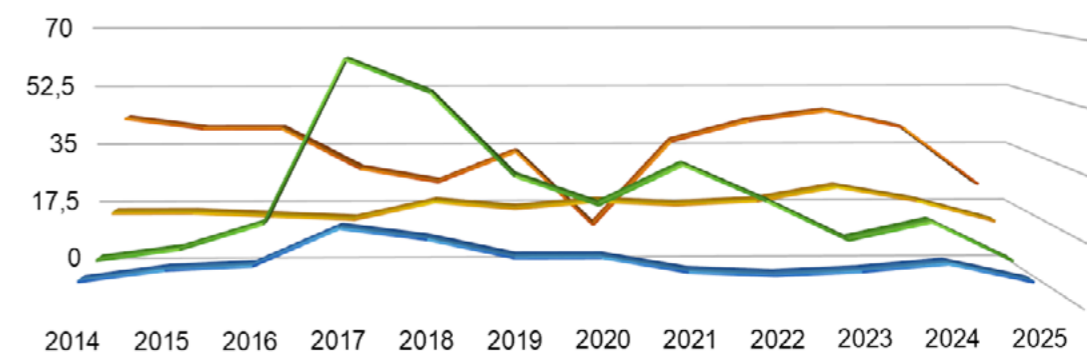
RESUMEN DE LOS TEMAS SOBRE LOS QUE ESTA PRESIDENCIA HA TRABAJADO DURANTE ESTE AÑO 2025 (De enero al 15 de septiembre)

Vamos a exponer a continuación un resumen de la actividad que por esta Presidencia se ha venido realizando durante el año 2025, un año que iniciamos ya en nuestra nueva sede y que, por nuestra parte, acaba en el mes de agosto, mes en el que se convocan elecciones a la Junta Directiva.

Esta relación de actividades, obviamente, no pretende ser exhaustiva, pero si que el lector de esta memoria pueda hacerse una idea de la labor realizada durante estos meses.

En el mes de julio, la Junta Directiva, decide la convocatoria de elecciones a la que no se presentará este Presidente, elecciones que se convocan el mes de agosto.

■ Reuniones de la OMC ■ Reuniones del CACM ■ Permanentes y Plenos ■ Otras actividades



Durante estos últimos meses de la legislatura, hicimos un intenso trabajo a fin de que el citado proceso electoral discurriese sin problemas y por los cauces establecidos en nuestros estatutos.

Esto no impidió que por esta Presidencia se continuara participando en los distintos foros autonómicos y nacionales en defensa de nuestra profesión y de los intereses de los médicos gaditanos.

PARA LLEVAR A CABO ESTA LABOR, SE HA ASISTIDO A:

- 6 Reuniones (Asambleas) de la Organización Médica Colegial (OMC)
- 8 del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM)
- 16 de la Junta Directiva del Colegio de Cádiz
- 21 Reuniones con diversos organismos, compañeros, entidades, etc.

Es decir 51 reuniones oficiales con distintos agentes y entidades, la mayoría de ellas presenciales con desplazamientos a Sevilla, Madrid y otras localidades, siempre en defensa de la profesión médica en España, en Andalucía y muy especialmente en la Provincia de Cádiz.



Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez
Presidenta del Colegio de Médicos de Cádiz

presidencia@comcadiz.es

En septiembre de 2025 tuvo lugar la toma de posesión administrativa de la nueva presidenta del Excmo. Colegio Oficial de Médicos, así como la toma de posesión de la nueva Junta Directiva y el nombramiento de los Asesores y de los miembros de la Comisión de Ética y Deontología.

El día 18 de septiembre tuvo lugar Pleno de Presidentes del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, en el que se abordó la situación actual del Programa PAIME en Andalucía, así como la uniformidad de los criterios de colegiación para médicos extracomunitarios.

El 19 de septiembre participa en el Congreso de Educación Médica del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina, así como en la sesión de apoyo psicológico al estudiante de Medicina por parte de la Fundación para la Protección Social de la OMC.

Firma el Convenio con el CGCOM para la adhesión del Excmo. Colegio de Médicos de Cádiz para el curso de Competencias Digitales de nuestros colegiados organizado por UPRO (Unión Profesional) con fondos europeos y reconocimiento nacional. Se trata de una iniciativa impulsada por Red.es, entidad adscrita al Ministerio para la Transformación Digital y con certificación basada en el marco europeo de competencias digitales DIGCOM 2.2.

Se aprueba por parte de la Comisión Permanente la propuesta de nombramiento de los integrantes del Comité Científico del Colegio, así como de la Comisión de Intrusismo y de la Comisión de Medicina Estética. Firma la adhesión al Programa de la Alianza Médica sobre Cambio Climático de la OMC.

3

PRESIDENCIA

En septiembre se hace pública el apoyo del COMCádiz a las reclamaciones plantadas por la profesión médica en contra del Estatuto Marco. Se publica un video al respecto en los canales de comunicación del Colegio.

El 10 de octubre de 2025 mantiene una reunión con la Delegada del Gobierno Andaluz, Sra. Mercedes Colombo y la Delegada Territorial de la Consejería de Salud, Eva Pajares, en la que se aborda, entre otros, los problemas detectados en los retrasos de permisos para apertura de centros que cumplen con los requisitos o la distribución de recetas de médicos jubilados.

El 31 octubre, se celebra en el COMCADIZ el Pleno del CACM y se realiza el acto público de toma de posesión de la nueva Junta Directiva.

Durante los días 13, 14 y 15 de noviembre se asiste a la IX Convención de Colegios Médicos de Andalucía, participando en la mesa redonda sobre Formación Médica.

El 20 de noviembre participa en el Foro Hércules sobre el nuevo Hospital de Cádiz.

El 28 de noviembre se mantiene un encuentro con la Asociación de Medicina Estética.

El 28 de noviembre se hace entrega de los Premios Medicina Gaditana 2025 en acto público.

En diciembre de 2025 se firma el Convenio Colectivo del Personal del Colegio para el período 2026-30.

El 19 de diciembre participa en la Asamblea General de la OMC y en la presentación del Secretario General de la Asociación Médica Mundial y del Comité Permanente de Médicos europeos.

Durante el mes de diciembre participa en varios medios públicos en relación con la campaña contra agresiones que está diseñando el Colegio.

Es de destacar que durante todo el último trimestre del 2025 se ha manifestado públicamente el apoyo a las reivindicaciones de la profesión médica en contra del Estatuto Marco, colaborado con el SMA en la participación de los profesionales en las manifestaciones públicas.

3

PRESIDENCIA

SECRETARÍA GENERAL

4

CALENDARIO DE SESIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA - AÑO 2025

COMISIÓN PERMANENTE	PLENO DE LA JUNTA DIRECTIVA
14 de enero	28 de enero
11 de febrero	25 de febrero
11 de marzo	25 de marzo
8 de abril	22 de abril
6 de mayo	20 de mayo
3 de junio	17 de junio
25 de septiembre	15 de septiembre
8 de octubre	21 de octubre
3 de noviembre	25 de noviembre
5 de diciembre	17 de diciembre



Dr. Gaspar Garrote Cuevas
Secretario General del Colegio de Médicos de Cádiz
De enero al 15 septiembre
secretario@comcadiz.es

1-En el Complejo Policial de Canillas (Marzo 2025)

La Policía Nacional presenta el balance de las agresiones a profesionales sanitarios durante el 2024

- Durante el pasado año se han llevado a cabo más de 10.000 actuaciones policiales, tanto en centros sanitarios como durante atenciones domiciliarias, que dieron lugar a la detención de 106 personas como autores de agresiones a profesionales sanitarios
- En comparación con el año 2023, durante el 2024 han disminuido las agresiones físicas y han aumentado las amenazas, contabilizándose un total de 406 denuncias
- 57 Policías Nacionales ejercen como Interlocutores Policiales Sanitarios en todo el territorio nacional, representando un canal bidireccional de comunicación fluido con el sector sanitario, hacia el que se desarrolla actividad preventiva y difunde formación

4

SECRETARÍA GENERAL

2-Presentacion de datos de Agresiones en el CACM de los COM andaluces. CONCLUSIONES (Marzo 2025)

- La agresión al sanitario, no sólo es grave cuando es física; a las verbales y amenazas hay que darles máxima importancia, ya que hay daños psicológicos que pueden redundar en un deterioro de la asistencia.
- El CACM y los ocho COM andaluces, consideran que la agresión a un médico, se debe considerar accidente laboral, a pesar del no reconocimiento actual: el INNS, solo contempla como accidente laboral, las agresiones físicas, ignorando las verbales, amenazas y demás.
- Los MIR y adjuntos jóvenes, no están habitualmente preparados para informar sobre malas noticias, lo que hace evidente la conveniencia de formarlos en situaciones conflictivas, que pueden degenerar en violentas: El ONAM de la OMC con la colaboración de los Interlocutores Policiales (GC y PN) está ya trabajando en la 4ª edición de un Curso sobre agresiones.
- Existen diferentes Registros de Agresiones a sanitarios:
- El del Ministerio del Interior, el de la Consejería de Salud y el de los Colegios Médicos, con criterios distintos para su inclusión en los mismos.
- Creemos que es prioritaria la homogenización de criterios, para saber con certeza de cuantos casos estamos hablando.
- Los Colegios Médicos y el CACM pedimos al SAS, que nos informe de cuantos son los Médicos agredidos en sus Registros y cuantas denuncias se han presentado, ya que si solo tenemos cifras globales de personal sanitario y de servicios, difícilmente podemos hablar de cifras reales por profesiones.
- El Observatorio Nacional de Agresiones a Médicos(ONAM) de la Organización Médica Colegial, recoge exclusivamente las agresiones que los médicos agredidos han comunicado a su Colegio Profesional. Lamentablemente no son todas.
- Es el Registro mas antiguo que existe en España, ya que data de 2010, siendo un referente a nivel nacional e internacional, además ser referenciado por Cuerpos y Fuerzas de Seguridad y los ambitos jurídicos.



A

SECRETARÍA GENERAL

- En líneas generales, las agresiones no disminuyen, pero probablemente tampoco aumentan. Lo que ocurre es que actualmente se denuncian mas.
- Mas del 50% de las agresiones no se denuncian por diferentes motivos, el mas frecuente la incomodidad de efectuar la denuncia y el temor de que no sirva para nada o que pueda haber represalias por parte de los agresores. Se debe avanzar en la "denuncia in situ". Uno de los motivos para no denunciar es tener que ir a una Comisaría de Policía Nacional o a un puesto de la Guardia Civil, lo que acarrea molestias añadidas a la agresión, además de tener la convicción de que no va servir para nada, ya sea por la levedad de las penas, si es que se consigue alguna y también porque se tiene miedo a represalias por parte de los agresores.
- Un número importante de agresiones están motivadas porque la información que se da al paciente es deficiente o mal gestionada.
- Una gran parte de las agresiones se dan en urgencias hospitalarias, por lo tanto es prioritario establecer espacios reales para poder informar con discreción y sosiego a pacientes y familiares.
- Prevención de Riesgos Laborales, debe incluir la adaptación de los espacios de consultas en Centros de Salud.
- Todo personal sanitario, especialmente el facultativo, debe recibir una formación suficiente y obligatoria a cargo de la Empresa, para atender situaciones de estrés y potencialmente violentas.
- Es absolutamente necesario, hacer campañas contra agresiones en Hospitales y Centros de Salud, editando carteles y prospectos que informen a los pacientes, sobre lo que es un triaje y otras consideraciones en las consultas de urgencias.
- Hay que informar mediante cartelería visible, que no se puede grabar en audio o video la consulta con el Médico, además de recordar que el Médico es autoridad en el ejercicio de su función
- Es admisible que no puede haber un Servicio de Vigilancia Privada en cada Centro de Salud, pero si deben estar registrados aquellos que son habitualmente de gran conflictividad, para que puedan tenerlos.
- La existencia de un Director de Seguridad en cada Centro Hospitalario y en la mayoría de los Centros de Salud, que chequease periódicamente las condiciones de seguridad del Personal Sanitario, haría disminuir muy probablemente el número de agresiones.
- Es inadmisibles que el Personal Sanitario de los Centros Privados, no tengan protección jurídica específica contra las agresiones. Solicitamos que la futura Ley de Prevención de Agresiones a sanitarios, contemple esta situación anacrónica.
- LAMENTAR PROFUNDAMENTE QUE DE NUEVO EL PARLAMENTO ESPAÑOL HAYA VETADO LA LEY ANTIAGRESIONES AL PERSONAL SANITARIO :

A

SECRETARÍA GENERAL

Agencia de noticias EUROPA PRESS
11/03/2025

El Congreso rechaza tramitar la ley para mejorar la protección de los sanitarios ante las agresiones

MADRID, 11 (EUROPA PRESS). El Pleno del Congreso de los Diputados ha rechazado este martes la toma en consideración de la proposición de ley presentada por el Partido Popular para contar con un marco regulatorio específico que proteja a los profesionales sanitarios y refuerce su seguridad ante agresiones y situaciones de violencia.

El texto de la iniciativa, que ha defendido la diputada popular Eivira Velasco, proponía regular las medidas mínimas y básicas que debe implantar el empleador, público o privado, en los centros de trabajo, con el fin de "garantizar la seguridad y salud del personal sanitario" y de "prevenir y evitar el riesgo de sufrir daños por actos de violencia infligido por terceras personas".

Además, proponía implantar sistemas de videovigilancia en pasillos, salas de espera y de admisión y dispositivos de alarma sonora en consultas, así como la inclusión en la historia clínica del paciente de "los antecedentes como sujeto activo de violencia sanitaria" y la creación de un Registro Nacional de actos de violencia en el ámbito sanitario por parte del Ministerio de Sanidad.

Estas y otras medidas buscaban poner fin a las situaciones violentas que vive el personal sanitario y que, así y como ha recordado Velasco en su intervención, dejaron en 2023 un total de 14.657 notificaciones de agresiones, un 57 por ciento en Atención Primaria y un 43 por ciento en atención hospitalaria. "Datos que lamentablemente con respecto al informe del 2022 se han incrementado", ha destacado la diputada.

"La realidad de los datos sobre las agresiones a los profesionales del Sistema Nacional de Salud nos indica que se incrementan año tras año y supone un problema de gran relevancia que no solo afecta a la integridad física y bienestar de la persona que desempeña su actividad profesional en el ámbito sanitario sino que también provoca una disminución de la calidad y la cohesión del sistema sanitario en España", ha apostillado Velasco.

Durante el turno de fijación de posiciones, el parlamentario Alberto Catalán, de Unión del Pueblo Navarro (UPN), ha apuntado a las medidas que se han ido poniendo en marcha en los últimos años para paliar la violencia en el ámbito sanitario y ha indicado que estas "no han sido suficientes". Por ello, ha insistido a seguir actuando al respecto y ha mostrado su apoyo a la tramitación de la ley.

"Realmente es importante la sensibilización de la sociedad y la concienciación de los profesionales para que denuncien cuando sufren este tipo de agresiones. Pero es fundamental, señorías, la replicación inmediata, directa, de la Administración a la hora de proteger a los profesionales y también a la hora de establecer las sanciones administrativas correspondientes a incluso las denuncias a los agresores. Mucho es lo que se ha hecho, pero mucho es lo que queda por hacer", ha aseverado.

A su vez, desde el BNG, Néstor Rego ha reiterado que las medidas incluidas en la proposición de ley "son claramente parciales e insuficientes", aunque ha expresado su acuerdo con muchas de ellas. En esta línea, ha señalado que "el PP evita ir a los causas" de la violencia y, por tanto, no aporta soluciones que vayan a la raíz de los problemas.

- El Protocolo de Agresiones del SAS, debe incluir el seguimiento psicológico de los médicos agredidos. No sabemos si se hace en la actualidad y consideramos que debe hacerse no solo en las agresiones físicas, sino en las de toda clase, porque el daño psicológico siempre está presente.

- De ahí la importancia del PAIME (Programa de Asistencia Integral del Médico Enfermo), que funciona de una forma excelente en todos los Colegios Médicos de España. Hasta un 15% de los Médicos agredidos tienen estrés post traumático tras una agresión y un 42% agotamiento emocional.

Se considera de gran importancia la conexión entre el Programa PAIME y los Departamentos de Riesgos Laborales, para consultas recíprocas.

JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DE AGRESIONES AL PERSONAL SANITARIO: GUARDIA CIVIL. (Chiclana 10 abril 2025)

- Reunión preparatoria (Noviembre 2024)



- Creación de la Figura del Interlocutor Policial Sanitario :

OMC ORGANIZACIÓN MÉDICA LEGAL DE ESPAÑA CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS

- Instrucción 3/2017

Creación de la figura del Interlocutor Policial Sanitario



Mesa inaugural



Asistentes del COMCADIZ



ORGANIZACIÓN MÉDICA LEGAL DE ESPAÑA

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS

Objetivos conseguidos

- Modificación del art. 550 del Código Penal**
Se considerarán actos de atentado los cometidos contra los funcionarios docentes o sanitarios que se hallen en el ejercicio de las funciones propias de su cargo, o con ocasión de ellas
- Instrucción 3/2017**
Creación de la figura del Interlocutor Policial Sanitario
- Día Europeo contra las Agresiones a médicos y profesionales sanitarios**
12 de marzo

Mesa redonda Relación médico-paciente (23-Octb-2025)

Obstáculos para una relación médico-paciente ideal

- Barreras de Comunicación
- Factores Psicológicos y Emocionales
- Problemas del Sistema y Entorno
- Otras Barreras AGRESIONES



PAIME

Abordar el reto de la salud mental y el control de la praxis precisa de una mirada ética y compartida por los colegios de médicos

14 de mayo de 2025 BARCELONA

El Colegio de Médicos de Barcelona (CoMB) acogió este miércoles una jornada de trabajo sobre la salud de los profesionales, las responsabilidades y los retos colegiales en el control de la praxis. Organizada en colaboración con la Fundación para la Protección Social de la Organización Médica Colegial (FPSOMC), el evento contó con numerosos expertos que abogaron por un trabajo conjunto, de todas las partes implicadas, para afrontar el cambio de paradigma actual.



MAYO 2025: RECEPCIÓN MIR



COLEGIADO DE HONOR DEL CACM 2025



4

SECRETARÍA GENERAL

4

SECRETARÍA GENERAL



Dra. Carmen Sebastianes Marfil
Secretaria General del Colegio de Médicos de Cádiz
Octubre-Diciembre 2025
secretario@comcadiz.es

Toma de posesión administrativa: 15 de septiembre

Asistencia a Reuniones de Secretarios Generales del CACM:

- Córdoba: 18 de septiembre
- Sevilla: 14 de noviembre

Asistencia a Reuniones de Secretarios Generales del CGCOM:

- San Sebastián: 8 de noviembre

Asistencia a Jornadas y Congresos:

- Sevilla (13 a 15 de noviembre): IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía



- Cádiz (28 de noviembre): Jornadas Provinciales de ámbito sanitario ante la Violencia de Género,

Asistencia a actos en representación del COMCADIZ

- 19 de septiembre en Benalup: Entrega de las Acreditaciones de la ACSA a Hospitales San Rafael (Cádiz), Santa M^a del Puerto (Puerto de Santa María), Virgen de las Montañas (Villamartín), Virgen del Camino (Sanlúcar de Barrameda) y Virgen de la Bella (Lepe), todos ellos pertenecientes a la empresa H. Pascual.



- 20 de noviembre en Cádiz: acto de la patrona de los farmacéuticos organizado por el CO de Farmacia

4

SECRETARÍA GENERAL

- 17 de diciembre en Puerto de Santa María: I Trofeo de Fútbol Médico de Cádiz entre colegiados del COMCADIZ y alumnos de la Facultad de Medicina.

Reunión

- Ronda de contactos con el Personal del COMCADIZ
- Ronda de contactos con los Psiquiatras del PAIME en la provincia de Cádiz
- Participación en negociación del convenio colectivo 2025-2029
- Atención a representante del AMPA del Colegio de Enseñanza Pública La Inmaculada-Cortadura que nos solicitaron participar en la VI Olimpiada Escolar y lo hacemos con dotación económica y dos talleres: RCP básica y Accidentes Domésticos
- Participación en la entrega del premio MG de Gestión y Humanidades al Dr. Juan Carlos Durán Alonso, especialista en Geriatria
- Atención al Jefe del Dpto. Comercial de Nautalia Viajes que se postula para tener un convenio con los colegiados del COMCADIZ que se firma
- Reuniones con los Interlocutores de la Policía Nacional y de la Guardia Civil para tratar temas concernientes a las agresiones a médicos en relación al ejercicio profesional
- Valoración de expediente y posterior nombramiento como Administrativo del COMCADIZ a Dña. Vanesa Romero Santos-Menis

Asistencia a actos en representación del COMCADIZ

- 19 de septiembre en Benalup: Entrega de las Acreditaciones de la ACSA a Hospitales San Rafael (Cádiz), Santa M^a del Puerto (Puerto de Santa María), Virgen de las Montañas (Villamartín), Virgen del Camino (Sanlúcar de Barrameda) y Virgen de la Bella (Lepe), todos ellos pertenecientes a la empresa H. Pascual.
- 20 de noviembre en Cádiz: acto de la patrona de los farmacéuticos organizado por el CO de Farmacia.
- 17 de diciembre en Puerto de Santa María: I Trofeo de Fútbol Médico de Cádiz entre colegiados del COMCADIZ y alumnos de la Facultad de Medicina.

Reuniones

- Ronda de contactos con el Personal del COMCADIZ.
- Ronda de contactos con los Psiquiatras del PAIME en la provincia de Cádiz.
- Participación en negociación del convenio colectivo 2025-2029.
- Atención a representante del AMPA del Colegio de Enseñanza Pública La Inmaculada-Cortadura que nos solicitaron participar en la VI Olimpiada Escolar y lo hacemos con dotación económica y dos talleres: RCP básica y Accidentes Domésticos.
- Participación en la entrega del premio MG de Gestión y Humanidades al Dr. Juan Carlos Durán Alonso, especialista en Geriatria.
- Atención al Jefe del Dpto. Comercial de Nautalia Viajes que se postula para tener un convenio con los colegiados del COMCADIZ que se firma.
- Reuniones con los Interlocutores de la Policía Nacional y de la Guardia Civil para tratar temas concernientes a las agresiones a médicos en relación al ejercicio profesional.
- Valoración de expediente y posterior nombramiento como Administrativo del COMCADIZ a Dña. Vanesa Romero Santos-Menis.

4

SECRETARÍA GENERAL

**Informe de Demografía médica gaditana por edad y situación laboral 2025:
Asistencia a Reuniones de Secretarios Generales del CACM:**

	Total	Hombres	Mujeres
Menores de 35 a.	1.525	514	1.011
35-44 a.	1.230	402	828
45-54 a.	1.078	441	637
55-64 a.	1.145	613	532
65-69 a.	884	608	276
70 y más años	1.039	822	217
Total	6.901	3.400	3.501
En activo	5.565	2.451	3.114
Jubilados	1.336	949	387

La Asamblea de Colegiados aprueba la liquidación del presupuesto y el balance de situación de 2024

La Asamblea General de Colegiados, celebrada la tarde del martes 25 de marzo en el Auditorio de la sede del Colegio, aprobó por unanimidad tanto la liquidación del presupuesto como el balance de situación correspondiente al pasado año 2024.

[Lee el artículo completo aquí](#)



4

SECRETARÍA GENERAL

VICEPRESIDENCIA I

5



Dra. Carmen Sebastianes Marfil
Vicepresidencia I
De enero al 15 septiembre de 2025

vicepresidente@comcadiz.es

INFORME DE VICEPRESIDENCIA 1ª

30-1-2025

Asistencia en representación de nuestro presidente a la Jornada sobre Inteligencia Artificial en el Parador Atlántico.

14-3-2025

Asistencia en representación de nuestro presidente a la Tercera Edición del Premio José Pedro Pérez-Llorca y Rodrigo celebrada en el Oratorio de San Felipe Neri y que en esta ocasión fue concedido a la Excm. Sra. Dña. Soledad Becerril Bustamante. La loa fue hecha por Miquel Roca.

21-3-2025

Asistencia a la Asamblea del CACM como vicepresidente 1º el COMCADIZ donde se presentaron y aprobaron los presupuestos.

27-3-2025

Asistencia en representación de nuestro COM a la recepción como Académico Correspondiente de Mérito al ILMO. Sr. D. Juan Antonio Vargas Núñez, Catedrático de Medicina Interna en la Universidad Autónoma de Madrid en el Salón de Grados de la Facultad de Medicina de Cádiz. Su discurso de ingreso fue "La Medicina Interna y la humanización de la asistencia sanitaria". La presentación fue a cargo del Excmo. Sr. D. José Antonio Girón González, presidente de la RAM de Cádiz

3-4-2025

Asistencia en representación de nuestro COM a la finalización de la quinta edición del IMVI: Incidentes con múltiples víctimas en situaciones especiales, realizado en las Instalaciones Navantia Training Center en San Fernando

5-4-2025

Asistencia a la entrega de premios en el VIII Torneo de Padel del COMCADIZ que se celebró en Global Padel Club de Jerez.

25-4-2025

Participación como representante de nuestro COM en la Apertura de la Jornadas Pediátricas de 2025 junto con Ana Mª Sanjuan Luna, edil municipal de Vivienda y Desarrollo Sostenible y con la Dra. Carmen Fidalgo miembro del equipo organizador de dichas Jornadas.

La conferencia de apertura fue llevada a cabo por el Dr. José Carlos Armario, Responsable de la Unidad de Enfermedades Inflammatorias e Inmunoalérgicas. Servicio de Dermatología del Hospital Universitario de Puerto Real.

5

VICEPRESIDENCIA I

4-5-2025

Asistencia en representación de nuestro COM a la Misa Pontifical, oficiada por el Obispo de la diócesis de Cádiz y Ceuta en la Iglesia Vaticana y Castrense de San Francisco en San Fernando

13-5-2025

Asistencia en Villamartin en representación de nuestro presidente al Acto Militar con motivo de la Conmemoración del 181º Aniversario de la Fundación de la Guardia Civil, en el que se inauguró una rotonda a nombre del Ducado de Ahumada y nombramiento de la Avenida de la Guardia Civil.

14-5-2025

Reunión con el Dr. Sebastián Quintero en la que nos propone que nuestro COM participe en el Proyecto de Detección y Resucitación del Niño y adolescente Futbolista (PROYECTO DESA) con el que se pretende incorporar el aprendizaje de la reanimación cardiopulmonar pediátrica (RCP-P) a todos los usuarios de los recintos deportivos de la provincia de Cádiz.

29-5-2025

Participación en representación de nuestro presidente a la apertura de la IV Jornada de Trauma Grave de la Provincia de Cádiz, celebrada en la Línea de la Concepción.

29 al 31 de mayo de 2025

Asistencia al Congreso de Deontología en Jaen donde se presentaron tres comunicaciones por parte de tres miembros de la C. Deontológica. La conferencia de clausura fue cambiada por un homenaje a la Dra. María Castellano, recientemente fallecida.

6-6-2025

Participé en representación del Presidente y del Secretario General en la recepción de los nuevos MIR.

7-6-2025

Participación en la entrega de premios del XXII Campeonato de Golf del COMCADIZ, celebrado en el campo de golf Fairplay en Benalup



5

VICEPRESIDENCIA I

12-6-2025

Asistencia en representación de nuestro presidente al acto de Homenaje de D. Francisco Herrera, celebrado en la Biblioteca de la UCA, en el que se le dedicó el número de este año de la revista y se inauguró una exposición sobre su obra y sus libros, donados a la Biblioteca.

24-6-2025

Asistencia en representación de nuestro presidente al acto de Graduación de la Promoción Alumnos de Medicina 2019-2025, celebrado en Cádiz en el Gran Teatro Falla.

18-7-2025

Participación en la apertura de la Primera Jornada de Despedida a los MIR



Dr. Antonio Ares Camerino
Vicepresidencia I
Del 15 septiembre a diciembre de 2025

vicepresidente@comcadiz.es

Septiembre 2025

- 17 septiembre entrevista en Onda Cádiz (Día Mundial de la Seguridad del Paciente).
- 6 octubre Reunión Convenio Colectivo.
- 6 octubre Asistencia a Webinar “Cambio Climático y salud”. Red Española de Ciudades Saludables. Ministerio de Sanidad.
- Adhesión a la Alianza Médica por el Cambio Climático. Documento de adhesión y persona responsable.
- 21 octubre. Día Mundial del Cáncer de Mama. Dr. Alejandro Utró. Unidad de Patología Mamaria del Puerta del Mar.

Octubre 2025

- Día 9 de octubre. Asistencia a la Gala de entrega de los Premios CREA de la Cruz Roja. Palacio de Congresos
- Día 10 de octubre. Reunión de competencias Digitales (Telemática) Preside Tomas Cobos. Se adjunta acta. Asisten Pilar Martínez, Eva Repetto y Juanjo Ruiz
- Día 17 de octubre. Asistencia al Aniversario de AGAMAMA. Ayuntamiento de Cádiz

5

VICEPRESIDENCIA I

- Día 21 de octubre. XVII Mesa Redonda del Día Mundial del Cáncer de Mama. Asiste la Delegada de Sanidad. Eva Pajares
- Día 23 octubre. Mesa Relación Médico Paciente. En colaboración con la Academia de Medicina y Cirugía. Auditorio Colegio



- Día 24 octubre Mesa presidencial del XXIX Simposio de la Sociedad Española de Psiquiatría Forense
- Día 29 octubre. Asistencia a la entrega de los Premios de La Voz de Cádiz
- Día 30 octubre. Asamblea de la AMCC (Virtual. Preside Rosa Arroyo)
- Día 31 octubre. Jornada “La medicina, la salud y el Clima”. Salud Planetaria. Preside Tomás Cobos, clausura la Ministra de Sanidad.

Noviembre 2025

REUNIONES DEL CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE MÉDICOS

- 13 de Noviembre 2025 (Presidentes, Gerentes y Secretarios). En representación de la Presidenta PLENO ORDINARIO
- 14 de noviembre de 2025

ASAMBLEA DEL CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE MÉDICOS

- (Presidentes, vicepresidentes y representantes de secciones colegiales). en representación de la Presidenta

ARTÍCULOS EN LA REVISTA DIGITAL MEDICINA GADITANA “EFEMÉRIDES”

- “Mai estareu solo”. 20 diciembre 2024
- Tropicales y olvidadas. 30 enero 2025
- Arrugas. 7 febrero 2025
- Sin perder la sonrisa. 14 febrero 2025

5

VICEPRESIDENCIA I

- Sólo unos kilos de más. 4 marzo 2025
- Certificar el estado de salud o la aptitud laboral. 15 abril 2025
- El Humo en el Cine. 31 mayo 2025
- Cercana y saludable. 18 junio 2025
- Tu colesterol, mi colesterol. 19 septiembre 2025
- Te puede tocar a ti. 20 octubre 2025
- Ante la duda, vacúnate. 12 noviembre 2025
- PUGA, Pública, Universal, Gratuita y Accesible. 12 diciembre 2025

ARTÍCULOS EN LA REVISTA DIGITAL MÉDICOS Y PACIENTES. OMC.

- 06464. 22 enero 2025
- Un mundo sin la OMS. 24 febrero 2025
- Una epidemia distópica. 24 marzo 2025
- Vocación de servicio. 12 mayo 2025
- El deber de auxilio. 5 junio 2025
- Aprendizaje. 4 julio 2025
- Fragilidad. 18 agosto 2025
- La eternidad. 9 octubre 2025
- Cronopios. 3 noviembre 2025
- Estado crítico. 17 diciembre 2025

PODCAST "SALUD Y SOCIEDAD"

- "Salud Mental. Los problemas del Siglo XXI". Dra. Julia cano Valero. 20 marzo 2025.
- "¿Se está convirtiendo el Cáncer en una enfermedad crónica?" Laura Bahamonde. Presidenta de la Asociación Española contra el Cáncer de Cádiz. 3 mayo 2025.
- "Algo me sienta mal" Dr. Javier Pérez Jiménez. 28 mayo 2025
- "La esperanza a pulmón libre" María de los Ángeles Marín Rodríguez. Vicepresidenta de la Asociación Española de afectados de cáncer de pulmón. 17 junio 2025

5

VICEPRESIDENCIA I

- "Bienestar, Estética y Belleza" Dra. María José Sierra Gudín. 14 octubre 2025
- "La plaza del clima" Juan Losada Pierrugues. 10 diciembre 2025.

5

VICEPRESIDENCIA I

VICEPRESIDENCIA II FORMACIÓN

6



Dr. Francisco Romero Bermejo
Vicepresidente II - formación
De enero al 15 septiembre de 2025

vicepresidenteformacion@comcadiz.es



Dr. Julián López Álvaro
Vicepresidente II - formación
Del 15 de septiembre a diciembre de 2025

vicepresidenteformacion@comcadiz.es

La formación continua acreditada y el perfeccionamiento de la actividad profesional es un cometido esencial del Colegio de Médicos. Esta misión, que ha sido reconocida a nivel autonómico y nacional, fue liderada durante más de una década, por el Dr. D. Francisco Romero Bermejo, anterior Vicepresidente segundo de Formación. Luego, esta memoria que presentamos es, en gran parte, fruto de su excelente trabajo, y el del personal del Departamento de Formación que, de forma eficaz, han contribuido a la ejecución de los proyectos que durante este ejercicio se han realizado.

Esta extraordinaria labor constituye un reto para esta Vicepresidencia, pero a la vez aporta una sólida base sobre la que desarrollar nuestros objetivos, que no son otros que; mantener actualizados los conocimientos médicos, adaptarse a los avances científicos y tecnológicos, además de mejorar la práctica clínica y la seguridad del paciente.

Nuestro Departamento, se conforma como un espacio de intercambio de conocimientos y experiencias, favorecedor del desarrollo profesional con nuevos criterios de calidad, tanto para los profesionales de la medicina, como para los trabajadores de nuestra Institución.

Esta formación diversa y adaptada a las necesidades cambiantes del ejercicio de la medicina en nuestro entorno, es el resultado del análisis de anteriores actividades y de las peticiones llegadas a nuestro departamento, casi todas enfocadas fundamentalmente a la actualización clínica y mejora de la calidad asistencial, pero sin olvidar otros aspectos muy relevantes en una sociedad cada vez más tecnificada, que obliga al conocimiento y manejo de nuevas tecnologías y a la digitalización en nuestro ejercicio.

Nuestra oferta se organiza en diferentes apartados, que a lo largo de esta memoria se desarrollan más extensamente. En ellos, básicamente se pretende que, en las diferentes etapas de la vida formativa y profesional, nuestros colegiados y trabajadores encuentren recursos de interés para su desempeño profesional.

6

VICEPRESIDENCIA II

Contemplamos los diferentes ámbitos de actuación; tanto en el sector público como privado, en la actividad hospitalaria, como en atención primaria. Sin olvidar a las urgencias y emergencias, recientemente reconocidas como especialidad médica en nuestro país.

Hemos planificado y estamos desarrollando líneas específicamente dirigidas a médicos recién incorporados al sistema de salud, incluyendo información sobre su marco legal, laboral y ético. Con nuestro compromiso de defender ante la administración sanitaria, el que los cursos de Formación Continuada realizados durante el periodo de formación MIR, se valoren en la Bolsa de Empleo y en la OPE.

Es de resaltar y agradecer, el alto grado de satisfacción de los colegiados que realizaron actividades presenciales, telemáticas o ambas, con nosotros. La media de valoración ha superado, en todos los casos, los 9.2 puntos sobre una escala de 10.

En el pasado 2025, hemos comenzado un ambicioso programa colaborativo para incrementar las habilidades digitales de nuestros colegiados, tanto generales, como específicas en el ámbito médico (salud digital, big data, IA, gestión datos sanitarios, ciberseguridad, investigación sanitaria y tecnología digital, docencia en entornos digitales, transformación digital en el sector sanitario, etc.). Al finalizar el ejercicio que nos ocupa, se encontraban más de 400 de nuestros colegiados realizando un curso de Competencias Digitales, que pretende conseguir ese objetivo.

Las estupendas instalaciones de nuestra nueva sede, nos han permitido disponer también de nuevas formas de acceder a canales de información y utilizar medios digitales, para dotar de flexibilidad y facilidad a la participación en sesiones y jornadas, pero también para ofertarlas a instituciones públicas y privadas, y así contribuir al desarrollo de programas afines a nuestros valores éticos, de acuerdo con nuestro código deontológico.

Hemos fortalecido nuestra colaboración con entidades públicas, como la Universidad de Cádiz y la Comandancia de la Guardia Civil, entre otras, que han culminado con la firma de convenios bilaterales que son de una indudable importancia para el área de formación.

Para finalizar, queremos terminar recordando y haciendo nuestras, las palabras de despedida de nuestro anterior Vicepresidente de Formación, el citado Dr. D, Francico Romero Bermejo, que agradecía a la Junta Directiva del Colegio Médico de Cádiz y al personal del Departamento, su aportación y apoyo, tanto a nivel presupuestario, como en la contribución a la gran valoración que nuestras actividades formativas tienen entre nuestros compañeros y su reconocimiento a nivel nacional.

Desde nuestro Departamento: Agradecemos la participación y compromiso de nuestros colegiados con nuestras propuestas. En esta nueva etapa, esperamos y deseamos contar con el apoyo y la colaboración futura de todos.

VER ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN LA PÁGINA 131

6

VICEPRESIDENCIA II

VICEPRESIDENCIA III TESORERÍA

7



Dr. Antonio Salat Martí
Vicepresidente III y Tesorero
del Colegio de Médicos de
Cádiz

tesorero@comcadiz.es

1. Liquidación presupuestaria del año 2025

El balance económico (ingresos-gastos) del año 2025 ha sido totalmente equilibrado.

En la tabla se puede ver la comparativa entre lo presupuestado, la ejecución real y la diferencia entre ambos. Como se puede ver en la misma, en relación con los ingresos, ha habido una desviación en positivo de 113.233 € (3,18 %). A su vez, los gastos registraron un incremento de 85.896 € (2,41 %); siendo el saldo neto positivo (27.337 €).

2. Auditoría externa de cuentas

Como en años anteriores, se efectuó una auditoría externa de las cuentas del ejercicio con un informe favorable.

LIQUIDACIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2025			
	PRESUPUESTO 2025	REAL 31/12/2025	DIFERENCIA
CUOTAS DE COLEGIACIÓN	1.890.500 €	1.892.218 €	1.718 €
CUOTAS DE SEGUROS	1.394.000 €	1.470.178 €	76.178 €
SUBVENCIONES	102.500 €	100.616 €	-1.884 €
FORMACIÓN	64.600 €	79.334 €	14.734 €
VENTA DE CERTIFICADOS Y RECETAS	79.000 €	77.042 €	-1.958 €
INGRESOS POR ACTIVIDADES SOCIALES	7.000 €	23.505 €	16.505 €
SERVICIO IRPF	15.000 €	17.280 €	2.280 €
EVENTOS COLEGIALES	3.000 €	3.690 €	690 €
INGRESOS FINANCIEROS	0 €	11 €	11 €
PUBLICIDAD y PATROCINIOS	500 €	0 €	-500 €
ARRENDAMIENTOS	3.000 €	0 €	-3.000 €
INGRESOS EXTRAORDINARIOS	0 €	8.461 €	8.461 €
TOTAL INGRESOS	3.559.100 €	3.672.333 €	113.233 €

LIQUIDACION PRESUPUESTO DE GASTOS 2025			
	PRESUPUESTO 2025	REAL 31/12/2025	DIFERENCIA
SEGUROS	1.258.500 €	1.318.086 €	59.586 €
RETRIBUCIÓN DEL PERSONAL	1.155.000 €	1.155.911 €	911 €
HONORARIOS PROFESIONALES EXTERNOS	175.000 €	198.387 €	23.387 €
CUOTAS CONSEJO GENERAL Y ANDALUZ	170.000 €	162.133 €	-7.867 €
INVERSIONES	170.000 €	158.866 €	-11.134 €
JUNTA DIRECTIVA	175.400 €	139.203 €	-36.197 €
FORMACIÓN	92.000 €	98.047 €	6.047 €
EVENTOS COLEGIALES	95.500 €	79.109 €	-16.391 €
SUMINISTROS Y COMPRA DE MATERIALES	71.700 €	67.002 €	-4.698 €
REPARACIONES/MANTENIMIENTOS	53.000 €	41.682 €	-11.318 €
GASTOS FINANCIEROS	45.000 €	38.806 €	-6.194 €
COMPRAS DE CERTIFICADOS Y RECETAS	27.000 €	27.368 €	368 €
AYUDAS Y GASTOS SOCIALES	21.500 €	23.714 €	2.214 €
GASTOS CLUB COMCADIZ	7.000 €	16.569 €	9.569 €
BECAS, PREMIOS Y PATROCINIOS	12.800 €	10.379 €	-2.421 €
SUSCRIPCIONES	9.000 €	7.790 €	-1.211 €
TRIBUTOS	13.700 €	7.042 €	-6.658 €
PUBLICIDAD	7.000 €	4.935 €	-2.065 €
GASTOS EXTRAORDINARIOS	0 €	89.968 €	89.968 €
TOTAL GASTOS	3.559.100	3.644.996	-85.896

	PRESUPUESTO	REAL	
TOTAL INGRESOS	3.559.100 €	3.672.333 €	113.233 €
TOTAL GASTOS	3.559.100 €	3.644.996 €	85.896 €

RESULTADO 2025	27.337 €
-----------------------	-----------------

VICESECRETARÍA

8



Dr. Antonio Ares Camerino
Vicesecretario del Colegio de
Médicos de Cádiz
De enero a 15 septiembre 2025

vicesecretario@comcadiz.es

ENERO

- Presentación del Documento de la Comisión de Medicina Estética y de su Baremo. Se colgará en nuestra página Web. Se elaborará un documento de solicitud. Se enviará comunicación a toda la colegiación.
- Presentación del Podcast INDELEBLE del Dr. Alejandro Utor (Unidad de Mama del Hospital Puerta del Mar)

FEBRERO

- Día 21 de febrero Reunión del Plan Local de Salud. Ayuntamiento de Cádiz.

MARZO

- Participación en la Feria del Mayor. IFECA. Jerez 2 y 3 de Abril. El Colegio participara con 3 Charlas Coloquios. Vacunas (A. Ares), Seguir tratamiento correcto (Javier Benítez) y Riesgo Vascular (Alfredo Michán). Talleres de Aerobic, Cardio-fun, Coreo-Boxing y Movilidad para mayores.

ABRIL

- 1 de abril. Asistencia a la Ceremonia de Inauguración de las VI Jornadas de Medicina en Familia de la SEMG-Andalucía en Rota
- Agradecimiento de IFECA por nuestra participación en la IV Feria del Mayor Activo. 2-3 de abril.
- Participación del Colegio en la Organización del Congreso Nacional de Psiquiatría Forense, a celebrar 24-25 de octubre 2025
- Adhesión a la Fundación LOVEXAIR, para el cuidado de los enfermos respiratorios, no supone coste alguno, a la misma están adheridas muchas sociedades científicas.
- 29 de Abril Participación en el Programa de Onda Cádiz "El mirador". Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

8

VICESECRETARÍA

MAYO

- 12 de mayo. Asistencia a la Presentación del Programa “Cádiz, Ciudad Cardioprotégida” Salón de Plenos del Ayuntamiento de Cádiz.

JUNIO

- Visita guiada a los Fondos Históricos de la Biblioteca de la Universidad de Cádiz



Dra. Mª del Pilar Moreno Paredes
Vicesecretaria del Colegio de Médicos de Cádiz
Del 15 septiembre a diciembre 2025

vicesecretario@comcadiz.es

TOMA DE POSESIÓN ADMINISTRATIVA: 15 de septiembre

REUNIONES:

- Martes 9 de septiembre reunión con el secretario general de la candidatura saliente del COM de Cádiz para relevo de información sobre PAIME y Agresiones a facultativos.
- Jueves 11 de septiembre reunión con el interlocutor de la Policía Nacional ante agresiones, Roberto Erazo. Por parte del COM de Cádiz están presente la secretaria general Dra. Carmen Sebastianes, vicesecretaria Dra. Pilar Moreno y Dña. Carmen Miranda de asesoría jurídica.
- Asistencia a jornada sobre Agresiones a personal sanitario organizada por el interlocutor de la Policía Nacional (Roberto Erazo) y celebrada en Comisaría de la PN el día 2 de octubre.
- Atención a representante del AMPA del Colegio de Enseñanza Pública La Inmaculada-Cortadura que nos solicitaron participar en la VI Olimpiada Escolar y lo hacemos con dotación económica y dos talleres: RCP básica (que será impartida por el Dr. Julián López) y Prevención de Accidentes Domésticos (será impartida por la Dra. Pilar Moreno Paredes).
- Participación en la valoración de expediente y posterior nombramiento como Administrativo del COMCADIZ a Dña. Vanesa Romero Santos-Menis.

8

VICESCRETARÍA

ASISTENCIA A EVENTOS DEL COM

- Participación en la entrega del premio MG de Gestión y Humanidades al Dr. Juan Carlos Durán Alonso, especialista en Geriatría.
- Asistencia a la mesa redonda del día Mundial del Cáncer de Mama, celebrada en la sede del COM de Cádiz y organizada por la Unidad de Patología de Mama del Hospital Universitario Puerta del Mar de Cádiz.
- El día 12 de diciembre realizamos la grabación de un audio de voz de apoyo a un colegiado de Jerez agredido en su centro de trabajo. (Canal Sur Radio Jerez)

Transcripción de dicho audio:

“Desde el Colegio Oficial de Médicos de Cádiz volvemos a condenar una nueva agresión ejercida sobre un médico del Centro de Salud, Jerez Centro, producida en su turno de noche que realizaba en Urgencias.

Es preciso hacer hincapié en el significado que tiene una agresión, para un profesional de la salud, a nivel físico, psicológico y emocional. Pero también social, ya que estas agresiones alteran la convivencia pacífica.

Queremos hacerle llegar a este compañero nuestro cariño y comprensión y decirle que no está solo, que desde este su Colegio de Médicos ponemos a su disposición todo nuestro potencial para orientarle y acompañarle. Cualquier tipo de agresión verbal o física debe ser denunciada, como ha hecho este facultativo agredido en Jerez. Debemos acabar con esta lacra que supone el comportamiento violento a los facultativos. Es un fin irrenunciable intentar parar estas actitudes agresivas hacia quienes tratan de ayudar en algo tan valioso como es recobrar la salud.

La violencia no se justifica nunca, pero cuando se aplica sobre alguien que tiene como objetivo de profesión cuidar, es totalmente intolerable.

El COM de Cádiz recuerda que todos los colegiados disponen de un protocolo de actuación frente a amenazas de agresiones y frente a agresiones ya realizadas, además de un modelo de registro totalmente actualizado. El teléfono de este colegio está permanentemente en comunicación con la asesoría jurídica del mismo.

Nuestro ánimo y voluntad de que pronto supera este trance a nuestro compañero. Estamos aquí para ayudarte”.

8

VICESCRETARÍA

VOCALÍAS

9

Atención Primaria

9



Dr. Fernando Ramírez Gómez
Vocal de Médicos de Atención
Primaria.

De enero al 15 de septiembre

vocaliaprimary@comcadiz.es

ASISTENCIA A ASAMBLEAS NACIONALES

- 07/02\25 urbana; donde ya se empezaba a organizar la postura de la Vocalía sobre la negociación del Estatuto Marco así como el seguimiento de los acuerdos nacionales y de las CCAA sobre AP (incumplidos en su mayoría, como la realización de bajas-It desde los hospitales o el cumplimiento de las agendas).
- 14\03\25 rural: mismos temas + aspectos sobre la jubilación del médico.
- Resultado encuesta sobre AP donde se señalaba que pese a no sentirse apoyados por las Administraciones (73%) ni por sus Colegios Médicos (47%), el 83% de los médicos estaban satisfechos con su profesión.



Dr. Antonio García Navas
Vocal de Médicos de Atención
Primaria.

Del 15 de septiembre a diciembre

vocaliaprimary@comcadiz.es

Tras la toma de posesión en septiembre de 2025, la actividad de esta Vocalía se ha centrado en consolidar los marcos de comunicación para los profesionales de Atención Primaria (AP) y avanzar en proyectos que visibilicen y sensibilicen hacia el reconocimiento de la importancia de la Atención Primaria Urbana y Rural en la provincia de Cadiz.

ASISTENCIA A ASAMBLEAS NACIONALES

Durante este periodo, la Vocalía ha mantenido una presencia activa en los órganos de representación colegial:

- **IX Asamblea Nacional Representantes Provinciales de la sección de Médicos de Atención Primaria Rural en Oviedo:** Participación presencial celebrada en octubre de 2025.
- **IX Convención de Colegios Médicos de Andalucía.** Sevilla, Noviembre de 2025. “El médico, clave esencial ante la transformación del sistema sanitario; por una MEDICINA con MÉDICOS”. Coordinación de estrategias con el resto de vocalías andaluzas. Se trataron temas sobre la grave sobrecarga asistencial en Atención Primaria, exigiendo el cumplimiento del pacto de agendas y una autogestión real que frene la fuga de profesionales mediante mejoras en la conciliación, remuneración y estabilidad laboral. Entre las propuestas clave destacan la recuperación del liderazgo médico, la desburocratización efectiva, la equiparación salarial de los directores de centros y el reconocimiento específico a la labor docente e investigadora. Finalmente, el encuentro concluyó con la solicitud de una reunión específica con el Consejero de Salud. Se solicitó la actualización del Manual de Licencias del SAS para garantizar el derecho a realizar actividades colegiales tras reciente sentencia del Tribunal Supremo de Justicia (defensa del anterior vocal de Atención Primaria del Colegio Médico de Cadiz D. Fernando Ramirez Gómez).
- **Asamblea de los Representantes Provinciales de la Sección de Médicos de Atención Primaria Urbana:** Madrid Noviembre 2025.
- **X Asamblea de la Sección Colegial de Atención Primaria Rural:** Madrid, diciembre 2025. Análisis profundo del informe demográfico de la OMC y la directriz de la OMS sobre la estrategia de longitudinalidad en Atención Primaria, subrayando su impacto positivo para la calidad laboral, fidelización del talento médico y la seguridad del paciente. Paralelamente, se visibilizó la crítica vulnerabilidad de la medicina rural. Se impulsa un reconocimiento nacional a estos profesionales en 2026. Se completó con un balance positivo sobre el impacto de las recientes movilizaciones profesionales en Atención Primaria, destacando el seguimiento de la huelga en Cádiz.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS, INICIATIVAS, FORMACIÓN Y COLABORACIONES

Se han impulsado y mantenido las siguientes líneas de trabajo estratégicas:

- **Mesa de Diálogo en AP:** Se ha mantenido en firme la propuesta de convocar una mesa de diálogo que establezca un marco de comunicación fluido entre todos los profesionales de Atención Primaria en la provincia de Cádiz.
- **Certificación de las prácticas curriculares:** Se han abierto canales de comunicación con la Universidad de Cadiz para facilitar la obtención de los certificados de prácticas realizadas durante el grado, doctorado, etc. Puesta a disposición de los colegiados de una web informativa diseñada para facilitarles el proceso de certificación.
- **Revisión científica. Formación IAVANTE:** en base al convenio de colegios médicos con esta institución se ha participado en actividades de Formación en Seguridad del Paciente para médicos de Andalucía. Se ha elaborado el material docente y metodología. "Módulo 2: "Prevención de Eventos Adversos en la consulta", actualmente en desarrollo.

- **Formación en Competencias Digitales:** participación en el pilotaje del curso del Ministerio.
- **Elaboración del proyecto “Raíces y Fonendos, Medicina Rural en Cádiz”** a desarrollarse en 2026. con el objetivo principal de dar voz y visibilidad a los médicos rurales y a sus valores profesionales
- **Diario de Cádiz:** Entrevista específica de la Vocalía de AP sobre organización de AP y problemática más actual.
- **Huelga Médica por el Estatuto Propio del Médico:** Respaldo del Colegio Médico de Cadiz. Análisis y seguimiento de las incidencias y datos de la Huelga.

Con la Atención Primaria, los números cuadran

‘La Atención Primaria en números: El retorno de la inversión en AP’ es el tema central de la mesa de debate en la que diferentes expertos abordarán como la inversión en AP y en sus profesionales supone una garantía de eficiencia en el Sistema Nacional de Salud e impacta de manera directa e indirecta en la mejora de la salud de toda la población y en el mejor aprovechamiento de los recursos reduciendo el uso de los servicios de urgencias, las hospitalizaciones y la mortalidad. .

[Lee el artículo completo aquí](#)

El 75% de los médicos de atención primaria se siente desprotegido y poco respaldado por la Administración

La Organización Médica Colegial (OMC) ha presentado hoy los resultados de la segunda edición de ‘El Médico de Familia en España’, un estudio que recoge la situación actual de los médicos de familia en España, con especial atención al entorno rural y que pone de manifiesto algunas de las problemáticas que más afectan a este colectivo.

[Lee el artículo completo aquí](#)



Dra. Josefa Luisa Ortega García
Vocal de Médicos de Hospitales

vocaliahospitales@comcadiz.es

ASISTENCIA A ASAMBLEAS NACIONALES

- El viernes 24 de enero asistí, en Madrid, a la Reunión Nacional de los Vocales de Hospitales.
- El viernes 25 de abril asistí, en Madrid, a la Reunión Nacional de los Vocales de Hospitales.
- El viernes 21 de noviembre asistí, por videoconferencia, a la Reunión Nacional de la Vocalía de Médicos de Hospitales.

ASISTENCIA A ASAMBLEAS AUTONÓMICAS

- El viernes 4 de abril asistí, en Sevilla, a la Reunión Autonómica de los Vocales de Hospitales.
- El viernes 14 de noviembre asistí a la Reunión Autonómica de Vocales de hospitales, celebrada durante la IX Convención de Colegios Médicos de Andalucía, celebrada en Sevilla.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS

En las Reuniones Nacionales de Vocales de Hospitales los temas tratados fueron los siguientes:

- El Dr. Alejandro Ramos Torres, Director del Área de Formación Continua en Ciencias de la Salud. Especialista en Medicina Preventiva y Salud Pública. Profesor de la Universidad Nebrija. Impartió la ponencia “La Formación Médica Continuada: beneficios y retos de futuro”. Explicó que la formación continuada es un deber ético, un derecho y una responsabilidad de todos los médicos a lo largo de su vida profesional. Comentó la Normativa referente a la Formación Continuada, incluyendo el Código de Deontología. Los principales Retos de Futuro son promover la evaluación del impacto de la Formación Médica Continuada y diseñar un sistema de Acreditación Periódica de la Competencia Profesional.
- La Dra. Rosa Iban Ochoa, Vocal de Médicos Tutores y Docentes del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Valladolid, Jefa de Estudios de Valladolid Oeste del Hospital Universitario Rio Ortega y Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, impartió la ponencia “La Formación Sanitaria Especializada, donde estamos y hacia dónde vamos”. Expuso la Normativa que regula la Formación Médica Especializada, explicó la composición de las Comisiones de Docencia y sus funciones; así como, la Normativa de la Evaluación de los Residentes. Destacó las Fortalezas

del Sistema, los Retos y Mejoras: la formación por competencias, la sobrecarga asistencial y las condiciones laborales deficientes, el reconocimiento y la formación de los Tutores y la adecuación del número de plazas.

- El Dr. Francesc Feliu Villaró, Vicepresidente y Vocal de Administraciones Públicas del Colegio Oficial de Médicos de Tarragona, especialista en Cirugía General y del Aparato Digestivo; impartió la conferencia “Formación Continuada del Tutor MIR: Especializada y Docente”. Explicó las Competencias que debe tener un Tutor; expuso los requisitos y la documentación necesaria para la Acreditación de Tutores.
- Los Dres. Alejandro Ramos Torre (Vicepresidente europeo de CESH) y M^a José García Mateos (Vocal de Hospitales de Murcia y Secretaria de CESH en Murcia) informaron sobre el Anteproyecto de Ley del Estatuto Marco. Explicaron los principales aspectos problemáticos, para los médicos, incluidos en dicho Anteproyecto: Reclasificación que equipara la formación médica (360 créditos) con enfermería (240 créditos); las guardias continúan siendo obligatorias, no cotizan para la jubilación y se pagan a menor precio que la jornada ordinaria; la jornada laboral para los médicos se sitúa en 45 horas semanales en cómputo cuatrimestral, mientras que para el resto de trabajadores es de 35 horas semanales; Incompatibilidad de Cargos Intermedios y Traslados forzosos a Áreas de Difícil Cobertura por “necesidades del Servicio”.
- El Dr. Graciliano Estrada Trigueros, Presidente del Colegio de Médicos de Segovia impartió la ponencia “Demografía médica en Castilla y León”. Presentó el estudio realizado para conocer las tendencias desde 2019 a 2024. El 65% de los colegiados menores de 55 años son mujeres. El aumento de número de médicos de “staff” y en formación, es mayor en el periodo 2022-2024 que en el periodo 2019-2022, reduciéndose la diferencia con las jubilaciones, que en los años siguientes irán decreciendo. Esto llevará a equiparar los activos y médicos en formación con los que se jubilan y es muy probable que en 2029 haya más médicos jóvenes que mayores; ésto puede llevar, si no se toman las medidas oportunas, a una situación no deseada: PARO MEDICO. El estudio demuestra que las jubilaciones que se preveían se están reponiendo, por lo que la explicación de falta de médicos no puede ceñirse a la tasa de reposición, sino a como se distribuyen, como se gestionan (jornada laboral) y el mapa sanitario que los contiene.
- El Dr. Tomás Toranzo Cepeda, Secretario General del Sindicato Médico de Zamora (CESMZAMORA) y Vicepresidente Primero de Colegio de Médicos de Zamora impartió la ponencia “Jornada laboral, guardias médicas y cotización”. Expuso la diferencia entre jornada ordinaria, jornada complementaria y jornada especial. El tiempo localizado no computa como trabajo. Los periodos de descanso no se consideran trabajo efectivo. Las guardias médicas son obligatorias, se establecieron como expectativa de trabajo y no tienen limitación en su número. Las guardias localizadas no dan derecho a descanso y no tienen limitado su número anual, están mal retribuidas y dificultan la conciliación familiar. También explicó las características y tipos de jubilación:

ordinaria, anticipada, demorada y activa.

- La Dra. María José García Mateos, Vocal de la sección de hospitales del Colegio de Médicos de Murcia. Secretaria general de CESM y secretaria técnica de hospitales de CESM nacional, impartió la ponencia “Novedades en el Borrador del Anteproyecto de Ley del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud”. Explicó los principales cambios del Anteproyecto de Estatuto Marco que afectan a los médicos, sobre todo la reclasificación en grupos según los MECU.
- El Dr. José Ramón Repullo Labrador, profesor emérito de Planificación y Economía de la Salud de la Escuela Nacional de Sanidad del Instituto de Salud Carlos III, presentó el documento “El Buen Gobierno de los Centros Sanitarios desde la perspectiva de la Profesión Médica”, elaborado por OPIMED. Este informe plantea una visión integral de la gobernanza de los Centros Sanitarios (públicos y privados) basada en 7 requisitos esenciales y 10 líneas estratégicas que constituyen un marco de actuación orientado a fortalecer la participación profesional, la calidad, la transparencia, la profesionalización directiva, la gestión clínica, la articulación territorial de especialidades y la evaluación de modelos integrados de atención y la rendición de cuentas en los centros sanitarios.
- El Dr. Juan José Rodríguez Sendin, expresidente de la OMC que ha presidido la Comisión Central de Deontología, presentó el Observatorio de la Profesión e Identidad Médica (OPIMED), un órgano asesor orientado a generar inteligencia profesional, ética y científica destinada a fortalecer el papel del médico en la gobernanza del Sistema Sanitario. Analizó los elementos que configuran la actual crisis estructural del SNS e insistió en la necesidad de avanzar hacia un modelo sustentado en la profesionalización directiva, la participación organizada de los médicos, la transparencia, la seguridad del paciente y la acreditación de los servicios asistenciales.

En las Reuniones Autonómicas de Vocales de Hospitales los temas tratados fueron los siguientes:

- Evolución y situación de las OEP Extraordinarias (Concurso y Concurso-Oposición), Traslados y nueva OEP.
- Problemática referente al Anteproyecto de Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.
- Situación de la Bolsa Única de Empleo.
- Situación de la Carrera Profesional.
- Problemática de la homologación de Títulos de Especialistas Extracomunitarios.

INICIATIVAS RELEVANTES PUESTAS EN MARCHA POR LAS VOCALÍAS NACIONALES Y AUTONÓMICAS DURANTE EL AÑO.

Desde la Vocalía Nacional se han seguido desarrollando los Grupos de Trabajo propuestos en años anteriores: Demografía Médica, Causas de Desmotivación, Vocabulario Médico-Jurídico y Encuesta en los

Hospitales Periféricos. También se ha finalizado una Encuesta Motivacional que ha sido aprobada por la OMC y se va a remitir a los Colegios Médicos de España, para que se remita a los colegiados y éstos la cumplimenten.

- A nivel autonómico, las iniciativas y actividades más relevantes durante 2025 han sido las siguientes:
 - El día 21 de marzo asistí, como representante autonómica de la Sección de Médicos de Medicina Hospitalaria, a la Asamblea del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, celebrada en Jaén.
 - Como Vocal Autonómico, reiteré ante el CACM la problemática que presenta la homologación del título de especialista. El CACM ha enviado una carta al Ministerio exponiendo alegaciones al Proyecto de Real Decreto por el que se regula el procedimiento para el reconocimiento de efectos profesionales a títulos extranjeros de especialista en ciencias de la salud, obtenidos en estados no miembros de la Unión Europea. Así mismo, expuse al CACM el retraso en la evaluación de la Carrera Profesional, la situación de la OEP 2025, la Bolsa Única de Empleo, el Anteproyecto de Estatuto Marco y las condiciones laborales de los Hospitales de Difícil Cobertura.

RELACIÓN OTRAS ACTIVIDADES EN LAS QUE HA PARTICIPADO COMO VOCAL

Sigo formando parte del Grupo de Trabajo, coordinado a nivel nacional, que ha elaborado una encuesta para valorar las Causas de la Desmotivación, en los médicos que realizan asistencia en hospitales.

En la Asamblea del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, celebrada en Jaén el 21 de marzo, a la que asistí como representante autonómica de la Sección de Médicos de Medicina Hospitalaria, informé de la situación de las OEP Extraordinarias, Traslado y calendario de la nueva OEP; problemas con la Carrera Profesional y la Bolsa Única de Empleo, integración en el SAS de los hospitales correspondientes a la Empresa Pública y la problemática referente a las condiciones laborales en los Hospitales de Difícil Cobertura.

El 7 de noviembre asistí, como Vocal de Medicina Hospitalaria del COMCADIZ, a una entrevista en Onda Cádiz TV. En dicha entrevista expuse los principales puntos conflictivos del Anteproyecto de Estatuto Marco y el calendario de movilizaciones previstos para mostrar el rechazo de los médicos y facultativos a dicho Anteproyecto.

Durante el año 2025 he asistido, como representante del COMCADIZ, a las Manifestaciones, celebradas en Madrid, contra el Anteproyecto de Estatuto Marco, convocadas por CESM y SMA, los días 5 de abril y 15 de noviembre. También asistí, como representante del COMCADIZ, a las Manifestaciones contra el Anteproyecto de Estatuto Marco, celebradas en Cádiz, convocadas por el SMA, los días 13 de junio, 3 de octubre y 11 de diciembre.

OTRAS ACTIVIDADES DE LA VOCALÍA

- He asistido a la IX Convención de Colegios Médicos de Andalucía, celebrada en Sevilla, durante los días 13 a 15 de noviembre. En dicha Convención se trataron diversos temas entre los que destacaron: Retos y conocimientos sobre la IA en Medicina, la Relación Médico-Paciente: Patrimonio Inmaterial de la Humanidad, Médicos Jóvenes: retos y propuestas, Modelos de Gestión Sanitaria para la relación entre Medicina Primaria y Hospitalaria, la Formación Médica: situación, retos y desafíos, Reformas en la Normativa Sanitaria, ante el riesgo de perder el derecho a la asistencia médica.
- Al igual que en años anteriores, se han ofertado contratos a los MIR que finalizaron su formación durante este año, siendo la oferta muy desigual. La mayoría de los contratos ofertados correspondían a Hospitales de Difícil Cobertura.
- Durante el año 2025 se ha resuelto la OEP Extraordinaria con formato de Concurso-Oposición, completándose la Adjudicación de Plazas y la Toma de Posesión en las especialidades que faltaban.
- Durante el primer trimestre de 2025 se realizó la inscripción en la nueva OEP; el 20 de septiembre y el 4 de octubre de 2025 se realizaron los Exámenes correspondientes. Se han publicado los resultados provisionales de dichos exámenes. Estamos a la espera del inicio de la fase de Concurso.
- Estamos a la espera de la Convocatoria de un nuevo Concurso de Traslado.
- Carrera Profesional: En noviembre se publicaron las Resoluciones correspondientes al Corte Extraordinario de 2023, 2º Corte Ordinario de 2023 y primer Corte Ordinario de 2024.
- En diciembre se aprobó un nuevo Pacto de Bolsa del SAS, acordado por la Junta de Andalucía y los sindicatos de la Mesa Sectorial de Sanidad. Se pretende que la Bolsa sea única, abierta y permanentemente actualizable; también los MIR podrán incorporarse a la Bolsa inmediatamente, tras finalizar su periodo de formación.
- Al igual que el año pasado, se han renovado la mayoría de los contratos a Facultativos y se ha comenzado a ofertar contratos de mayor duración, así como interinidades. También se han reconvertido parte de los llamados "Contratos Covid" en plazas estructurales, pasando a cubrirse como interinidades.
- A lo largo del año se ha progresado en la integración del Hospital de Alta Resolución de la Janda en el Hospital Universitario de Puerto Real. Persisten los problemas ocasionados por la diferencia en los programas informáticos, la adecuación de la plantilla y la Cartera de Servicio del Hospital de Alta Resolución de la Janda.

Estos temas se han trasladado al Pleno en diversas ocasiones.

9

VOCALÍAS

Ejercicio Privado



Dra. Amalia Moreno Fraile
Vocal de Médicos en Ejercicio Privado
De enero al 15 de septiembre 2025

vocaliaejercicioprivado@comcadiz.es

ASISTENCIA A ASAMBLEAS NACIONALES

- 21/02/2024 Sede Colegio Médico de Madrid
- 16/05/2024 Sede Colegio Médico de Alicante

Asistencia a ASAMBLEA GENERAL VOCALÍA DE EJERCICIO PRIVADO, 21 de Febrero, sede OMC Madrid

Se comienza con el comunicado del FORO sobre MUFACE.

El Foro Nacional de Médicos en Ejercicio Privado trasladó hace un mes a la Administración su preocupación y análisis. Hoy se conocerán los detalles de la nueva licitación del concierto sanitario de MUFACE autorizado por el Consejo de Ministros para los años 2025, 2026 y 2027. Desde el Foro Nacional de Médicos de Ejercicio libre (FONMEP) conformado por la OMC, LA CONFEDERACIÓN Estatal de Sindicatos Médicos, la Federación Nacional de Asociaciones de trabajadores autónomos, la Federación de Asociaciones Científicas Médicas y la Federación de Asociaciones profesionales Médicas de carácter Nacional, valoramos positivamente el esfuerzo realizado en mejorar la financiación del sistema con un incremento de la prima de 33.5% en tres años.

Asimismo el FONMEP recuerda que ya trasladó al Ministerio de Transformación digital y de función pública y a MUFACE en una misiva, su preocupación porque las posibles mejoras de la financiación no llegaran a los prestadores de servicios, en especial a los médicos. Por ello, se solicitó que entre las condiciones del convenio a firmar se incluyan, por un lado, contrato de prestación de servicios que respeten el equilibrio entre las partes, y por otro que el incremento en la financiación del modelo tenga una obligada repercusión en los honorarios de los profesionales sanitarios. Estos honorarios "deberían ser fijados en base a un nomenclátor técnico asistencial, lo cual permitiría el establecimiento de un sistema que respetase el principio de la seguridad asistencial, jurídico y económico, tanto para los pacientes como para los profesionales y para las compañías y gestoras del sistema. Además estas medidas deberían responder a la exclusiva y excluyente función que desarrollan y se insiste en la necesidad de una subida obligada del IPC para los honorarios ya que lleva más de 30 años sin aplicarse.

9

VOCALÍAS

Si los incrementos no se trasladan también a los médicos, las compañías aseguradoras pueden hallar serias dificultades para encontrar profesionales que presten su asistencia, puesto que la mayoría de las ocasiones supone trabajar a pérdidas.

Ante el inminente acuerdo sobre la licitación para MUFACE para los ejercicios 2025-2027 entre el Ministerio de Función Pública y las aseguradoras, el Foro Nacional de Médicos en Ejercicio Privado desea hacer las siguientes consideraciones :

1.- Valoramos muy positivamente el más que probable acuerdo entre el Ministerio, MUFACE, y las aseguradoras segurcaixa Adeslas, asisa y dkv porque garantizará a los funcionarios de MUFACE la continuidad asistencial con los médicos de su elección, durante al menos tres años más. Sin duda ni pacientes ni médicos nos merecíamos esta incertidumbre.

2.- Tras analizar la estrategia negociadora de las aseguradoras con MUFACE, que ha obligado al Ministerio a revisar la dotación y garantizar el equilibrio económico del contrato, mejorando la oferta económica respecto a la anterior licitación en un 41,2%, no podemos sino recomendar a todos los médicos que ejercen en la privada que utilicen la misma estrategia

3.- Desde FONMEP hemos tomado medidas, entre ellas, hemos solicitado a MUACE y al Ministerio salvaguardas para que dicho incremento llegue a los médicos y mejores las condiciones de ejercicio profesional necesarias para la protección de salud de los ciudadanos.

4.-En este contexto , es el momento de que los médicos soliciten a las aseguradoras la renegociación del contrato, Para ayudare FONMEP te animamos a acudir a tu colegio de médicos y consultarlo con la asesoría jurídica o con la vocalía de ejercicio privado.

En los casos en los cuales no sea posible una negociación entre las partes se les anima a los colegiados a acudir a sus colegios a buscar amparo. Se deben coger los datos de los colegiados a los que se les niega la opción de negociación para que , en el FORO, compuesta por distintas organizaciones, sindicales, profesionales y de trabajadores autónomos se analice cada caso se pueda orientar y ayudar con la negociación.

En este escrito además se incluye un enlace con una carta proforma para iniciar dicho contacto.

A/A del Director de la compañía.....

Estimado amigo,

Como médico que presto servicios profesionales para la compañía que diriges, escribo para solicitarle formalmente el incremento retributivo proporcional al incremento conveniado con MUFACE.

Los honorarios médicos que vengo percibiendo son muy inferiores al valor de los actos médicos realizados , por la repercusión que tienen para la protección de la salud, la integridad y la vida de nuestros pacientes, y que venimos

9

VOCALÍAS

asumiendo en el compromiso vocacional que tenemos, pero en unas condiciones retributivas muy por debajo de su verdadero coste, en términos de dedicación, responsabilidad, capacidad y competencia.

En espera, de que con ocasión del nuevo convenio firmado con MUFACE, se produzca esta necesaria actualización, con la confianza en tu buen hacer y compromiso.

https://www.cgcom.es/sites/main/files/files2025-01/carta_a_compañías_muface.pdf

El Dr José Miguel Samaniego del colegio de médicos de Alava explica las dificultades que tiene . El RN explica que es un mercado libre y si a otro compañero le pagan más que a él la opción pasa por ir recurrentemente a las aseguradoras a pedir mejores baremos. Eso conlleva una inversión de tiempo que a la larga compensa. Quien no reclama no mejora sus baremos.

El Dr Guillermo Pérez Toril del colegio de médicos de Burgos explica que los colegios de abogados si pueden publicar sus baremos, pero solo de cara facilitar a los tribunales las costas de un juicio para las indemnizaciones . Hay sentencias de competencia contra colegio por hacerlo.

El Dr Irán Sanchez del colegio de Badajoz propone que se haga un estudio de los costes de la actividad privada que pueda servir de orientación a los médicos.

EL RN explica que durante la DANA se solicitó por parte de ATA miembro del FORO y con aplicación para todos los médicos de la privada de la declaración de ayudarles a solicitar las posibles ayudas y compensaciones por los daños.

El vocal de Valencia trasladó una iniciativa de su colegio donde se habilitó una cuenta bancaria para recoger donaciones para los médicos de la privada que habían sido afectas por la DANA .

El RN explica cómo se han retomado las conversaciones con UNESPA y como existe el compromiso de hacer en nomenclátor con o sin UNESPA en el plazo de un año deben estar los trabajos finalizados.

Asistencia a ASAMBLEA GENERAL VOCALÍA MÉDICOS EJERCICIO PRIVADO MAYO 2025

Fecha 16 de MAYO 2025, Sede del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Alicante .

Informe de las actividades realizadas por el Representante Nacional a Resumen de la VI Jornada de la Medicina Privada, celebrada el 16 de mayo en el palacio de Congresos del ICOMA Alicante.

A Continuación el Dr Alcibar comienza la exposición agradeciendo al Dr Bataller vocal de médicos de ejercicio privado del ICOMA su implicación y la de todo su colegio para el desarrollo y éxito de las jornadas realizadas.

El congreso comenzó el jueves 15 con la asistencia del presidente del

9

VOCALÍAS

CGCOM-OMC Dr Tomás Cobo que inauguró la jornada y moderó la primera mesa que tuvo mucho eco mediático .

Estuvieron presentes D Alberto De rosa presidente dl grupo Ribera Salud. D ángel de Benito Director de Operaciones de la Fundación IDIS, Carlos Esquivias Directro del área de seguros personales y fiscales de UNESPA, Dr Jose Luis Alcibar, D Carlos Rus presidente de ASPE y la Dra Ana Pastor presidenta de AMA .

Se trataron los desafíos actuales que enfrenta la medicina privada :

- Sostenibilidad Financiera; Asegurar modelos de negocios que sean viables a largo plazo frente a los cambios en la economía y la regulación del sector.
- Competencia con el Sector Público: La necesidad de encontrar un equilibrio entre la atención privada y pública, especialmente en el contexto de recursos licitados en el sector público.
- Adaptación a la Digitalización: Implementar nuevas tecnologías y plataformas digitales para mejorar la atención al paciente y aumentar la eficiencia operativa.
- Regulación y Cumplimiento legal : Navegar por un entorno regulatorio en constante cambio , cumpliendo con todas las normativas y leyes que afectan a la atención sanitaria.
- Ética y confianza del Paciente: Mantener estándares éticos altos y fomentar la confianza del paciente en un entorno donde la atención privada puede ser percibida de manera variable.
- Innovación continua: Estar a la vanguardia de las innovaciones en tratamiento y tecnologías para ofrecer servicios de calidad y satisfacer las expectativas de los pacientes, actualizando el Nomenclátor.

En la siguiente mesa se trató sore la compatibilidad y estatuto marco.

1.- RECONOCIMIENTO DE LAS FUNCIONES ESPECIFICAS DEL COLECTIVO MEDICO Y FACULTATIVO EN EL SISTEMA SANITARIO

El principal problema del SNS en el momento actual es la grave crisis que sufre la medicina pública. El modelo de gestión del SNS concebido hace 40 años al margen del colectivo médico, cuando no decididamente en su contra, ha devaluado deliberadamente la relación médico-paciente, provocando con ello el deterioro de la calidad asistencial y la huida de los facultativos de la sanidad pública. No es verdad que en España falten médicos, lo que falta son médicos que quieran trabajar en el sistema público.

Es necesario, por tanto, reformar en profundidad el actual modelo de gestión coactivo y burocratizado para recuperar el papel esencial del facultativo en la dirección y el liderazgo del proceso asistencial, como única vía para garantizar su eficiencia y su calidad.

9

VOCALÍAS

Necesitamos un modelo de gestión de la sanidad pública que traiga y retenga los facultativos a través de un sistema de incentivos realistas e individualizados, un modelo de carreta profesional basado en la experiencia, la mejora de nuestras condiciones laborales y retributivas, la dignificación del periodo de especialización , así como la protección de nuestra salud laboral y la garantía de nuestros derechos laborales, sistemáticamente ignorados en el momento actual.

2.-UN AMBITO DE DIÁLOGO Y NEGOCIACIÓN PROPIOS

El actual marco de negociación laboral común para todo el personal sanitario y no sanitario es irracional e ineficaz, pues impide abordar adecuadamente los problemas y carencias específicos de un colectivo minoritario como el nuestro.

3.- UN MARCO NORMATIVO PROPIO QUE REGULE LOS ASPECTOS ESPEDÍFICOS DEL EJERCICIO DE NUESTRA PROFESIÓN Y NUESTRO PAPEL EN EL SISTEMA

Las condiciones de trabajo del personal médico y facultativo, sus funciones y su papel esencia en el proceso asistencial, vinculadas todas ellas a su singular cualificación y responsabilidad, son deferentes de las de cualquier otra categoría profesional . Ningún otro colectivo tiene un papel equiparable en la garantía de la calidad asistencial, la reducción de la demora asistencial o de las listas de espera, la salvaguarda de los derechos de los pacientes, la planificación y liderazgo del proceso asistencial o el desarrollo de un modelo asistencial centrado en la calidad y no en menos criterios economicistas.

4.- UNA CLASIFICACION PROFESIONAL QUE REFLEJE DE MANERA CORRECTA LA CUALIFICACION FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE NUESTRO COLECTIVO

La atribución de funciones propias de los médicos a otras categorías profesionales que se está produciendo en los últimos años devalúa la relación médico-paciente y con ella la calidad asistencial.

Esta devaluación del papel del facultativo en el sistema sanitario, asignando sus funciones a otros profesionales y equiparando administrativa y retributivamente a todos ellos dentro de un mismo grupo de clasificación profesional , solo conseguirá profundizar el actual deterioro de la sanidad pública.

Es necesario , por tanto, establecer un sistema de clasificación profesional que reconozca y retribuya de manera específica la cualificación, las funciones y las responsabilidades específicas del colectivo médico y facultativa.

5.- UNA REGULACION DE LA JORNADA LABORAL QUE PROTEJA NUESTROS DERECHOS LABORALES Y NUESTRA SALUD.

El SNS debe gran parte de su eficiencia a la sobrecarga laboral , las bajas retribuciones y los recortes de derechos laborales del personal medico y facultativo.

9

VOCALÍAS

LA obligación de sobrepasar la jornada laboral con una “jornada complementaria” obligatorio, extenuante y mal retribuida, aplicada de forma abusiva e innegociable, constituye un acto de explotación laboral inaceptable en la sociedad actual.

6.- MEJORAS RETRIBUTIVAS Y GARANTÍA DE DERECHOS LABORALES DURANTE EL PERIODO DE ESPECIALIZACIÓN

Con demasiada frecuencia, los médicos y facultativos son tratados durante el periodo de especialización como si careciesen de derechos laborales. Se recurre a ellos como mano de obra barata a costa de su formación, se los utiliza para reforzar unas plantillas medicas insuficientes y se les retribuye de forma ridícula.

La sanidad pública debe disponer de un programa de especialización médica que incentive profesional y económicamente a los tutores, mejore las retribuciones de los especialistas internos residentes y garantice todos sus derechos laborales.

7.-EQUIPARACIÓN EFECTIVA DE DERECHOS LABORALES Y RETRIBUTIVOS DE TODOS LOS PROFESIONALES, CON INDEPENDENCIA DE QUE EJERZAN O NO EN REGIMEN DE EXCLUSIVIDAD

La normativa aplicable al colectivo medico y facultativo debe garantizar la igualdad de las condiciones laborales, las retribuciones y el acceso a puestos de responsabilidad de todos los profesionales, prohibiendo la obligatoriedad de la exclusividad y cualquier forma de discriminación vinculada a ella.

8.- REGULACIÓN DE LA JUBILACIÓN ACORDE A LA PENOSIDAD INHERENTE AL EJERCICIO DE NUESTRA PROFESIÓN

Los excesos de jornada a los que nos vemos obligados de forma sistemática nos llevan en la práctica a superar ampliamente el tiempo de trabajo efectivo de cualquier otro trabajador público o privado. Este exceso de jornada no o tiene reflejo en el cálculo de la edad máxima de jubilación, ni en el cómputo de plazos o la cuantía de la prestación de jubilación, a pesar de que a igualdad de tiempo cotizado, podemos llegar a duplicar el tiempo de trabajo.

Es necesario reformar la normativa que regula la jubilación del colectivo médico para incluir coeficientes correctores que contemplen este exceso de jornada a efectos de calcula de la edad máxima de jubilación, posibilitando la jubilación voluntaria anticipada y la jubilación parcial.

9.-REGULACIÓN DE LA CARRERA PROFESIONAL DESVINCULADA DE LA AGENCIA DE CALIDAD SANITARIA

Las enormes diferencias que existen entre las diferentes comunidades autónomas en materia de carrera profesional carecen de justificación y prueban la naturaleza arbitraria de su regulación. Es absurdo que la progresión dentro de la carrera profesional para una misma categoría profesional se atenga a criterios tan dispares de una comunidad a otra.

La regulación de la carreta profesional, por tanto, debe estar garantizada en

9

VOCALÍAS

toda España en cinco niveles y debe basarse fundamentalmente en criterios objetivos vinculados al tiempo de trabajo

10.- PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LAORALES Y RETRIBUTIVOS EN SITUACIÓN VINCULADA AS IT MATERNIDAD, EDAD O ENFERMEDAD, ASÍ COMO DEL DERECHO A LA CONCICILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL

El injusto marco regulatorio actual provoca que los facultativos que se encuentran en situaciones de embarazo, maternidad/paternidad, enfermedad, o cuya edad desaconseja la realización de guardias, y excesos de jornada por motivos de salud, sufran importantes perdidas retributivas y vean recortados sus derechos.

No es infrecuente, por ejemplo que los y las profesionales que solicitan reducciones de jornada para el cuidado de los hijos se vean sometidos a diversas formas de presión con el fin de desincentivar dicha solicitud o limitar su duración.

La regularización de la actividad y las retribuciones del personal médico y facultativo debe garantizar sus derechos en materia de conciliación de la vida personal y profesional, así como unas retribuciones justas en situaciones de IT, maternidad, enfermedad o cuando su edad desaconseje exceder la jornada laboral.

La siguiente mesa moderada por el vocal de FACME trató sobre si la medicina privada es una amenaza a la equidad asistencial en España.

Otra mesa para Dignificar la medicina privada

La esa ha hecho balance del primer año de actividad del FONMETP, un año que ha estado marcado por la nueva licitación de MUFACE y el reciente convenio alcanzado con UNESPA para trabajar en los Nomenclátor.

La representante de la Confederación Española de Sindicatos Médicos ha indicado la necesidad de trabajar en los vacíos legislativos que afectan a la medicina privada para que profesionales tengan los mismo derechos, respaldo y garantías que los que ejercen su profesión en el ámbito publico



Dr. Julio Infante Duréndez
Vocal de Médicos en Ejercicio Privado
Del 15 de septiembre a diciembre

vocaliaejercicioprivado@comcadiz.es

9

VOCALÍAS

19-9-25 ASISTENCIA A ASAMBLEA NACIONAL DE VOCALES DE SANIDAD PRIVADA por Videoconferencia.

15-11-25 ASISTENCIA A LA MESA "MEDICINA PRIVADA: MAS CERCA DE LA SOLUCION" DURANTE LA IX CONVENCION DE COLEGIOS DE MEDICOS DE ANDALUCIA (Sevilla).

28-11-25 ASISTENCIA A ASAMBLEA NACIONAL DE VOCALES DE SANIDAD PRIVADA por Videoconferencia.

TEMAS RELEVANTES TRATADOS DURANTE ESTAS ASAMBLEAS

- Se informa que el CURSO DE GESTION EMPRESARIAL ha sido valorado con una alta tasa de satisfacción por los asistentes al mismo. Se va a realizar una nueva edición del mismo en 2026. Avisaremos cuando esté abierta la inscripción al mismo.
- En Junio se había diseñado una encuesta para su divulgación entre los colegiados con actividad privada, a fin de conocer si las mejoras en la prima que paga el Estado a las aseguradoras que atienden al colectivo de MUFACE se estaban trasladando a los Baremos Médicos, así como otros aspectos de la relación del médico con las citadas aseguradoras, como capacidad de negociar honorarios con ellas o de solucionar los conflictos generados.
- Se ha aprobado el Nomenclator de Cirugía Cardiovascular, que entrará en vigor en 2026, y se han empezado a negociar con las aseguradoras el de Oftalmología y Otorrinolaringología. Se ha solicitado a UNESPA que aporte más personal a los grupos de trabajo que participan en la elaboración de los Nomenclator para agilizar esta tarea y evitar que se eternice.
- Se ha estado negociando la posibilidad de incluir contenido específico de interés para los médicos con ejercicio privado en el Curso de Competencias Digitales.
- En lo relativo al Código de Buenas Prácticas los equipos jurídicos están elaborando Contratos tipo que regulen las relaciones laborales y de prestación de servicio de los médicos que trabajan para grupos hospitalarios privados.
- Se ha puesto en marcha un grupo de trabajo para elaborar un documento/guía sobre los pasos y requisitos a seguir tanto al inicio de la actividad médica privada como a la hora de dar por finalizada dicha actividad.

OTRAS INICIATIVAS PUESTAS EN MARCHA

- Puesta en marcha de encuesta a los colegiados del COM de Cádiz con actividad privada, para conocer algunos aspectos estadísticos de este colectivo, y preguntar por aquellos servicios que desearían que el Colegio de médicos les preste. El objeto de esta encuesta es definir las prioridades de esta vocalía para mejorar el apoyo institucional desde el Colegio de Médicos.

- Crear en la web del Colegio de Médico una sección específica para médicos con actividad privada con un repositorio conteniendo aquellos documentos de interés para médicos con ejercicio privado.

La Medicina privada reivindica su papel complementario y necesario en un SNS que precisa reformas

Numerosos expertos del ámbito de la sanidad privada han participado en la primera mesa de la VI Jornada Nacional de la Medicina Privada de la Organización Médica Colegial (OMC) titulada 'Medicina privada hoy: Retos, realidades y perspectivas.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Foro Andaluz de Médicos de Ejercicio Privado solicita al Gobierno el incremento de retribuciones en el convenio de Muface

El Foro Andaluz de Médicos de Ejercicio Privado reclama al Gobierno de España que en los convenios que firmen finalmente para Muface se reconozca expresamente un porcentaje de incremento de las retribuciones de los médicos.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Jubilados

9



Dr. Luis Lapie Capote
Vocal de Médicos Jubilados
De enero al 15 de septiembre 2025

vocaliajubilados@comcadiz.es

Durante el año 2025, la Vocalía de Médicos Jubilados ha mantenido su actividad de representación institucional, participando de forma activa tanto en los órganos de decisión del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) como en el ámbito del Excmo Colegio de Médicos de Cádiz.

En concreto, el vocal de Médicos Jubilados ha asistido a las siguientes Asambleas del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos:

6 de febrero de 2025

8 de mayo de 2025

18 de mayo de 2025

4 de julio de 2025

La presencia en dichas Asambleas ha permitido trasladar y defender los intereses y preocupaciones de los médicos jubilados, así como mantenerse informado sobre las líneas de actuación, acuerdos y debates de relevancia para el colectivo dentro del ámbito colegial y profesional.

Con esta participación continuada, la Vocalía de Médicos Jubilados reafirma su compromiso con la representación y defensa de los médicos jubilados, contribuyendo al funcionamiento y a la vida institucional tanto del Consejo General como del Excmo Colegio de Médicos de Cádiz.

A partir del mes de septiembre de 2025, tras el cambio de Junta Directiva, la continuidad de la Vocalía de Médicos Jubilados ha sido asumida por el Dr. Antonio Lorenzo, garantizando la representación del colectivo durante el resto del ejercicio en ambos ámbitos institucionales.



Dr. Antonio Lorenzo Peñuelas
Vocal de Médicos Jubilados
Del 15 de septiembre a diciembre

vocaliajubilados@comcadiz.es

RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento sintetiza las actividades, acuerdos y propuestas estratégicas de la Vocalía de Médicos Jubilados durante el año 2025, basadas en las Asambleas Nacionales y las gestiones colegiales. Los ejes centrales de la gestión se han centrado en la digitalización del colectivo, el fortalecimiento del vínculo intergeneracional y la reivindicación del rol senior en el sistema sanitario.

Destacan los avances en formación técnica (competencias digitales y RCP), la preparación del XI Congreso Nacional de Médicos Jubilados (Granada 2026) y la preocupación persistente por cuestiones administrativas y jurídicas, tales como la obtención de talonarios de autorreceta y la actualización legislativa sobre jubilación activa. La vocalía busca transitar de una etapa de pasividad a una de "participación activa" mediante la docencia, el voluntariado y la asesoría técnica.

1. Ejes Estratégicos y Representación Nacional

Durante las Asambleas Nacionales celebradas en Madrid (septiembre y diciembre de 2025), la Representante Nacional, Carmen Hoyos, definió las prioridades de la vocalía a nivel estatal.



Competencias Digitales e Identidad Profesional

- Formación Digital: Se ha iniciado un programa para dotar a los médicos jubilados de competencias digitales. La formación presencial se transferirá a cada Colegio de Médicos local.

VOCALÍAS

VOCALÍAS

- Documento Europeo Digital: Se trabaja en la creación de una identidad digital europea que incluya explícitamente la profesión médica.

Cooperación y Proyección Internacional

La vocalía colabora activamente con la Fundación para la Cooperación Internacional de la OMC (FCOMCI) y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Los objetivos principales son:

- Aprovechar la experiencia institucional, asistencial y docente del médico jubilado.
- Fomentar tutorías online y apoyo institucional en proyectos de cooperación.
- Visibilizar el rol del médico senior en la promoción de la salud global.

2. Marco Jurídico, Legislativo y Administrativo

El documento identifica varios puntos críticos en la relación administrativa del médico jubilado con las instituciones y la legislación vigente.

Problemáticas Administrativas y Reivindicaciones

- Talonarios de Autorreceta: Se reportan dificultades persistentes en el suministro de talonarios por parte de la Delegación de Salud. Se han iniciado gestiones para agilizar estos procedimientos.
- Cuotas del Patronato de Huérfanos: Existe una problemática específica con las cuotas de los colegiados jubilados. Es imperativo informar adecuadamente a quienes se jubilan sobre las prestaciones y aclaraciones correspondientes.
- Asociacionismo: Se ha elevado una consulta jurídica a Ricardo de Lorenzo (jefe de servicios jurídicos de la OMC) para analizar la creación de asociaciones específicas del colectivo.

Actualización Legislativa

- Jubilación Activa: Presentación de actualizaciones sobre el marco legal actual por parte de la vocalía de Logroño.
- Complemento de Maternidad: Proyección de sesiones informativas sobre el impacto y acceso a este complemento.
- Voluntades Anticipadas: Programa específico sobre la gestión y derechos en el proceso de últimas voluntades.

3. Bienestar, Formación y Envejecimiento Saludable

La formación no se limita a lo técnico, sino que abarca el desarrollo personal y la salud del propio profesional.

M^a Jesús González-Espejo, enfocado en decisiones vitales para un futuro pleno. Nos presentó su obra “Envejecimiento Inteligente”

Hemos hecho la propuesta de formación específica en reanimación cardiopulmonar para médicos jubilados. Actualización en RCP Básica.

Presentación “Cuando el paciente es un médico jubilado” (Vocalía de Alicante).

Creación del Grupo de trabajo, a nivel nacional, lúdico-cultural coordinado por Carmen Huidobro (Vocalía de Cantabria).

9

VOCALÍAS



Promoción de empleo

Dra. Beatriz Alonso Gil
Vocal de Médicos en Promoción
de Empleo
Del 15 de septiembre a diciembre

vocaliapromocionempleo@comcadiz.es

INTRODUCCIÓN

Como vocal de Médicos en Promoción de Empleo y Médicos Jóvenes, mi función dentro del Colegio Oficial de Médicos de Cádiz consiste en actuar como nexo de unión entre los médicos que han finalizado recientemente su formación especializada y se encuentran colegiados en esta institución, y el propio Colegio de Médicos de Cádiz. El objetivo de esta labor es identificar, recoger y trasladar a los órganos colegiales las principales dificultades y necesidades que afectan a los médicos jóvenes, especialmente en lo relativo a su incorporación al mercado laboral y a las condiciones de contratación.

No obstante, a lo largo de los diferentes plenos y reuniones celebradas durante este periodo también se han puesto de manifiesto otros aspectos relevantes que afectan al colectivo de médicos jóvenes, los cuales se desarrollarán en los apartados posteriores de esta memoria.

La presente memoria recoge las actuaciones realizadas desde el inicio de la vocalía, en octubre de 2025, hasta febrero de 2026.

El objetivo del trabajo desarrollado desde esta vocalía es detectar los principales problemas que afrontan los médicos jóvenes en las primeras etapas de su ejercicio profesional, así como trasladar dichas inquietudes al Colegio Oficial de Médicos de Cádiz con el fin de promover iniciativas que contribuyan a mejorar su inserción laboral y sus condiciones profesionales.

OBJETIVOS DE LA VOCALÍA

Los principales objetivos de esta vocalía se centran, en primer lugar, en facilitar la inserción laboral de los médicos jóvenes, así como en atender y canalizar los principales problemas relacionados con la contratación que estos profesionales pueden encontrar durante los primeros meses y años de su ejercicio profesional.

Asimismo, esta vocalía tiene como finalidad promover oportunidades profesionales tanto en el ámbito público como en el privado, así como ofrecer orientación a los médicos que finalizan recientemente su formación especializada en relación con las distintas posibilidades laborales existentes una vez concluida la residencia.

Durante los primeros meses de desarrollo de esta vocalía, además de las cuestiones inicialmente planteadas, se han detectado otras problemáticas relevantes que afectan al colectivo de médicos jóvenes. Entre ellas destacan el síndrome de desgaste profesional (burnout), la contratación de médicos sin especialidad dentro del sistema sanitario público y diversas dificultades relacionadas con el funcionamiento y la utilización de la bolsa de

9

VOCALÍAS

empleo, aspecto especialmente relevante en los primeros meses de incorporación al mercado laboral.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y CUESTIONES ABORDADAS EN LOS PLENOS

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2025 y febrero de 2026, desde la Vocalía de Médicos en Promoción de Empleo se ha participado activamente en los diferentes plenos del Colegio Oficial de Médicos de Cádiz, trasladando a la Junta Directiva las principales incidencias detectadas entre los médicos jóvenes, así como diversas propuestas orientadas a mejorar su situación laboral y profesional.

Entre las principales cuestiones abordadas durante este periodo destacan las siguientes:

a) Detección y seguimiento de incidencias relacionadas con la contratación

Uno de los aspectos más recurrentes trasladados en los diferentes plenos ha sido la problemática derivada de la modalidad de contratación mensual que afecta a numerosos médicos jóvenes en la provincia. En diversos centros hospitalarios, como el Hospital Universitario Puerta del Mar o el Hospital de Jerez, se han registrado retrasos en la renovación de contratos mensuales, lo que genera situaciones de incertidumbre e inestabilidad laboral entre los profesionales.

Asimismo, se ha puesto de manifiesto que cuando las renovaciones coinciden con fines de semana o festivos pueden producirse incidencias organizativas, como la imposibilidad de realizar guardias previamente programadas debido a la falta de formalización del contrato en tiempo y forma.

Por otra parte, se ha señalado la existencia de modalidades de contratación de muy corta duración, comúnmente denominadas “contratos búho”, orientadas principalmente a la cobertura de guardias, turnos nocturnos o periodos festivos. Este tipo de contratación, especialmente frecuente entre médicos recién especialistas, puede contribuir a situaciones de precarización laboral, incrementar el riesgo de fatiga profesional y dificultar tanto la conciliación personal como el desarrollo profesional a medio plazo.

Como aspecto positivo, también se ha trasladado al pleno la mejora en la estabilidad contractual de algunos profesionales en el área de Urgencias de los hospitales Puerta del Mar y San Carlos, donde se han ofertado varias interinidades a médicos que hasta ese momento contaban con contratos de carácter mensual.

Asimismo, durante este periodo se ha mantenido contacto con otros vocales de Médicos en Promoción de Empleo a nivel autonómico con el objetivo de coordinar líneas de trabajo comunes y compartir las principales problemáticas detectadas en los distintos colegios profesionales.

En este contexto, el 26 de enero de 2026 tuvo lugar una reunión autonómica de vocales de Médicos en Formación y Médicos en Promoción de Empleo, en la que se abordaron diversos asuntos relacionados con la situación profesional de ambos colectivos.

c) Análisis de estudios y documentos relacionados con la situación profesional de

los médicos jóvenes Durante este periodo se han analizado diversos informes y documentos de interés relacionados con la situación laboral y el bienestar profesional de los médicos jóvenes.

Entre ellos destaca el estudio IKERBURN, presentado en noviembre de 2025, que analiza el impacto del síndrome de desgaste profesional (burnout) en médicos jóvenes en España. Los resultados del estudio ponen de manifiesto una elevada prevalencia de síntomas compatibles con burnout en este colectivo, vinculada principalmente a factores como la elevada carga asistencial, las jornadas prolongadas y la insuficiencia de periodos de descanso adecuados.

Igualmente, se ha trasladado al pleno la información relativa a las propuestas presentadas por la Organización Médica Colegial para la reforma del sistema de formación sanitaria especializada (MIR), entre las que se incluyen medidas orientadas a mejorar las condiciones laborales de los residentes, limitar las jornadas prolongadas y reforzar el carácter formativo del sistema.

d) Debate sobre la contratación de médicos sin especialidad

Otro de los temas abordados en las reuniones mantenidas con otros colegios profesionales ha sido el relativo a la contratación de médicos sin especialidad en el sistema sanitario público.

En este sentido, se ha analizado el documento elaborado en el ámbito del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, en el que se plantean diferentes medidas destinadas a garantizar que los profesionales que acceden a determinados puestos asistenciales dispongan de las competencias adecuadas, manteniendo siempre como prioridad la seguridad del paciente.

Tras el debate mantenido entre los diferentes vocales, se acordó trabajar en la elaboración de un documento conjunto que permita trasladar las dudas existentes en relación con esta cuestión, así como avanzar hacia criterios más homogéneos en los procesos de homologación de títulos y en la regulación de estas situaciones.

4. Resultados obtenidos

Durante el periodo comprendido entre octubre de 2025 y febrero de 2026, la Vocalía de Médicos en Promoción de Empleo ha permitido visibilizar y trasladar al pleno del Colegio Oficial de Médicos de Cádiz diversas problemáticas que afectan al colectivo de médicos jóvenes en sus primeros años de ejercicio profesional.

Entre los principales resultados obtenidos cabe destacar, en primer lugar, la identificación y exposición ante los órganos colegiales de diversas incidencias relacionadas con la contratación de médicos recién especialistas en la provincia, tales como los retrasos en las renovaciones de contratos mensuales, la inestabilidad derivada de este tipo de contratación o la utilización de modalidades contractuales de corta duración orientadas principalmente a la cobertura de guardias o turnos nocturnos.

Asimismo, se ha contribuido a poner de relieve otras cuestiones que afectan al bienestar y desarrollo profesional de los médicos jóvenes, como el impacto del síndrome de desgaste profesional (burnout), la carga asistencial asociada a determinadas modalidades de contratación o el debate existente en torno a la contratación de médicos sin especialidad en el sistema sanitario público.

En el ámbito institucional, la vocalía ha participado activamente en los plenos del Colegio, trasladando las inquietudes del colectivo de médicos jóvenes y promoviendo el debate sobre posibles líneas de actuación. Del mismo modo, se ha iniciado el contacto y la coordinación con otros vocales de Médicos en Promoción de Empleo a nivel autonómico, con el objetivo de compartir información y trabajar en iniciativas comunes que permitan abordar de forma conjunta las problemáticas detectadas.

Por otra parte, durante este periodo se ha comenzado a trabajar en el diseño de un estudio y una encuesta dirigidos a médicos recién especialistas en la provincia de Cádiz, con el fin de obtener datos objetivos sobre su situación laboral. Esta iniciativa tiene como finalidad disponer de información más precisa que permita orientar futuras propuestas y actuaciones desde el ámbito colegial.

En conjunto, este primer periodo de actividad ha permitido establecer una base de trabajo orientada a mejorar el conocimiento de la realidad laboral de los médicos jóvenes en la provincia y a impulsar iniciativas que contribuyan a mejorar sus condiciones profesionales.

5. Dificultades encontradas

Durante este primer periodo de actividad, la principal dificultad identificada en el desempeño de la Vocalía de Médicos en Promoción de Empleo ha sido establecer un contacto eficaz con los médicos jóvenes que presentan problemas en el ámbito de la contratación y el ejercicio profesional.

El alcance de la vocalía abarca la totalidad de los médicos recién especialistas de la provincia de Cádiz, lo que supone un desafío considerable para conocer de manera completa y directa las diferentes barreras y dificultades que encuentran estos profesionales en su inserción laboral. La dispersión geográfica, la diversidad de centros sanitarios y la variabilidad de las modalidades de contratación han contribuido a que esta tarea resulte compleja, limitando la posibilidad de obtener información de forma inmediata y directa de todos los miembros del colectivo.

Asimismo, se ha identificado como una dificultad adicional la limitada participación presencial en las reuniones autonómicas y nacionales de vocales de Médicos en Promoción de Empleo. Mis turnos de trabajo dificultan la asistencia física a estos encuentros, lo que condiciona la interacción directa

con otros vocales y la posibilidad de intervenir de manera más activa en los debates y decisiones de ámbito autonómico y nacional.

A pesar de estas dificultades, se han implementado estrategias de contacto y comunicación con los médicos jóvenes, así como la planificación de instrumentos que permitan recopilar información objetiva y sistemática sobre su situación laboral, como el estudio y la encuesta que se encuentran actualmente en fase de desarrollo.

6. Propuestas de actividades

Con el objetivo de dar continuidad al trabajo iniciado y avanzar en la mejora de la situación laboral de los médicos jóvenes de la provincia de Cádiz, se plantean las siguientes actividades:

A. Desarrollo de la encuesta a médicos recién especialistas

Continuar con la elaboración y difusión de una encuesta dirigida a médicos recién finalizada su residencia, con el fin de obtener información precisa sobre su situación laboral, incluyendo tipos de contratos, duración, número de contratos anuales y periodos de desempleo. Los resultados permitirán orientar futuras iniciativas del Colegio en materia de promoción de empleo.

B. Mejora de la comunicación con los médicos jóvenes

Buscar y establecer nuevas vías de comunicación efectivas con los médicos jóvenes de la provincia, de modo que puedan trasladar al Colegio de Médicos sus problemas y dificultades en el ámbito de la contratación y su ejercicio profesional.

C. Evaluación de la situación laboral de los médicos sin especialidad

Continuar con el seguimiento y análisis de la situación laboral de los médicos sin especialidad en el sistema sanitario público, así como la elaboración de un documento dirigido al Ministerio de Sanidad en el que se exprese la postura del Colegio respecto a esta cuestión.

D. Desarrollo del curso sobre utilización de la bolsa del SAS

Implementar un curso orientado a familiarizar a los médicos jóvenes con el funcionamiento de la bolsa de empleo del Servicio Andaluz de Salud, contribuyendo a optimizar su utilización y mejorar la planificación de su carrera profesional.

E. Orientación laboral para los residentes que finalizan su formación

Preparar un apartado específico dentro de los actos de despedida de los residentes de este año, destinado a informar sobre las diferentes opciones laborales disponibles una vez finalizada la especialidad, con el objetivo de facilitar su transición al ejercicio profesional.

7. Conclusiones

El periodo comprendido entre octubre de 2025 y febrero de 2026 ha supuesto el inicio de la actividad de la Vocalía de Médicos en Promoción de Empleo dentro del Colegio Oficial de Médicos de Cádiz, así como una primera toma de contacto con las principales problemáticas que afectan al colectivo de médicos jóvenes en la provincia.

9

VOCALÍAS

9

VOCALÍAS

Durante estos primeros meses se ha podido constatar que uno de los principales retos a los que se enfrentan los médicos recién especialistas es la inestabilidad laboral derivada de determinadas modalidades de contratación, especialmente aquellas de carácter mensual o de muy corta duración. Esta situación genera incertidumbre profesional y dificulta la planificación laboral y personal en las primeras etapas del ejercicio profesional.

Asimismo, han surgido otros aspectos de especial relevancia, como el impacto del síndrome de desgaste profesional, las condiciones de trabajo durante las primeras etapas de la carrera médica o el debate existente en torno a la contratación de médicos sin especialidad en determinados ámbitos asistenciales.

En este contexto, el papel del Colegio Oficial de Médicos resulta fundamental como espacio de representación y canalización de las inquietudes del colectivo médico, así como para promover el análisis y la reflexión sobre aquellas cuestiones que afectan al ejercicio profesional.

Desde esta vocalía se continuará trabajando en la identificación de las necesidades de los médicos jóvenes, en el desarrollo de iniciativas que permitan conocer con mayor precisión su situación laboral y en la promoción de propuestas orientadas a mejorar sus condiciones profesionales, contribuyendo de este modo al fortalecimiento y sostenibilidad del sistema sanitario.

En formación



Dr. Santiago de los Reyes
Vocal de Médicos en Formación
De enero al 15 de septiembre

vocaliaformacion@comcadiz.es

ASISTENCIA A ASAMBLEAS NACIONALES

Se ha mantenido seguimiento de las iniciativas impulsadas desde las vocalías nacionales de médicos en formación mediante la consulta de documentación y comunicaciones por los canales institucionales que emplea por la Organización Médica Colegial, con el objetivo de mantener alineadas las actividades de la vocalía local con las líneas estratégicas planteadas a nivel nacional.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS

- **Preocupación sobre salidas laborales una vez finalizada la formación médica especializada (FSE).** Procurar dar respuesta a las inquietudes que expresan los médicos residentes de cara al desarrollo profesional tras finalizar el periodo formativo. Desde el colegio se reanudarán actividades divulgativas dirigidas a este colectivo.
- **Necesidad de ampliar la cobertura y formación en Metodología de la Investigación durante la FSE.** Dentro de las competencias profesionales y deontológicas del médico residente se encuentra la investigación, siendo un área con necesidad de mejora en los currículos formativos.
- **Interés creciente por parte de los residentes en la adquisición de competencias transversales.** Fundamentalmente, dirigidas a los aspectos médico-legales, gestión sanitaria, comunicación clínica y habilidades profesionales que complementen la formación estrictamente asistencial recibida durante la residencia.
- **Reforzar la visibilidad del Colegio de Médicos de Cádiz entre los residentes como una entidad de apoyo profesional.** Incidiendo en la orientación profesional, el acceso a actividades formativas y la regulación de la profesión médica.

INICIATIVAS RELEVANTES PUESTAS EN MARCHA POR LAS VOCALÍAS NACIONALES Y AUTONÓMICAS DURANTE EL AÑO

- **Desarrollo de los grupos de trabajo a nivel nacional sobre:**
 - i. "Análisis de grado de Burnout entre los médicos jóvenes y factores asociados". Difusión de las encuestas relacionadas con el proyecto.

- ii. Colaboración en la difusión entre los médicos residentes de las iniciativas impulsadas desde las vocalías nacionales dirigidas a conoer la situación profesional del médico joven, así como su bienestar laboral durante la formación y en la primera etapa de incorporación al mercado laboral.

RELACIÓN OTRAS ACTIVIDADES EN LAS QUE HA PARTICIPADO COMO VOCAL

- Acto de bienvenida para nuevos residentes celebrado por el COM Cádiz – 6 de junio de 2025.
- Asistencia a las actividades Plenarias convocadas por el COM Cádiz.
- Acto de despedida residentes celebrado por el COM Cádiz – 18 de julio de 2025.
- Participación en las Jornadas de Puertas Abiertas y Orientación MIR del Hospital Universitario Puerta del Mar (Cádiz).
- Información a los estudiantes de último año del Grado en Medicina sobre los servicios que aporta la colegiación profesional.
- Colaboración en la difusión entre los médicos residentes de las actividades formativas organizadas por el Colegio de Médicos.

OTRAS ACTIVIDADES DE LA VOCALÍA

- Recogida de sugerencias sobre actividades formativas en formato de sesiones clínicas, cursos, etc.
- Actividad continuada de interlocución con médicos residentes de diferentes especialidades con el objetivo de detectar inquietudes relacionadas con la formación sanitaria especializada, situación laboral durante la residencia y expectativas tras finalizar la misma. Del mismo modo, se exponen las herramientas y servicios de ayuda que nuestra Colegio puede ofertarles.
- Orientación puntual e individualizada a médicos residentes que han contactado con la vocalía para resolver dudas relacionadas con el ejercicio profesional, la formación continuada, el acceso al programa PAIME, así como oportunidades de desarrollo profesional.

9

VOCALÍAS



Dra. Blanca Pizarro Fargallo
Vocal de Médicos en Formación
Del 15 de septiembre a diciembre

vocaliaformacion@comcadiz.es

ASISTENCIA A ASAMBLEAS NACIONALES

Durante el ejercicio 2025, la Vocalía ha mantenido una presencia activa en foros de relevancia nacional para abordar la situación sociolaboral del colectivo:

- **Jornadas de Ikerburn en el Senado:** Celebradas el 12 de noviembre de 2025 en Madrid. En este encuentro se presentaron resultados críticos sobre la salud mental de los médicos jóvenes, destacando que el 93.9% presenta síntomas de burnout en al menos una dimensión.

ASISTENCIA A ASAMBLEAS AUTONÓMICAS

También hemos trabajado de forma coordinada con el resto de provincias y autoridades de Andalucía:

- **IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía:** Desarrollada en Sevilla los días 13, 14 y 15 de noviembre de 2025. Se abordaron debates sobre inteligencia artificial, formación médica y la relación médico-paciente.
- **Reunión con la Consejería de Sanidad:** Encuentro con el consejero Antonio Sanz para exponer de primera mano la situación actual, trasladar la realidad y preocupaciones de los médicos jóvenes.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS

A lo largo de los plenos de octubre, noviembre y diciembre, se han analizado los siguientes ejes estratégicos:

- **Formación Especializada:** Necesidad de ampliar la oferta formativa del Colegio, solicitando más sesiones clínicas y cursos específicos para diversos ámbitos médicos.
- **Salud Mental y Bienestar:** Preocupación por los niveles de agotamiento emocional (burnout) y demanda de formación en psicoterapia para la práctica clínica.
- **Condiciones Laborales:** Información sobre derechos durante la residencia y seguimiento de reformas normativas como el Estatuto Marco.
- **Integración en el Sistema Sanitario:** Seguimiento del acuerdo histórico para la entrada directa de los MIR en la Bolsa del SAS tras finalizar su formación.

INICIATIVAS RELEVANTES DE LAS VOCALÍAS

Se han puesto en marcha acciones concretas para dinamizar la vida colegial de los residentes:

- **Encuesta de Satisfacción Global:** realizada para conocer inquietudes y mejorar la oferta formativa. En esta se detectó la falta de información de los servicios colegiales y la falta de oferta formativa dirigida exclusivamente para residentes.

9

VOCALÍAS

- **Ciclo de Sesiones Formativas Mensuales:** Iniciativa conjunta con la Vocalía de Tutores para instaurar sesiones formativas periódicas a partir de enero de 2026.
- **Programa de Formación en Salud Mental:** Propuesta de incluir competencias en psicoterapia y atención a situaciones de riesgo suicida en la oferta docente y prevención del burnout.

OTRAS ACTIVIDADES EN LAS QUE HA PARTICIPADO COMO VOCAL

- **Coordinación Institucional:** Reuniones de trabajo con la Vocal de Tutores para mejorar el seguimiento académico y bienestar de los residentes.
- **Mediación con Entidades:** Establecimiento de canales de colaboración con el Sindicato Médico (Juan Benjumeda) y Hospitales Pascual (Pablo Landrau) para asesoramiento laboral y programas formativos.
- **Gestión de Conflictos y Reivindicaciones:** Seguimiento de la huelga médica de diciembre (del día 9 al 12), donde se destacó la alta participación de los médicos en formación y sin incidencias asistenciales reportadas.

OTRAS ACTIVIDADES DE LA VOCALÍA

- **Fomento de la Cultura:** Organización y presentación oficial del libro "Punto y aparte" de Luis Utor (MIR 4) en el auditorio del Colegio el 4 de noviembre de 2025.
- **Comunicación y Difusión:** Mejora de la visibilidad de los servicios colegiales a través de canales digitales, ante el déficit de información detectado en la encuesta de satisfacción.
- **Dotación Bibliográfica:** Donación de ejemplares de obras de autores residentes a la biblioteca del Colegio para su consulta.

Administraciones Públicas



Dr. Manuel Ángel Gracia Romero
Vocal de Médicos de las
Administraciones Públicas

vocaliaadministracion@comcadiz.es

ASISTENCIA ASAMBLEAS NACIONALES

En el marco de la representación y coordinación nacional de la Vocalía, se ha participado en las siguientes sesiones:

- 28 de noviembre de 2025: 3ª Asamblea de la Vocalía de Administraciones Públicas (OMC), celebrada en Madrid con modalidad de asistencia telemática.

ASISTENCIA ASAMBLEAS AUTONÓMICAS

La actividad a nivel autonómico se ha centrado en la coordinación dentro del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM):

- 13 al 15 de noviembre de 2025: Aunque no pudimos asistir presencialmente a la asamblea, nos pusimos en contacto con la coordinadora para la participación en grupos de trabajo de forma activa e intercambio de iniciativas provinciales exitosas, como el modelo de salud local.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS

Durante el ejercicio 2025, la Vocalía ha gestionado de forma jerárquica los siguientes puntos clave:

- **Situación Crítica de la Profesión en la Administración:**
 - Sanidad Penitenciaria: Grave déficit de personal (solo un 27% de la plantilla necesaria a nivel nacional), precariedad retributiva y riesgos asistenciales derivados del uso de telemedicina para suplir vacantes....
 - Sanidad Marítima y Exterior: Falta de visibilidad de la profesión, envejecimiento de plantillas y brecha salarial respecto a otros ámbitos asistenciales.
 - Inspección Médica: Elevada sobrecarga de trabajo y huelga nacional de inspectores médicos del INSS por el desbordamiento de las previsiones de la Seguridad Social.

Gestión Colegial y Formación:

- Aprobación de presupuestos anuales y revisión de los Estatutos del CGCOM.
- Cursos de competencias digitales y formación específica de la FFOMC.

INICIATIVAS RELEVANTES PUESTAS EN MARCHA POR LA VOCALÍAS NACIONALES Y AUTONÓMICAS DURANTE EL AÑO

Se destacan las siguientes actuaciones por su impacto en el fortalecimiento institucional y la salud pública:

- Vocalía Nacional:
 - Impulso de la normativa sobre el Espacio Europeo de Datos Sanitarios, facilitando un marco jurídico común para la prestación sanitaria directa en la Unión Europea.
 - Consolidación del Observatorio contra las Pseudociencias (OPPIS), incrementando la seguridad jurídica y asistencial frente al intrusismo profesional.
 - Participación activa en el Congreso Nacional de Deontología Médica: Celebrado en Jaén del 29 al 31 de mayo de 2025
- Vocalías Autonómicas y Provinciales:
 - Jornadas de Formación: Desarrollo de la sesión “Cuestiones Médico Legales de interés para el Médico de Atención Primaria”, abordando certificados de defunción y aspectos legales de las grabaciones en consulta.
 - Certamen “Pueblo Saludable y Sostenible” en Huelva y Córdoba.

RELACIÓN OTRAS ACTIVIDADES EN LAS QUE HE PARTICIPADO COMO VOCAL.

- Propuesta al pleno del I Certamen “Pueblo Saludable y Sostenible” (Cádiz): Iniciativa conjunta con la Diputación de Cádiz para reconocer a municipios que integran la promoción de la salud y la educación ambiental bajo el concepto de “Una sola salud”.
- Microcredencial “Del Hospital al Aula”: Creación de una guía práctica y formación avalada por el COMCADIZ para facilitar el acceso de médicos asistenciales a la docencia en la Universidad de Cádiz (UCA).
- Road Show “Aún no ha llegado”: Proyecto de teatro de conciencia social sobre seguridad vial dirigido a jóvenes y estudiantes de medicina, integrando a todos los intervinientes en emergencias.
- Encuentros Institucionales: Reuniones con la Sociedad Española de Medicina Marítima y subdirecciones de Centros Penitenciarios para diagnosticar la situación de estos colectivos en la provincia de Cádiz.
- I Trofeo de Fútbol COMCADIZ: Evento de vinculación institucional celebrado el 17 de diciembre para estrechar lazos entre médicos colegiados y alumnos de la Facultad de Medicina de Cádiz.

9

VOCALÍAS

Tutores y Docentes

9



Dr. Alfredo Luis Michán Doña
Vocal de Médicos tutores y docentes
De enero al 15 de septiembre de 2025

vocaliatutoresdocentes@comcadiz.es

ASISTENCIA ASAMBLEAS NACIONALES

- Me conecté telemáticamente a la Asamblea Nacional de Médicos Tutores y Docentes celebrada en Madrid el día de Andalucía, 28 de febrero de 2025, en la que, además del preceptivo informe de la vocal nacional, se presentaron diversos proyectos (Encuesta de situación de los tutores, ...) y se crearon diferentes grupos de trabajo con vistas a homogeneizar los itinerarios docentes y a potenciar los cursos de formación de tutores.
- Asimismo, se programó la Asamblea conjunta con la vocalía nacional de Atención Primaria Rural y de Médicos Tutores y docentes a celebrar los días 17 y 18 de octubre en Ourense a la que tenía previsto asistir, pero mi jubilación a nivel de la sanidad pública determinó que en las elecciones celebradas tuviese que abandonar la vocalía.

ASISTENCIA ASAMBLEAS AUTONÓMICAS

Durante el 2025, la ausencia por un período de tiempo de un vocal autonómico determinó la escasez de reuniones a nivel comunitario. Por ello, retomé la dirección de la vocalía autonómica de forma transitoria, especialmente para la presentación el 10 de julio del documento donde se recogen nuestras reivindicaciones de forma detallada (véase punto posterior) a la Consejería de Salud y Familias en una reunión en Sevilla.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS

El resumen de reivindicaciones presentadas es:

- La principal es asegurar el tiempo de tutela asignado a los tutores con cada residente disminuyéndose de carga asistencial.
- Constituir una acreditación específica de médico docente/tutor que tenga identificable su función vocacional y su responsabilidad, así como al jefe de médicos docentes/tutores.
- Que la actividad como médico docente/tutor se valore como mérito baremable para todos los concursos y oposiciones.

VOCALÍAS

- Establecer una carrera de docentes/tutores dentro del Servicio Andaluz de Salud de modo que permita reconocer como mérito a toda la actividad docente/tutorización. En este sentido, se sugiere que podría estructurarse como un “CUATRIENIO DOCENTE” para cuya consecución sería necesario alcanzar una serie de requisitos entre los que se baremarían: actividad docente, formación específica recibida, tutela realizada de trabajos de fin de residencia, de grado o de máster y otros méritos.
- Facilitar la formación continua específica para los médicos tutores (con especial referencia en las competencias transversales) entre las que se incluyan como válidas las realizadas desde el Consejo General de Colegios Médicos, el Consejo Andaluz de Colegios Médicos o los diferentes Colegios provinciales y las diferentes Sociedades Científicas.
- Establecer fórmulas mediante las que los méritos como docente/tutor de MIR tengan validez y sean baremables en la carrera docente universitaria y viceversa, que los méritos como docente/tutor universitario sean considerados en la carrera profesional y docente del Servicio Andaluz de Salud.

OTRAS ACTIVIDADES EN LAS QUE HA PARTICIPADO COMO VOCAL

- Participación como ponente en la 6ª Mesa Redonda titulada: “La formación médica: situación, retos y desafíos” en la IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía celebrada en Sevilla del 13 al 15 de noviembre de 2025.
- Presenta y modera: Dª. Felicidad Rodríguez Sánchez, presidenta del Excmo. Colegio de Médicos de Cádiz
- D. Jesús Millán Núñez-Cortes – Catedrático de Medicina de la UCM. Director de la Cátedra de Educación Médica Universidad Complutense Fundación Lilly
- D. Alfredo Michán Doña – Especialista en Medicina Interna. Delegado Territorial Sede Jerez del Excmo. Colegio de Médicos de Cádiz
- D. Pablo Lara Muñoz – Catedrático de Fisiología de la UMA. Ex-presidente de la Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Medicina

OTRAS ACTIVIDADES DE LA VOCALÍA

- Este año, debido a la celebración de las elecciones en el Excmo. Colegio Oficial de Médicos de Cádiz, no se han celebrado las Jornadas Provinciales de Riesgo Vascular, está previsto se lleve a cabo la XXXIII edición el próximo otoño de 2026.
- Colaboración en la Gestión del Premio al Mejor Expediente MIR 2024.



Dra. Ana Santaella García
Vocal de Médicos tutores y docentes
Del 15 de septiembre a diciembre

vocaliatutoresdocentes@comcadiz.es

ASISTENCIA ASAMBLEAS NACIONALES

- El 16 y 17 de Octubre del 2025 se llevó a cabo en Ourense la Asamblea Nacional de Médicos de AP Rural y Médicos Tutores y Docentes, así como la jornada conjunta de las vocalías de Médicos de AP Rural y Médicos Tutores y Docentes, a la que no pude asistir por motivos justificados.

ASISTENCIA ASAMBLEAS AUTONÓMICAS

Los días 13, 14 y 15 de Noviembre del 2025, asistí en Sevilla a la IX Convención Andaluza de Colegios Oficiales de Médicos; en ese marco, se celebró el día 14, la reunión de vocales de tutores y docentes de Andalucía:

- Presentación del Manifiesto por el reconocimiento y la sostenibilidad de las comisiones de docencia y las jefaturas de estudios de la Formación Sanitaria Especializada en Andalucía.
- Manifestamos la necesidad de reconocimiento de la figura de los jefes de estudio, tutores y docentes, con horas de formación de calidad, así como la liberación de un tanto por ciento del trabajo asistencial que realizamos y una recompensación económica por la labor que se realiza en la formación del MIR, como ya se ha establecido en otras comunidades autónomas.
- Se expuso la necesidad de realización de un mapeo de tutores MIR de cada provincia, en el que estoy trabajando actualmente. Tras la finalización del mismo, se realizará una encuesta, con idea inicial de no más de 10-15 preguntas, para conocer la situación actual de cada uno de los tutores de la provincia, con el fin de conocer la situación actual de los tutores en la provincia y compartirlo con la vocalía nacional.
- Envío de e-mail con el RD 62/2018, de 6 de marzo, en el que se contempla al menos un mínimo de 60h anuales dedicadas a la docencia y formación de los médicos internos residentes.

RELACIÓN DE TEMAS ABORDADOS

- Desde mediados de Octubre 2025, colaboro con Carmen Fidalgo en la búsqueda de patrocinadores y organización para las Jornadas de Pediatría del COM Cádiz.
- Realización de un censo de tutores MIR de la provincia de Cádiz, sectorizados en GESCOL para el envío de información y actualización de trabajo desde de la vocalía a los interesados; pendiente de completar por falta de información de AGS Algeciras.

- Realización de una encuesta para poder realizar una estadística de la situación actual que viven los tutores y jefes de estudios de la provincia de Cádiz.
- Creación de las Sesiones de formación a los MIR colegiados del COM Cádiz, para el año 2026, de seis sesiones en el curso 2025/2026, de dos horas de duración, en modelo presencial y online; tras reuniones conjuntas con Blanca Pizarro, Vocal de Médicos en formación, Julián López, Vicepresidente 2º (Formación), Raquel Sanchez Chirino, gerente COM Cádiz, Juan Jose Ruiz y Eva Repeto (Asesoría de comunicación).
- Propuestas para realización de cursos de formación para tutores y docentes, además de para residentes y resto de médicos colegiados, en diferentes áreas, para su creación y realización en el año 2026.

INICIATIVAS RELEVANTES PUESTAS EN MARCHA POR LA VOCALÍAS NACIONALES Y AUTONÓMICAS DURANTE EL AÑO

- Desde la Vocalía Nacional de Médicos tutores y docentes:
 - Realización de un censo de tutores a nivel nacional, para cotejar el número de tutores totales MIR, y sus subdivisiones en Hospitalarios y Medicina Familiar y comunitaria, con idea de finalizarla a mediados de 2026.
 - Realización de una encuesta validada para su control y aceptación por un CEI, para poder estudiar la situación actual de los tutores MIR a nivel nacional; pendiente de revisión en la asamblea de Febrero 2026.
- Desde la Vocalía Autonómica de Médicos tutores y docentes:
 - Exposición y recordatorio a los tutores la información que contempla el Decreto 62/2018, de 6 de marzo, establece en sus artículos 4 y 22 la obligación de que la labor de tutoría se dote de tiempo dentro de la jornada laboral para la realización de la tutorización y la organización y gestión de las actividades docentes, tiempo que no podrá ser inferior a 60 horas anuales.
 - Siendo concedores desde las vocalías provinciales del no cumplimiento de las mismas por parte de los jefes de servicio y gerentes de cada unidad formativa.
 - Manifiesto por el reconocimiento y la sostenibilidad de las comisiones de docencia y las jefaturas de estudios de la Formación Sanitaria Especializada en Andalucía, firmada por todos los jefes de estudios de las unidades docentes de Andalucía y comentada y aceptada por la Vocalía Autonómica, al hilo del RD 62/2018; expuesta a la consejería de Sanidad, Presidencia y Emergencias de la Junta de Andalucía.
 - Exposición del "Acuerdo de la comisión de recursos humanos del sistema nacional de salud por el que se fijan criterios generales para incentivar la función tutorial de las especialidades que se forman en las unidades docentes multiprofesionales de atención primaria y comunitaria".

OTRAS ACTIVIDADES EN LAS QUE HA PARTICIPADO COMO VOCAL

- Desde el 4 noviembre 2025, realizo el curso organizado desde la Fundación para la Formación de la Organización Médica Colegial (FFOMC) que se adhiere a la Fundación Mutual Médica de "Formación docente para Tutores MIR".
- Desde mediados de Noviembre 2025, estoy en proceso de realización de la Formación en competencias digitales.

OTRAS ACTIVIDADES DE LA VOCALÍA

- El 15 de Septiembre se realizó la firma de posesión al cargo de la nueva Junta Directiva del COM Cádiz, de la que formo parte, iniciando mi período de trabajo para la misma.
- El 31 Octubre del 2025, asistí a la Toma de posesión de la Presidenta, Felicidad Rodríguez Sánchez y la Junta directiva del COM de Cádiz, de la que formo parte.

DELEGACIONES COMARCALES

10

BAHÍA DE CÁDIZ



Dra. María Gutiérrez Márquez
Delegada de la Sede Territorial de la
Bahía de Cádiz
De enero al 15 de septiembre

delegadocadiz@comcadiz.es

ACTIVIDADES EN NUESTRA SEDE DE CADIZ

- **3 de enero:** fiesta infantil. En Cádiz en Chiquipark.
- **17 enero:** Entrevista en el estudio de grabación al Dr. Daroca, por parte de la Dra. Carmen Sebastianes. Magnífica entrevista y magnífico el estudio y los medios.
- **22 de enero:** XI MESA DEL VOLUNTARIADO DEL COMCADIZ 'VOLUNTARIADO Y ACOMPAÑAMIENTO'. En STREAMING y de forma presencial en el Auditorio.
- **5 de febrero:** presentación en el Auditorio de ARBOVITAE (ARBOL DE LA VIDA) de cuidados paliativos de Fundación LA VICUÑA, por el Grupo de Trabajo de Medicina y Final de la Vida del COMCADIZ.
- **13 de febrero,** y dentro de las actividades de la Tertulia MANUEL LOPEZ ESCOBAR, Jaime Rocha presentó en el Auditorio su último libro "MISILES PARA ETA".
- **22 de febrero:** Ruta de senderismo en los TORUÑOS.
- **12 de marzo:** en la Sala de Juntas del COMCADIZ se reúnen los ponentes y moderador de la actividad virtual de cooperación "PREVENCION Y TRATAMIENTO DEL PALUDISMO" para realizar la conexión virtual desde nuestras instalaciones.
- **22 y 23 de marzo,** tiene lugar en el Salón de Grados de la Facultad de Medicina de Cádiz el 4º Congreso Nacional de Medicina Hiperbárica y Subacuática del que el Departamento de Formación del Colegio se ha encargado de la Secretaría Técnica.
- **24 de Marzo** en el AUDITORIO, en la Escuela de padres se realizó el taller "Cómo actuar ante el atragantamiento infantil y RCP básica", impartido por el Dr. Sebastián Quintero y coordinado por la Dra. Carmen Fidalgo.
- **25 de marzo:** III Jornadas del COMCADIZ :Junta Directiva, Comisión de Deontología y Personal del COMCADIZ.

10

DELEGACIONES COMARCALES

- **26 de marzo:** arrendamiento a GSK - Taller actualización manejo de la EPOC.
- **29 de marzo:** senderismo por el Parque de la Breña y Marismas de Barbate.
- **7 de abril:** visita al AYUNTAMIENTO DE CADIZ con el grupo del CLUB COMCADIZ.
- **25 y 26 de Abril:** Jornadas Pediátricas COMCADIZ 2025, en formato MIXTO (virtual zoom y presencial) siendo la parte presencial en nuestro AUDITORIO en la Sede Provincial de Cádiz.
- **30 de Abril:** en el AUDITORIO, SEMINARIO de la asignatura para alumnos de Medicina de la UCA: "Cooperación sanitaria con países en vías de desarrollo".
- **6 de Mayo:** en el AUDITORIO: JORNADA MUNDIAL DEL ASMA, emitidas vía streaming, en todos los Colegios de Médicos de Andalucía, las ponencias que de forma presencial se presentaron en el Auditorio del Colegio de Médicos de Jaén.
- **7 de Mayo:** Reunión mensual del CLUB DE LECTURA COMCADIZ para comentar "EL EXTRANJERO" de Albert Camus.
- **19 de Mayo:** reunión informativa sobre la propuesta del CAMINO DE SANTIAGO de este año.
- **24 de Mayo:** visita a la Almoraima con el CLUB COMCADIZ, con más de 50 inscritos.
- **27 de Mayo,** en el AUDITORIO: Taller de Escuela de Padres "Prevención y concienciación: uso de Redes Sociales y como afectaría en la etapa infanto-juvenil" impartido por la Unidad de Participación ciudadana de la Policía Nacional.
- **6 de Junio:** Bienvenida MIR, recibiendo a los 115 residentes en nuestras instalaciones, haciéndoles entrega de su identificación y carnet colegial, con visita a las instalaciones del Colegio, pasando a continuación al auditorio del Edificio Heracles (Zona Franca) para terminar el acto.
- **7 de Junio:** Campeonato de Golf en las instalaciones del Campo de Golf FAIRPLAY (Benalup-Casas Viejas) participando 33 colegiados y 23 no colegiados.
- **11 de Junio:** grupo del Club de Lectura, comentario del libro "Ropa de casa" de Ignacio Martínez de Pisón. Se emitió previamente, en el Auditorio del COMCADIZ, el pase de la película "Cien libros juntas" de la directora Marga Meliá.
- Durante todo el año, se han venido realizando de lunes a jueves las actividades del CLUB SENIOR ACTIVO, en las Salas Formativas.

- Así como en jueves alternos, Reuniones de la Tertulia "MANUEL LÓPEZ-ESCOBAR" en el Auditorio de nuestra Sede.

ACTIVIDADES EXTERNAS (Eventos para los que la sede ha cedido sus instalaciones)

- **17 de diciembre:** cesión del aula polivalente a FARMAMUNDI para las JORNADAS DE BUENAS PRACTICAS LOCALES. Actividad de cooperación internacional.



Dra. Carmen Fidalgo Campaña
Delegada de la Sede Territorial de la Bahía de Cádiz
Del 15 de septiembre a diciembre

delegadocadiz@comcadiz.es

ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN

- **12 de septiembre de 2025:** Asistencia a la concentración en protesta por la agresión sufrida por un residente de Medicina de Familia del Olivillo en la puerta de dicho Centro de Salud, convocada por el Distrito Sanitario Bahía de Cádiz-La Janda, junto con la presidenta del Excelentísimo Colegio Oficial de Médicos de Cádiz, Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez.
- **19 de septiembre de 2025:** Participación en la Novena dedicada a Nuestra Señora de la Merced, en la Iglesia de la Merced, realizando las peticiones en la Eucaristía junto con la coordinadora de cuidados del Centro de Salud de La Merced, la Sra. Isabel María Muñoz Fernández.
- **21 de septiembre de 2025:** Salida procesional con la cofradía de La Merced en la procesión de alabanza de su titular, la Virgen de la Merced.
- **14 de octubre de 2025:** El Colegio de Médicos de Cádiz quiso estar con Cruz Roja en los actos del 14 de octubre, celebrados en Cádiz con motivo del Día de la Banderita. Asistí a las actividades programadas en la plaza de la Catedral, dentro de una jornada solidaria dedicada a las áreas de empleo, juventud, voluntariado, inclusión social, educación, socorro y emergencias, y captación de fondos.

Trasladé a la presidenta y al secretario del Comité Provincial de Cruz Roja en Cádiz la enhorabuena por la diversidad de actividades que se llevaron a cabo y les comuniqué la voluntad del Colegio de Médicos de seguir colaborando con Cruz Roja, como ha venido haciendo hasta ahora.

- **12 de noviembre de 2025:** Asistí, en representación del Colegio de Médicos de Cádiz, a la mesa experta que celebró el Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz en su sede. En la misma se abordó “El trabajo social y los derechos sanitarios al final de la vida”. Se contó con la colaboración de la Asociación Derecho a Morir Dignamente de Cádiz.

OTRAS ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN

- **19 de septiembre de 2025:** Participación como ponente en la mesa “Importancia de la atención primaria”, en el XVII Congreso de Educación Médica, Congreso Estatal de Estudiantes de Medicina.

En dicha mesa estaban representadas cuatro sociedades científicas de Medicina de Familia y dos de Pediatría. En la misma se realizaron cuatro preguntas a todos los participantes: los retos y oportunidades de la atención primaria como eje del sistema sanitario público español; la función de la pediatra de atención primaria en la prevención y promoción de la salud; qué relación debe existir entre los dos niveles de atención, primaria y hospitalaria; y, como última cuestión, cómo motivaríamos a los estudiantes de Medicina para que eligieran realizar y desarrollar su labor profesional en atención primaria.

- **24 de septiembre de 2025:** Entrevista en el programa El Mirador Informativo, de Onda Cádiz, junto a la coordinadora de cuidados de La Merced, para hablar sobre el inicio del curso escolar y las medidas de prevención y promoción de la salud que recomiendan los pediatras.
- **22 de octubre de 2025:** Entrevista en el programa El Mirador Informativo, de Onda Cádiz, para hablar sobre alergias.
- **20 de noviembre de 2025:** Entrevista en el programa El Mirador Informativo, de Onda Cádiz, para hablar del Día Mundial de la Infancia, que conmemora la adopción de la Convención de los Derechos del Niño, así como sobre la manera de actuar en catástrofes.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

- **25 de septiembre de 2025:** Coordinación y moderación del encuentro pediátrico “Ética en la atención pediátrica”, impartido por la pediatra Dra. Marta Rebollo Simarro.
- **18 de noviembre de 2025:** Coordinación y moderación del encuentro pediátrico “Evaluación nutricional temprana: seguimiento del crecimiento en neonatos”, impartido por la Dra. María Macías Mojón.
- **4 de diciembre de 2025:** Coordinación y moderación del encuentro pediátrico “Actualización en el manejo de la diabetes en pediatría de atención primaria”, impartido por la Dra. Marta Rodríguez.

10

DELEGACIONES COMARCALLES

CAMPO DE GIBRALTAR



Dra. Concepción Villaescusa Lamet
Delegada de la Sede Territorial del
Campo de Gibraltar
De enero al 15 de septiembre

delegadogeciras@comcadiz.es

INTERVENCIONES PRESENCIALES POR PARTE DE LA DELEGADA

Durante el 2025 he intervenido en distintas cadenas de radio a solicitud de varios periodistas, para hablar de temas relacionados con la Salud: aniversario pandemia, datos sobre determinadas patologías estacionales, así como en RTVE Andalucía para hablar del Síndrome de boca, mano, pie.

He coordinado y moderado los tres talleres de la Escuela de Padres relacionados con el Sueño en la Infancia, las pautas de actuación ante un atragantamiento y la prevención entre los adolescentes de conductas relacionadas con la violencia de género y los problemas derivados de los juegos on line.

He participado en reuniones con el Ayuntamiento de Algeciras y la Dra de la Torre (Bioquímica de la Universidad de Sevilla), para la organización de proyectos de investigación y formación científica en coordinación con el Colegio.

También hubo contactos con el Ayuntamiento de Algeciras, en la búsqueda de un local para la asociación “Mar de Sonrisas” a través del Dr. Ruiz Tudela que ha quedado pendiente de encontrar personal que pueda llevar este proyecto adelante. He acudido a las distintas reuniones organizadas por la industria farmacéutica (Dolor crónico. Inteligencia artificial y su uso en la clínica) en nuestra Sede comarcal.

Participé activamente en el Comité científico y como moderadora en las Jornadas Pediátricas en su 12ª edición. Editamos durante dichas Jornadas un podcast relacionado con el calendario vacunal del 2025.

En el Área Lúdica pude conseguir para la visita a la Almoraima la colaboración de D.Eduardo Briones, Biólogo de gran prestigio que nos explicó en profundidad el Pabellón de caza de dicha finca.

10

DELEGACIONES COMARCALLES



Dr. David J Deblas Sandoval
 Delegada de la Sede Territorial del
 Campo de Gibraltar
 Del 15 de septiembre a diciembre

delegadogeciras@comcadiz.es

10

DELEGACIONES COMARCALLES

INTERVENCIONES PRESENCIALES POR PARTE DEL DELEGADO

Tras el inicio de la nueva junta directiva a mitad de septiembre del año 2025, y con el nombramiento del nuevo delegado territorial del Campo Gibraltar, se iniciaron una ronda de contactos con los diferentes representantes de la administración pública (Ayuntamientos, Áreas Sanitarias, Organizaciones no Gubernamentales, Universidad) así como con la antigua representante de la delegación del Campo Gibraltar para el trasvase de la información necesaria.

En octubre, se produjo la visita a las instalaciones de la delegación de miembros de la Junta Directiva del COM para valorar la posibilidad de adquirir y ampliar instalaciones con nuevas salas, destinadas principalmente a la formación. Este asunto se llevó a pleno de la Junta Directiva, donde se debatió sus pros y contras, y decidiéndose no asumir esta nueva ampliación por el coste e inversión que supondría.

En este último trimestre del año, ante la denominación inicial del Campo Gibraltar como sede para las Jornadas Pediátricas, se han desarrollado diferentes reuniones para obtener financiación con los representantes de las farmacéuticas, y principalmente con la Dirección Gerencia del AGS CG Este, con resultado de la cesión del salón de actos del HULL, y búsqueda activa de financiación, así como el compromiso de querer participar estrechamente con futuras actividades del COM Cádiz.

Así mismo, la delegación ha servido como vínculo entre los diferentes departamentos del COM Cádiz con los profesionales, en temas relacionados con entrevistas específicas (día del Cáncer, Epidemia de Gripe ...), y con la Asociación Española contra el Cáncer, para la búsqueda de ponentes para talleres para la ciudadanía a través de su responsable Doña Marisa García Martínez.

Se ha especial hincapié por parte del delegado, el hacer llegar la información y contactos a los médicos del C.G. de la asesoría jurídica en los casos principalmente de agresión al profesional.

Y en último lugar, se acudió a la fiesta de navidad del COM Cádiz en nuestra comarca, que se desarrolló en el Parque Lancelot de Los Barrios, con una mayor afluencia de colegiados y sus familias respecto a otros años.

GESTIONES EN LA SEDE COLEGIAL

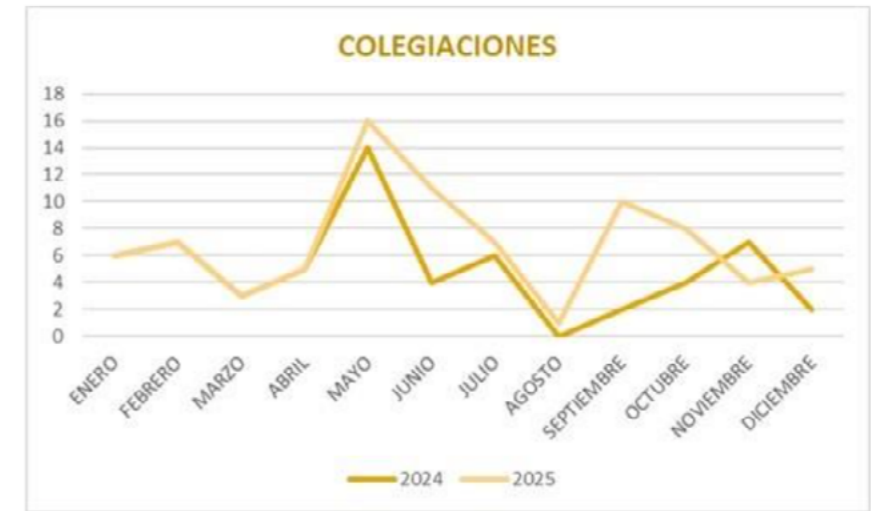
10

DELEGACIONES COMARCALLES

ALTAS DE COLEGIADOS

Durante el pasado 2025 se realizaron 83 nuevas altas, subiendo un poco el número con el año anterior (73), en la siguiente tabla se indica las colegiaciones por meses.

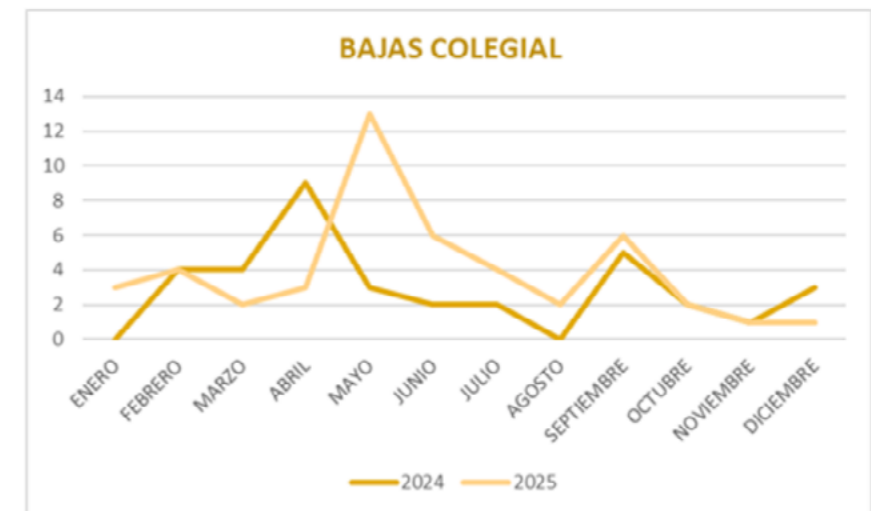
ENERO	6
FEBRERO	7
MARZO	3
ABRIL	5
MAYO	16
JUNIO	11
JULIO	7
AGOSTO	1
SEPTIEMBR E	10
OCTUBRE	8
NOVIEMBRE	4
DICIEMBRE	5



BAJAS DE COLEGIADOS

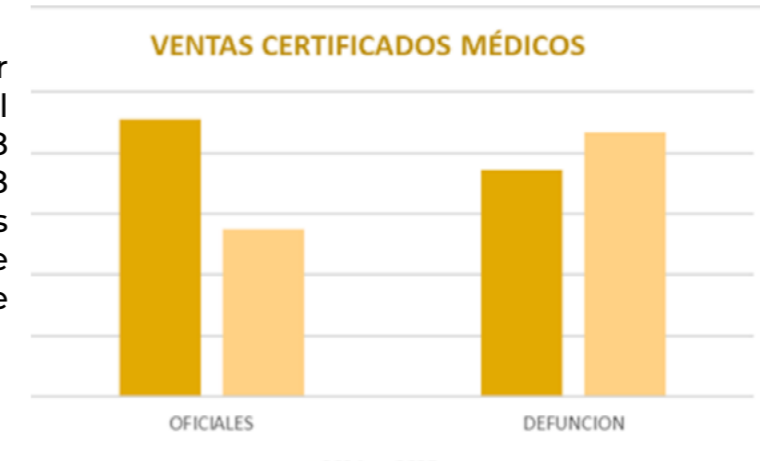
Durante el pasado 2025 se realizaron 47 bajas en esta zona, de las cuales 37 por traslado de colegio, 2 por cese de actividad y 8 por fallecimiento.

ENERO	3
FEBRERO	4
MARZO	2
ABRIL	3
MAYO	13
JUNIO	6
JULIO	4
AGOSTO	2
SEPTIEMBR E	6
OCTUBRE	2
NOVIEMBRE	1
DICIEMBRE	1



CERTIFICADOS MÉDICOS

En el Campo de Gibraltar hemos vendido en total una suma de 3.548 certificados, de ellos 1.378 fueron Certificados Médicos Oficiales y el resto, 2.170 de Certificados Médicos de Defunción.



RECETAS MÉDICAS PRIVADAS

Es muy normal que los colegiados de esta zona soliciten y recojan las Recetas Privadas presencialmente en la sede.

Desde el 2023 en la sede se gestionan, se realizan y se imprime las recetas privadas de la zona, mejorando con ello el servicio que presta el colegio, ya que el colegiado puede obtenerlas lo más rápido posible sin espera del envío desde Cádiz y sin la necesidad de desplazarse dos veces para solicitarlas y para recogerlas, con ello también hemos mejorado en la cantidad de menos envíos de mensajerías desde Cádiz a Los Barrios.

En esta tabla se puede ver la evolución de recetas gestionadas en los últimos años.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PAPEL	251.800	246.900	253.200	338.400	582.900	540.400	495.700	457.400
FORMATO DIGITAL	5.100	8.900	11.000	39.100	215.300	265.200	323.600	297.900
TOTAL RECETAS	256.900	255.800	264.200	377.500	798.200	805.600	819.300	755.300

ASESORÍAS

Son bastante los colegiados que solicitan información sobre las asesorías Jurídicas, Laboral y Fiscal del Colegio, siendo las más demandadas la jurídica y la laboral.

Los colegiados de esta zona agradecen mucho en casos de asesoramiento jurídico, poder contar con la sede para la entrega y envío de documentación, genera confianza y tranquilidad poder contactar con el asesor jurídico desde nuestras oficinas.

Este año han sido muchos los colegiados que han solicitado asesoramiento laboral para trabajar en la privada. Para el asesoramiento fiscal informamos la manera de proceder y de ponerse en contacto con nuestros asesores o le pasamos directamente con ellos según el caso.

FUNDACIÓN

Una parte importante también es la labor de la fundación, muchos de nuestros colegiados piden información sobre la Fundación de Protección Social de la OMC y la mayoría de los Colegiados de esta zona se hacen socios al colegiarse.

SEGURO DE VIDA

En el caso del fallecimiento de un colegiado de la zona que tenía contratado el seguro de vida con el Colegio, entre la sede de Cádiz (María José López) y la del Campo de Gibraltar, contactamos para poder brindar a los familiares toda la ayuda posible para la gestión del seguro de vida, ofreciendo en todo momento nuestras oficinas para cualquier gestión que necesiten.

GESTIONES DIARIAS

Además de lo ya indicado, diariamente tanto por vía telefónica o presencialmente se gestionan en la sede todos los servicios con los que cuenta el colegiado, tales como:

10

DELEGACIONES COMARCALLES

- Información para la Colegiación.
- Baja colegial.
- Información y gestión para modificar la colegiación (Sin ejercicio, Jubilados, Honoríficos, ...)
- Información, altas, bajas o modificación de los seguros.
- Solicitud de Reconocimiento de firmas de Certificados Médicos o de Conductores.
- Solicitud de Certificados de Colegiación.
- Solicitud de Certificados de Responsabilidad Civil Profesional.
- Solicitud de Certificados de Idoneidad Profesional.
- Altas, Bajas e información de las prestaciones de la Fundación.
- Modificación de datos personales y profesionales.
- Solicitud de información por desempleo y búsqueda de trabajo.
- Colegiaciones de Sociedades Profesionales.
- Registros de títulos.
- Renovación de carnet colegial.
- Recepción de documentación de extranjeros.
- Recepción de documentación original para las asesorías.
- Solicitud, generación y recepción de Recetas Privadas.
- Gestión y entrega de Talonarios de Estupefacientes.
- Información sobre convenios.
- Información para acceder y usar el Área Privada del Colegio.
- Compra de décimos de lotería en el periodo Navideño.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN/DESDE LA SEDE

FORMATIVAS

Durante el 2025 se realizaron las siguientes actividades formativas tanto presencial en la Sede Comarcal del Campo de Gibraltar, como de forma online mediante plataformas virtuales:

ACTIVIDADES PRESENCIALES-VIRTUALES:

- Sesión Clínica de Familia Detección y manejo de la Pubertad precoz por el pediatra en atención primaria” el 15 de enero e impartido por la Dra. Inmaculada Concepción Sánchez Romero, con una conexión de 18 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Detección y manejo de la Pubertad precoz por el pediatra en atención primaria” el 28 de enero e impartido por la Dra. Rosario Martínez García, con una conexión de 32 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Utilidad de la Ecografía Clínica en las urgencias pediátricas en Atención Primaria” el 24 de febrero e impartido por el Dr. Oscar Manuel López Moreira, con una conexión de 25 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Vasculitis por IgA (Púrpura de Schönlein-Henoch) en pediatría y su seguimiento en Atención Primaria” el 26 de marzo e impartido por la Dra. Vasthy Yadina Balam Canche, con una conexión de 21 asistentes.

10

DELEGACIONES COMARCALLES

- Sesión Clínica de Pediatría “Acompañamiento de la lactancia materna desde la consulta de Pediatría de Atención Primaria” el 28 de mayo e impartido por la Dra. Belén de la Vega Castro, con una conexión de 25 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Urgencias Respiratorias en Atención Primaria “ el 9 de junio e impartido por la Dra. Carolina Lucas Escalante, con una conexión de 27 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Ética en atención pediátrica. Valores y fundamentos para la toma de decisión” el 25 de septiembre impartido por la Dra. Marta Consuelo Rebollo Simarro, con una conexión de 16 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Uso y abuso de antibióticos en el tratamiento de la patología otorrinolaringológica pediátrica” el 21 de octubre impartido por la Dra. María del Pilar Lupiani Castellanos, con una conexión de 30 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Evaluación nutricional temprana: seguimiento del crecimiento en neonatos” el 18 de noviembre impartido por la Dra. María Macías Mojón, con una conexión de 25 asistentes.
- Sesión Clínica de Pediatría “Actualización en el manejo de la diabetes en pediatría de atención primaria” el 4 de diciembre impartido por la Dra. Marta Rodríguez López, con una conexión de 26 asistentes.

ACTIVIDADES SEMIPRESENCIALES:

- ECOGRAFÍA MUSCULOESQUELÉTICA E INFILTRACIÓN ECOGUIADA: INICIACIÓN EN RODILLA. Curso realizado con 13 alumnos, la fase online comenzó el 2 de abril y finalizó el 2 de mayo. El día presencial fue el 25 de abril en un aula de las instalaciones de la sede del Campo de Gibraltar. Los ponentes de este curso fueron los doctores Juan Manuel Iglesias Ramirez y Joaquín González García.
- ECOGRAFÍA MUSCULOESQUELÉTICA E INFILTRACIÓN ECOGUIADA: INICIACIÓN EN EL HOMBRO. Curso realizado con 8 alumnos, la fase online comenzó el 5 de noviembre y finalizó el 5 de diciembre. El día presencial fue el 28 de noviembre en un aula de las instalaciones de la sede del Campo de Gibraltar. Los ponentes de este curso fueron los doctores Juan Manuel Iglesias Ramirez y Joaquín González García.

ACTIVIDADES PRESENCIAL Y VIRTUAL:

- JORNADAS PEDIÁTRICAS GADITANAS. ACTUALIZARSE POR EL BIENESTAR EN LA INFANCIA, los días 25 y 26 de abril, contando con un total de 90 asistentes, 66 asistieron viernes y sábado, 16 sólo viernes y 8 sólo sábado. Jornadas organizadas por las delegadas del COMCADIZ y los ponentes fueron María Vega Almazán Fernández, María Angustias Salmeron Ruiz, Lucía López Granados, Jose Carlos Armario Hita, Rafael Espino Aguilar, Pablo Ruiz Ocaña, Anselmo Andres Martin, Jose Valverde Molina, María Jesus Mojón Zapata, María del Carmen Fidalgo Campaña, Concepción María Villaescusa Lamet y David Gomez-Pastrana Duran.

ACTIVIDADES PRESENCIALES:

- I JORNADA DE FORMACIÓN PARA RESIDENTES DE 4º AÑO. ABORDAJE INTEGRAL DEL PACIENTE CON PROCESOS RESPIRATORIOS, jornada organizada por el laboratorio AstraZeneca, donde participaban el Dr. José Escribano Serrano, el Dr. Francisco Javier Pérez Delgado, la Dra. Inmaculada Fernández Callejón y el Dr. Armando Falces Sierra.
- I JORNADAS MANEJO DEL DOLOR CAMPO DE GIBRALTAR, jornada organizada por el laboratorio Esteve el 29 de mayo de 2025 y donde participaban los ponentes José Escribano Serrano, el Dr. José Miguel Hernández, José Alfonso Domínguez, Javier Pérez y Rocío Gil.
- INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN MI PRACTICA CLINICA DIARIA, jornada organizada por el laboratorio Ferrer el 10 de junio de 2025 y donde participaban los ponentes Gerardo Nau, Sergio Ortega Pérez, José Luis Bianchi Llave y Esther Romero Ramirez.
- Taller Escuela de Padres “Cómo actuar ante el atragantamiento infantil y RCP Básica”, el 20 de marzo de 2025 e impartido por el Dr. Quintero, con una asistencia de 35 personas.
- Taller Escuela de Padres “Prevención y concienciación: el impacto de los medios digitales, los riesgos en internet y la violencia de género entre menores”, el 22 de mayo de 2025 e impartido por la Unidad de Participación Ciudadana, con una asistencia de 12 personas.

ACTIVIDADES ONLINE:

- Curso Online “INTRODUCCIÓN A LOS METODOS DE INVESTIGACIÓN SANITARIA”, desde el 3 de febrero al 29 de abril, impartido por la Dra. María Cristina Rodríguez Rieiro con 13 participantes.



Dra. María Jesús Mojón Zapata
Delegada de la Sede Territorial Jerez-Sierra
De enero al 15 de septiembre

delegadojerez@comcadiz.es



Dr. Alfredo Luis Michán Doña
Vocal de Médicos tutores y docentes
Del 15 de septiembre a diciembre de 2025

delegadojerez@comcadiz.es

REPRESENTACIONES Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA SEDE

ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA SEDE

- El día 28 de julio me reuní con la delegada de salud y consumo Dña. Eva Pajares, la Dra. Carmen Fidalgo y una representación de pediatras de AP del área de Jerez para abordar la problemática surgida a raíz de la reorganización de la pediatría en el área de Jerez.

ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN

- El día 15 de abril asistí en representación del colegio a la Misa de Ofrenda del Ejército en nuestra sede canónica de los Hermanos Menores Capuchinos de Jerez.
- El día 18 de julio me reuní con la Alcaldesa de Jerez, la concejal de salud y representantes de pediatras de los centros de salud de Jerez en el ayuntamiento, para abordar temas relacionados con la pediatría de AP en la ciudad de Jerez.
- El día 13 de septiembre asistí en representación del Colegio a la conferencia inaugural de la primera edición de los cursos de verano a cargo de D. Vicente Vallés en el Conjunto Monumental Alcazar de Jerez.

OTRAS ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN

Coordinación Escuela de Padres.

- El día 11 de marzo coordiné en la sede de Jerez el taller de la Escuela de padres “como actuar ante el atragantamiento infantil y RCP básica”.

Coordinación de las Sesiones Clínicas de Pediatría.

- El día 24 de febrero moderé la sesión clínica de pediatría: utilidad de la ecografía clínica en las urgencias pediátricas en AP.

10

DELEGACIONES COMARCALLES

- El día 9 de junio moderé la sesión clínica: Urgencias respiratorias pediátricas en AP.

Coordinación de las Jornadas Pediátricas del COMCádiz.

- Los días 25 y 26 de abril participé en la coordinación de las Jornadas Pediátricas del COMCádiz que tuvieron lugar en la nueva sede del COMCádiz.

COLEGIACIÓN

Se dieron de alta un total de 135 nuevas altas colegiales.

ENERO	8
FEBRERO	24
MARZO	8
ABRIL	7
MAYO	46
JUNIO	8
JULIO	13
AGOSTO	3
SEPTIEMBRE	7
OCTUBRE	5
NOVIEMBRE	5
DICIEMBRE	14

CERTIFICADOS MÉDICOS

En 2025 se gestionó la venta de 3.697 certificados médicos: 1.790 ordinarios y 1.907 de defunción.

En la siguiente tabla se especifica la venta mensual de certificados.

	CERTIFICADOS ORDINARIOS	CERTIFICADOS DE DEFUNCIÓN
ENERO	80	100
FEBRERO	245	30
MARZO	160	200
ABRIL	175	250
MAYO	185	0
JUNIO	120	400
JULIO	90	550
AGOSTO	10	0
SEPTIEMBRE	145	227
OCTUBRE	380	0
NOVIEMBRE	180	50
DICIEMBRE	20	100

10

DELEGACIONES COMARCALLES

ASESORÍA JURÍDICA, LABORAL Y FISCAL

Durante el año 2025 se canalizaron numerosas consultas de colegiados, garantizando una respuesta ágil mediante derivación a los servicios especializados correspondientes.

RECETAS MÉDICAS

Se registró un incremento significativo en las solicitudes de recetas médicas, distribuidas del siguiente modo:

MODALIDAD	SOLICITUDES	Nº RECETAS
PAPEL IMPRESO (ENTREGADA EN SEDE)	96	43.200
ENVIO PDF	226	67.700
ENVIO XML	23	8.600
GESTION PLATAFORMA (MENSAJERIA DESDE CADIZ)	33	18.000

VENTA DE LOTERÍAS

Se facilitaron 83 décimos de lotería a los colegiados, manteniendo este servicio tradicional en la sede.

CURSOS

- Gestión presencial del curso “Ecografía musculoesquelética e infiltración ecoguiada: iniciación en hombro” (6 de junio).
- Arrendamiento de la sede al laboratorio GSK (17 de marzo).
- Organización del taller “Cómo actuar ante el atragantamiento infantil y RCP básica” (11 de marzo).

Además de lo ya indicado, diariamente se personaron en la sede colegiados para realizar gestiones tales como la solicitud de certificados de colegiación y seguros, entrega y recogida de documentación, gestión de seguros (alta, baja, modificación), actualización de datos colegiales, renovación y entrega de carnet colegial, aclaraciones de recibos, información de los distintos cursos, información acerca del área privada de nuestra página web y solicitud de información sobre múltiples aspectos, etc., así como atención telefónica y por correo electrónico a colegiados y personas externas.

10

DELEGACIONES COMARCILES

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

11

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN

La Comisión de Deontología del Excmo. Colegio Oficial de Médicos de la Provincia de Cádiz ha estado integrada, hasta el mes de septiembre de 2025, por los Dres. Marina Gómez Ríos, José Miguel Merino Aranda, Pilar Moreno Paredes, Jesús Barba Sánchez Archidona, Juan Manuel García Cubillana de la Cruz, Pilar Medina Rodríguez y Felicidad Rodríguez Sánchez, quien ejerció la Secretaría hasta su nombramiento como Presidenta del Colegio. A partir de ese momento, la Secretaría pasó a ser desempeñada por el Dr. Juan Manuel García Cubillana de la Cruz. La Presidencia de la Comisión ha sido desempeñada por la Dra. Pilar Martínez García. En el mes de septiembre quedaron vacantes las plazas de la Dra. Felicidad Rodríguez, que asumió la Presidencia del Colegio, y de la Dra. Pilar Moreno, que pasó a ocupar la Vicesecretaría.

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA DE ENERO AL 15 DE SEPTIEMBRE



Pilar Martínez García
Presidenta



Felicidad Rodríguez Sánchez
Secretaria



Mª del Pilar Moreno Paredes
Vocal



José Miguel Merino Aranda
Vocal



Marina Gómez Ríos
Vocal



Mª del Pilar Medina Rodríguez
Vocal



Juan Manuel García-Cubillana de la Cruz
Vocal



Jesús Barba Sánchez-Archidona
Vocal

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA DEL 15 DE SEPTIEMBRE A DICIEMBRE



Pilar Martínez García
Presidenta



José Miguel Merino Aranda
Vocal



Marina Gómez Ríos
Vocal



Mª del Pilar Medina Rodríguez
Vocal



Juan Manuel García-Cubillana de la Cruz
Vocal



Jesús Barba Sánchez-Archidona
Vocal



Mónica Saldaña Valderas
Vocal



Federico Rodríguez-Rubio Cortadellas
Vocal

FUNCIONES DEL MARCO NORMATIVO

La función principal de esta Comisión es “asesorar al Pleno de la Junta Directiva en todas las cuestiones y asuntos relacionados con la materia de su competencia en la forma y modo que aquella le solicite” (Capítulo XII, artículo 50 de los Estatutos Colegiales). Dicho artículo establece también la periodicidad de las reuniones.

Aunque se fija un calendario anual en la primera sesión del año, los miembros pueden reunirse fuera del mismo cuando la urgencia de los asuntos lo requiere.

FUNCIONAMIENTO Y DINÁMICA DE TRABAJO

Durante 2025 se celebraron 10 reuniones, todas ellas con la presencia y asesoramiento de la responsable de la Asesoría Jurídica del Colegio, D^a Beatriz Lago Rial, que actúa con voz pero sin voto.

El calendario de sesiones se coordina con el de las reuniones del Pleno de la Junta Directiva, de modo que las propuestas de esta Comisión puedan incorporarse al orden del día del mismo mes, agilizando así la tramitación. Como es habitual, durante julio y agosto no se celebraron reuniones, salvo necesidad urgente.

Los miembros de la Comisión mantienen contacto continuo mediante WhatsApp y correo electrónico para resolver cuestiones que surgen entre sesiones.

DINÁMICA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN

Una vez recibidas las denuncias, la presidenta de la Comisión y la Responsable de la Asesoría Jurídica realizan una primera revisión conjunta del expediente y, cuando procede, solicitan al denunciado su versión de los hechos. Esta reunión preparatoria se celebra unos días antes de cada sesión ordinaria, con el fin de revisar el estado de todas las Informaciones Previas y asegurar que la documentación necesaria esté completa.

Posteriormente, las Informaciones Previas se reparten por orden entre los miembros de la Comisión, de manera equitativa. Cada miembro estudia la denuncia asignada, analiza la documentación disponible y valora si es necesario solicitar información adicional al denunciante, al denunciado o a terceros.

Las Informaciones Previas se examinan y debaten en sesión, donde se contrastan los criterios de todos los miembros. Tras el análisis colegiado, la Comisión adopta una propuesta de resolución, que puede consistir en el sobreseimiento, en la continuación de actuaciones o en la propuesta de apertura de expediente disciplinario cuando se aprecian indicios de vulneración del Código de Deontología Médica.

11

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

11

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

Al igual que en años anteriores, la dinámica de trabajo se ha visto afectada por la dependencia de los servicios postales, que ha ralentizado la recepción de acuses de recibo y, con ello, la tramitación de las Informaciones Previas.

DINÁMICA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN

La Comisión mantiene relación con:

- La Comisión de Deontología del Consejo Andaluz de Colegios Médicos, de la que han sido miembros la Dra. Felicidad Rodríguez Sánchez (vocal) y la Dra. Pilar Martínez García (secretaria). Desde octubre, la Dra. Rodríguez causó baja y fue sustituida por el Dr. Juan Manuel García Cubillana.
- La Comisión Central de Deontología, de la que la Dra. Felicidad Rodríguez fue vocal hasta octubre.
- La Comisión de Garantía y Evaluación de la Eutanasia, de la que la Dra. Pilar Martínez causó baja en marzo.
- La Comisión de Medicina Estética, de la que es presidente la Dra. Pilar Martínez.
- Comisión de Intrusismo de la que es presidente la Dra. Pilar Martínez.
- Comisión de Riesgos Penales: Dra. Marina Gómez Ríos como vocal
- Comisión de Riesgos Penales: Dr. Juan Manuel García Cubillana como vocal

TRABAJOS REALIZADOS EN LA COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

- Declaración sobre el Reglamento del Espacio Europeo de Datos de Salud.
- Informe sobre los aspectos éticos de la estrategia “dejar de hacer” en Medicina.
- Informe sobre el médico responsable o coordinador de la información y la asistencia (MECIA).
- Informe sobre los aspectos éticos de la des-prescripción.
- Informe sobre la negativa en el ejercicio profesional.
- Elaboración en curso de un glosario ético.

TRABAJOS REALIZADOS EN LA COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA DEL CONSEJO ANDALUZ

- Organización del X Congreso Nacional de Deontología (Jaén, mayo).
- Declaración de Jaén sobre Medicina 5.0.
- Documento unificado de procedimientos y prevención de defectos procesales.
- Recopilación y análisis de casos para la construcción de una doctrina deontológica coherente (“medicalprudencia”).
- Posicionamiento ante la Ley Orgánica 1/2023 sobre objeción de conciencia en la interrupción voluntaria del embarazo (pendiente de aprobación).

ACTIVIDADES DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN

- Ponencia en la mesa redonda Medicina 0.4 del X Congreso Nacional de Deontología: Reclamaciones por presunta infracción deontológica: unificación de procedimientos y prevención de defectos procesales.

- Ponencia en la mesa redonda Relación médico paciente en el Colegio de Médicos de Cádiz.
- Ejercicio de funciones como Junta Electoral en el proceso de elecciones a la Presidencia del Colegio.

COMUNICACIONES Y PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Comunicaciones presentadas al Congreso Nacional de Deontología

- De médico a médico: consecuencias de la falta de coordinación en la atención al paciente.
- ¿Es conveniente incluir el hallazgo imprevisto de “no paternidad” en el consentimiento informado previo al consejo genético?
- Mirada a la labor fundamental del médico: aliviar y cuidar.

Capítulos en el libro monográfico de la OMC “Perspectiva de género desde la Deontología Médica”

- Análisis de los principios éticos desde una perspectiva de género.
- Retos éticos en la asistencia a mujeres mayores.
- Retos éticos en la atención sanitaria a mujeres y colectivos vulnerables.

ASISTENCIA A ACTOS INSTITUCIONALES

- Toma de posesión de la nueva presidenta del EXCMO Colegio Oficial de Médicos de Cádiz
 - X Convención de Comisiones de Deontología (Jaén, mayo).
 - IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía (Sevilla).
- La presidenta de la Comisión ejerció además como presidenta de la Junta Electoral en el proceso de elecciones a la Presidencia del Colegio.

ACTIVIDAD DE LA COMISIÓN RESPECTO A LAS INFORMACIONES PREVIAS (I.P.)

8.1 Evolución histórica

Desde 2012, la evolución de las Informaciones Previas ha mostrado una tendencia ascendente, con la única excepción del descenso registrado durante la pandemia.

8.2 Datos globales del ejercicio 2025

- 40 denuncias recibidas → apertura de nuevas I.P.
- 13 I.P. pendientes de 2024 → continuaron su tramitación
- Total, gestionado en 2025: 53 I.P.
- 13 I.P. en curso al cierre del ejercicio
- 3 expedientes paralizados por estar judicializados

8.3 Distribución de las 40 I.P. recibidas en 2025

- Pacientes a médicos: 25 (62,5%)
- Internos a servicios médicos penitenciarios: 9 (22,5%)
- Médicos a médicos: 2 (5%)
- Pacientes a Centros médicos 2 (5%)
- De oficio: 1 (2,5%)
- Sin denuncia informa de actuación 1 (2,5%)

8.4 Análisis por categorías

DENUNCIAS PRESENTADAS POR RECLUSOS (9 casos - 22,5%)

Las 9 quejas presentadas por internos reflejan las carencias de la Sanidad Penitenciaria. Suponen un porcentaje inferior al de ejercicios previos (30% en 2024 y 37% en 2023).

Se han estudiado 9 reclamaciones (dos de ellas recibidas en 2024), quedando 4 pendientes.

De la información aportada por los servicios médicos se desprende que la actuación de los facultativos ha sido deontológicamente correcta.

Se observa un cambio en el motivo de las reclamaciones: ya no se centran en la petición de medicación concreta, sino en la demanda de ser atendidos por un facultativo, especialmente psiquiatras.

Tras el estudio de cada caso, todas las reclamaciones fueron elevadas al Pleno con propuesta de sobreseimiento y archivo.

La Comisión solicitará una entrevista con los responsables de los centros penitenciarios para analizar la situación, conocer de primera mano las dificultades existentes, mejorar los canales de comunicación y colaborar desde el Colegio en todo lo que esté en nuestra mano.

DENUNCIAS DE PACIENTES A MÉDICOS (25 CASOS - 62,5%)

Se observa un incremento significativo de denuncias de pacientes a médicos respecto a 2024 (46% → 67,5%).

En 2025 se estudiaron 25 I.P., de las cuales 7 procedían de 2024. Han quedado 9 pendientes por no estar finalizado su estudio (pendientes de respuesta del denunciado).

La casuística es amplia y, al analizar las denuncias, se aprecia con frecuencia la existencia de versiones contradictorias entre denunciante y denunciado que ninguno de los implicados puede justificar de manera objetiva. En estos casos, y ante la ausencia de pruebas que permitan acreditar los hechos, se propone habitualmente el sobreseimiento. En otras ocasiones, las reclamaciones se basan en la disconformidad del paciente con el tratamiento recibido o con los resultados de una intervención quirúrgica que no han cumplido sus expectativas, sin que ello suponga necesariamente una infracción del Código de Deontología.

DENUNCIAS DE PACIENTES A MÉDICOS (2 CASOS - 5%)

LAS DENUNCIAS DE MÉDICO A MÉDICO (4 - 10%)

Se ha apreciado un descenso de este tipo de denuncias respecto a respecto a 2024 (6 casos, 15%).

En 2025 se estudiaron 6 denuncias (4 de 2025 y 2 de 2024). Uno de los casos está judicializado.

11

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

Las faltas de respeto y la mala relación entre compañeros, constituyen el motivo más frecuente, en relación con el Capítulo XI del Código de Deontología. Estamos empezando a detectar el uso de las redes sociales para desacreditar a compañeros.

DENUNCIA DE OFICIO (1 CASO - 2,5%)

Se abrió una I.P. de oficio al detectarse en redes sociales la difusión de información sensible relativa a un facultativo.

SIN CONCRETAR (1 CASO - 2,5%)

Hemos recibido una denuncia que, más bien es una justificación preventiva por parte de un facultativo ante la posibilidad de que un paciente pudiera denunciarle. Nos encontramos a la espera de que concrete con claridad qué denuncia, a quién dirige la denuncia y por qué motivo, a fin de poder iniciar la tramitación correspondiente.

8.5 Actuaciones complementarias

En dos ocasiones se realizaron entrevistas con denunciados para aclarar los hechos y obtener información complementaria necesaria para la instrucción de las I.P.

8.6 Propuestas de apertura de expediente disciplinario

Tras el estudio de las Informaciones Previas, se identificaron indicios de vulneración del Código de Deontología en 7 denuncias, por lo que se elevó al Pleno la propuesta de apertura de expediente disciplinario.

Distribución de estos 7 casos:

- 1 denuncia de paciente contra un centro sanitario
- 3 denuncias de pacientes contra médicos
- 3 denuncias de médicos contra médicos

RELACIÓN CON INSTITUCIONES

Se ha recordado a determinadas instituciones la competencia del Colegio para requerir información sensible necesaria para la tramitación de las denuncias.

FORMACIÓN

La Comisión ha continuado con su programa de formación interna, iniciado hace más de diez años, que incluye:

- Presentación y debate de casos reales con conflicto ético deontológico
- Revisión y análisis de artículos del Código de Deontología
- Estudio de informes elaborados por la Comisión de Deontología del Consejo Andaluz
- Revisión del procedimiento de elaboración de las Informaciones Previas

11

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

La Comisión mantiene su compromiso de reforzar la formación en Ética y Deontología, disciplinas en constante evolución y esenciales para garantizar criterios de objetividad y eficacia en la valoración de los casos, en beneficio de los pacientes y de la sociedad

ASUNTOS VARIOS

Analizamos en este apartado aquellas circunstancias, consultas o preguntas por parte de profesionales, pacientes o de la Delegación Territorial sobre asuntos relacionados con la telemedicina (¿quién es el responsable del diagnóstico, el médico de familia o el dermatólogo?), comunicaciones de la Delegación de la Consejería ante casos de sospecha de intrusismo, dudas de pacientes sobre si un facultativo puede derivar a los pacientes a su consulta privada, o la problemática generada por la implantación de las consultas telefónicas en los centros de salud y, en este periodo, se ha tramitado un visado, cuya valoración ha seguido los criterios éticos y deontológicos establecidos por el Colegio.

Todos estos asuntos, distintos en su naturaleza, pero unidos por la necesidad de una reflexión ética rigurosa, ponen de manifiesto la importancia de contar con un órgano colegial capaz de ofrecer criterios prudentes, independientes y fundamentados. La Comisión de Deontología aborda cada caso con serenidad y responsabilidad, contribuyendo a preservar la confianza en la profesión y a garantizar que la práctica médica en nuestra provincia siga guiándose por los valores que la han definido desde sus orígenes.

Empatía, confianza y autonomía en la relación médico-paciente

Pilar Martínez García, presidenta de la Comisión de Deontología del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ)

En medicina, la técnica es imprescindible pero no suficiente. Lo que convierte una intervención en acto médico no es solo el conocimiento, sino la calidad del vínculo que se establece entre profesional y paciente. Un vínculo que no se improvisa, sino que se construye —día a día, gesto a gesto— sobre tres fundamentos éticos: la empatía, la confianza y la autonomía.

[Lee el artículo completo aquí](#)

La Deontología médica, garantía de confianza pública y piedra angular de la profesión

La medicina española se mueve en el siglo XXI en un escenario de creciente complejidad clínica, tecnológica y social. El creciente uso de herramientas digitales, la presión constante en la atención médica, el aumento de problemas éticos y la mayor visibilidad pública de los profesionales de la salud generan una situación que necesita una ética clara y un fuerte apoyo institucional.

[Lee el artículo completo aquí](#)

11

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

Felicidad Rodríguez: “Las mujeres son mayoritarias en la profesión médica y debe reconocerse en aras de lograr una mayor eficacia y eficiencia en las instituciones sanitarias”

La Organización Médica Colegial (OMC), a través de su Observatorio de Género y Profesión, ha celebrado la jornada “Mujer y Profesión Médica”, un espacio de reflexión en el que se ha puesto de relieve la importancia de promover la igualdad para cumplir con los principios del Código de Deontología Médica y la Constitución Española.

[Lee el artículo completo aquí](#)



La OMC insiste en que la objeción de conciencia es un derecho constitucional y deontológico

La Organización Médica Colegial ante las interpretaciones relativas a las modificaciones introducidas por la Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, que modifica la Ley Orgánica 2/2010, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, en relación a la objeción de conciencia de los médicos, reitera que la objeción de conciencia de los médicos constituye un derecho fundamental, de rango constitucional, reconocido y protegido tanto por la jurisprudencia del Tribunal Constitucional como por el Código de Deontología Médica.

[Lee el artículo completo aquí](#)

11

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA

RELACIONES INSTITUCIONALES

12

El COMCADIZ colaboró con la Policía Nacional en la prueba deportiva y solidaria 'Ruta 091 – Tacita de Plata'

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha colaborado en la prueba deportiva y solidaria 'Ruta 091 – Tacita de Plata', organizada por la Policía Nacional, que se celebró el domingo 7 de septiembre.

Este evento se celebraba por primera vez en la ciudad de Cádiz dentro del circuito nacional de carreras populares de la Policía Nacional.

El objetivo era recaudar fondos destinados a causas sociales, en esta ocasión a beneficio de la Asociación UNIPER, formada por familias y personas de la provincia con algún miembro diagnosticado de una enfermedad rara.

[Lee el artículo completo aquí](#)



El COMCADIZ participó en el XVII Congreso Estatal de Estudiantes de Medicina, celebrado en Cádiz

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha estado muy presente y por partida doble en la XVII edición del Congreso Estatal de Estudiantes de Medicina (CEEM UCA), celebrado en la Facultad de Medicina de la Universidad de Cádiz.



[Lee el artículo completo aquí](#)

12

RELACIONES INSTITUCIONALES

El Colegio de Médicos apoyó las actividades en el Día de la Banderita de Cruz Roja

El Colegio de Médicos de Cádiz ha querido estar con Cruz Roja en los actos del 14 de octubre celebrados en Cádiz con motivo del Día de la Banderita. La Delegada de la Sede Territorial de la Bahía de Cádiz del Colegio, Carmen Fidalgo, asistió a las actividades programadas en la plaza de la Catedral dentro de esta jornada solidaria y que estuvieron dedicadas a las áreas de Empleo, Juventud, Voluntariado, Inclusión Social, Educación, Socorro y Emergencias y Captación de Fondos.



[Lee el artículo completo aquí](#)

12

RELACIONES INSTITUCIONALES

ACTUACIONES CON EL CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE MÉDICOS (CACM)

13

El Foro Andaluz de Médicos de Atención Primaria solicita una reunión con la consejera de Salud

El Foro Andaluz de Médicos de Atención Primaria ha mantenido una reunión con el objeto de analizar la situación actual y destacar algunas cuestiones, que les gustaría trasladar personalmente a la consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, por tratarse de temas de gran importancia para la sanidad andaluza. Por ello, el Foro se pone nuevamente a disposición, tanto de la Consejería de Salud como del SAS, para continuar buscando soluciones para los médicos de Atención Primaria y la población.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos solicita un incremento retributivo proporcional en los convenios de Muface

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) ha liderado en España la iniciativa de solicitar que en el convenio que se firme entre Muface y las compañías de salud se prevea expresamente en su diseño, el incremento de las retribuciones de los médicos, de manera proporcional al aumento del pago de la póliza. Esto es fundamental, ya que los médicos son los principales responsables de la asistencia sanitaria y, en la mayoría de las ocasiones, llevan décadas sin que se les haya incrementado ni tan siquiera el IPC.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos celebra el Día de la Atención Primaria en Andalucía

Durante el acto se ha leído un manifiesto en el que se reconocen los valores de los médicos de Atención Primaria, "especialistas en personas".



[Lee el artículo completo aquí](#)

13

ACTUACIONES CON EL CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE MÉDICOS (CACM)

El personal médico andaluz alerta del impacto de los bulos sanitarios en la salud pública

Para el 62,3 % del personal médico andaluz la desinformación sanitaria representa una amenaza grave para la salud pública. Esta es una de las principales conclusiones del informe elaborado por el equipo del proyecto DESINFOAND de la Universidad de Málaga, en colaboración con el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), fruto de un convenio firmado entre ambas instituciones para analizar el impacto de los bulos en la práctica médica.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Foro Andaluz de Médicos de Atención Primaria reclama respuestas urgentes a la Consejería de Salud

El Foro Andaluz de Médicos de Atención Primaria, del que forma parte el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, ha trasladado a la consejera de Salud y Consumo, Dña. Rocío Hernández, una serie de demandas prioritarias que requieren una respuesta inmediata por parte de la Administración. A pocos días de cumplirse un año de su toma de posesión, los representantes del Foro insisten en que buscan mejoras reales que repercutan en la calidad de la atención a los pacientes y en condiciones dignas para los profesionales médicos.



[Lee el artículo completo aquí](#)

13

ACTUACIONES CON EL CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE MÉDICOS (CACM)

El CACM solicita la reforma del Estatuto del Trabajo Autónomo para garantizar la negociación colectiva de los médicos

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) ha remitido una solicitud al Ministerio de Trabajo y Economía Social para que se proceda a la modificación de la Ley 20/2007, del Estatuto del Trabajo Autónomo, con el objetivo de adaptarla a las Directrices de la Comisión Europea de 29 de septiembre de 2022, que reconocen el derecho a la negociación colectiva para los trabajadores por cuenta propia.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El CACM informa que los sistemas de inteligencia artificial con finalidad sanitaria se consideran productos sanitarios

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) informa a la colegiación sobre la regulación que aplica a los sistemas de inteligencia artificial con finalidad sanitaria. Estos sistemas de software informático se consideran productos sanitarios conforme al Reglamento (UE) de Productos Sanitarios y al Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos valora positivamente la creación de una bolsa única y actualizable para el SAS

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) expresa su satisfacción ante el acuerdo alcanzado para la implantación de una bolsa única de contratación en el Servicio Andaluz de Salud (SAS), abierta y permanentemente actualizable, una medida que supone un avance significativo en la modernización del sistema de empleo público sanitario en Andalucía.

[Lee el artículo completo aquí](#)

13

ACTUACIONES CON EL CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE MÉDICOS (CACM)

GERENCIA

14



Raquel Sánchez Chirino
Gerente

gerencia@comcadiz.es

2025 ha sido un año de consolidación y nuevos desafíos. Tras la transición marcada por el traslado de nuestra sede principal, este ejercicio nos ha brindado retos que hemos transformado en valiosas oportunidades para seguir creciendo.

Ha sido el primer año de plena actividad en nuestras nuevas instalaciones, que han contado con una excelente acogida por parte de los colegiados. Durante este periodo, hemos gestionado una completa agenda de eventos, junto con una intensa actividad formativa divulgativa y científica.

En línea con esta dinámica de renovación, también hemos gestionado la transición hacia una nueva Junta Directiva, que tomó posesión el 15 de septiembre bajo la presidencia de la Dra. Felicidad Rodríguez. Este proceso incluyó todos los trámites administrativos y normativos derivados de la convocatoria electoral y la toma de posesión.

A continuación, se detallan las principales actuaciones realizadas durante 2025 para la consecución de los OBJETIVOS ESTRATÉGICOS del COMCADIZ como entidad jurídica y como prestador de servicios a sus colegiados.



OBJETIVO 1: CUMPLIMIENTO NORMATIVO

1. Renovación del Convenio Colectivo del Personal del COMCADIZ: Tras la vigencia del I Convenio Colectivo durante los ejercicios 2020, 2021 y 2022, prorrogado tácitamente en 2023 y 2024, se planteó la necesidad de una renovación integral, adaptando el texto a la normativa laboral vigente.

La mesa negociadora se constituyó en enero de 2025, integrada por miembros de la Junta Directiva, representantes legales de los trabajadores, la Gerencia y asesores externos. Tras una primera reunión en marzo, el proceso se pausó hasta la celebración de las elecciones, para que la nueva Junta Directiva valorara las implicaciones económicas y organizativas.

Finalmente, tras varias reuniones, se alcanzó un acuerdo el 17 de diciembre, iniciándose las gestiones para su aprobación definitiva, registro en REGCON y publicación en el BOP.

2. Actualización Programa de Prevención de Riesgos Laborales: Se realizó la auditoría anual en todas las sedes y se impartieron las formaciones obligatorias en Prevención del Acoso y Desconexión Digital, quedando certificadas para toda la plantilla.

3. Auditoría económica externa: Como cada año, y pese a no ser obligatorio, el COMCADIZ se sometió a una auditoría externa, que volvió a ser favorable sin salvedades, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento fiscal y contable.

4. Programa de Cumplimiento Normativo: Se avanzó en el diseño e implantación del Programa de Cumplimiento Normativo, adaptando los procesos al nuevo sistema de gestión colegial.

5. Adaptación a VERIFACTU: Aunque la obligatoriedad de este sistema entra en vigor en 2027, en 2025 trabajamos en su adaptación, quedando operativamente homologado a través de GESCOL. El COMCADIZ participó como colegio piloto en las pruebas para el envío automatizado de facturas a la Agencia Tributaria.

OBJETIVO 2: DESARROLLO TECNOLÓGICO

1. Nuevo programa de Gestión Colegial: GESCOL: La evolución tecnológica nos exige avanzar continuamente. En 2025, el Colegio invirtió en un nuevo programa de gestión (GESCOL), valorando su potencial de desarrollo conjunto en sinergia con otros 26 colegios en España, incluidos los ocho andaluces.

La migración implicó una intensa labor de revisión de procesos y adaptación de rutinas, que se realizó con total continuidad en los servicios y sin merma en su calidad, gracias a la implicación y coordinación del personal.

2. Nueva VENTANILLA ÚNICA: Una de las mejoras más visibles del nuevo programa de Gestión, es su Ventanilla Única, que incorpora doble factor de autenticación, navegación más intuitiva y mejor trazabilidad.

3. Sincronización de datos colegiales con la OMC: El COMCADIZ ha realizado las pruebas piloto para la sincronización automatizada de datos colegiales con la OMC en tiempo real, corrigiendo errores y unificando información. Este avance permitirá mejorar la recogida de datos estadísticos y simplificar procesos.

OBJETIVO 3: CALIDAD DE SERVICIO

1. **Ampliación de servicios en VENTANILLA ÚNICA:** Además de conservar el historial de trámites, se incorporaron nuevos servicios: obtención de certificados de IRPF, solicitud de baja colegial, portal de transparencia, inscripción a actividades y eventos, comunicación de agresiones, entre otros. Próximamente se añadirá un tablón de anuncios.

2. **Implantación futura de un Sistema de Calidad:** Se continúan las gestiones para la futura implantación y certificación de un Sistema de Calidad que garantice la excelencia de nuestros servicios.

3. **Formación interna:** La formación del personal constituye un pilar esencial para garantizar un servicio de calidad. Durante 2025 se han desarrollado diversas acciones formativas orientadas a mejorar competencias técnicas y organizativas:

- o Curso de Soporte Vital Básico y manejo de D.E.S.A. (toda la plantilla)
- o Curso inicial/intermedio de Excel (personal de administración)
- o Curso de prevención del acoso (toda la plantilla)
- o Curso de desconexión digital (toda la plantilla)
- o Curso superior de IA aplicada a la Dirección y Gestión de Empresas (Gerencia)

Todas estas formaciones se han gestionado con bonificación a través de FUNDAE, optimizando recursos y fomentando la mejora continua del equipo.

OBJETIVO 4: EFICIENCIA ECONÓMICA

La consecución de este objetivo se ha sustanciado en distintas actuaciones:

1. Gestión de patrocinios que financiaron la totalidad de los eventos culturales y deportivos.

2. Ahorro significativo en suministros y mantenimiento de la nueva sede, con reducción del gasto energético.

3. Nuevos ingresos por arrendamiento de espacios y servicios de grabación audiovisual.

4. Incremento de ingresos por la Secretaría Técnica de Congresos y actividades formativas.

5. Gestión de mejoras en climatización y mantenimiento del Edificio Glorieta (sede principal) que generarán ahorros futuros.

OBJETIVO 5: ALCANCE

Este objetivo, incorporado en el ejercicio anterior, busca aumentar la participación de los colegiados en servicios, eventos, actividades y nuevas iniciativas.

14

GERENCIA

En 2025, el éxito ha sido indudable: la participación y la difusión de nuestros contenidos han crecido notablemente en actividades formativas, visitas web Club COMCADIZ, Club Senior Activo, Tertulia López Escobar, visualización de vídeos y escuchas de podcasts.

CONCLUSIÓN:

Cerramos 2025 con orgullo por los objetivos alcanzados y con gratitud hacia nuestro equipo y las Juntas Directivas, saliente y entrante, por su compromiso y dedicación. Seguimos avanzando con la firme convicción de mejorar cada día los servicios que ofrecemos a nuestros colegiados

14

GERENCIA

EL COMCADIZ EN TITULARES

El TSJA reconoce el derecho de los representantes electos de un Colegio de Médicos a disfrutar de permisos retribuidos del SAS para ejercer las funciones propias de su cargo

La Medicina Privada reivindica su papel complementario y necesario en un SNS que precisa reformas

La colegiación médica de la provincia de Cádiz creció más de un 11% en los últimos cinco años

El CACM, solicita la reforma del Estatuto del Trabajo Autónomo para garantizar la negociación colectiva de los médicos

Los médicos jóvenes, a favor de revisar el modelo actual de guardias médicas para mejorar la formación y la calidad asistencial

La FPSOMC amplía sus ayudas económicas de escuelas infantiles para los hijos de médicos en formación

La mitad de los *médicos jóvenes en España* sufre Burnout

El COMCADIZ, crea un comité para luchar contra el intrusismo

El Foro de la Profesión Médica reitera que la prescripción de medicamentos es una atribución que corresponde a la profesión médica

El Dr. Juan Carlos Durán Alonso recibe el Premio Medicina Gaditana 2025 del Colegio de Médicos

El Colegio de Médicos llama a la tranquilidad y a la responsabilidad de la población ante la actual incidencia de las infecciones respiratorias agudas y recuerda la importancia de vacunarse

El cortometraje 'Despedirse' gana el *III Certamen 'Medicina y Final de la Vida'* del Colegio de Médicos

El Dr. Antonio Bascuñana se incorpora a la *Sección de Cooperación Internacional y Acción Social del COMCADIZ*

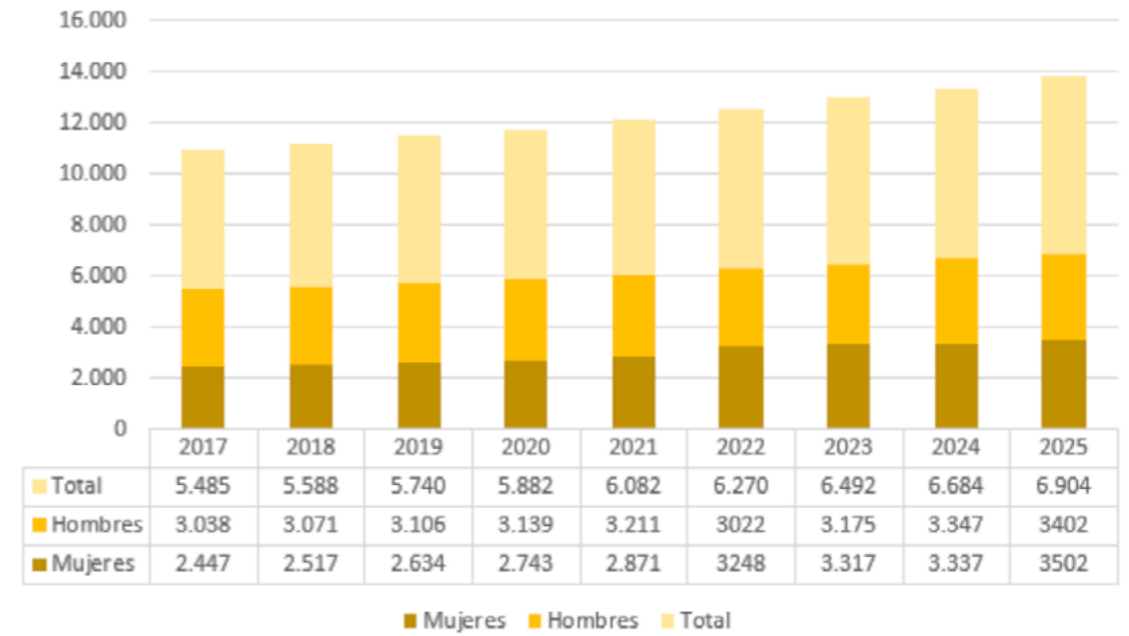
La XII Mesa del Voluntariado del COMCADIZ evidenció el desafío de dotar a las personas sin hogar de recursos para su reinserción y autonomía



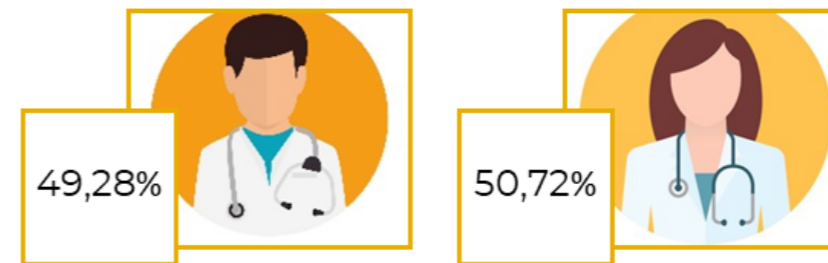
DEMOGRAFÍA DE LA COLEGIACIÓN

15

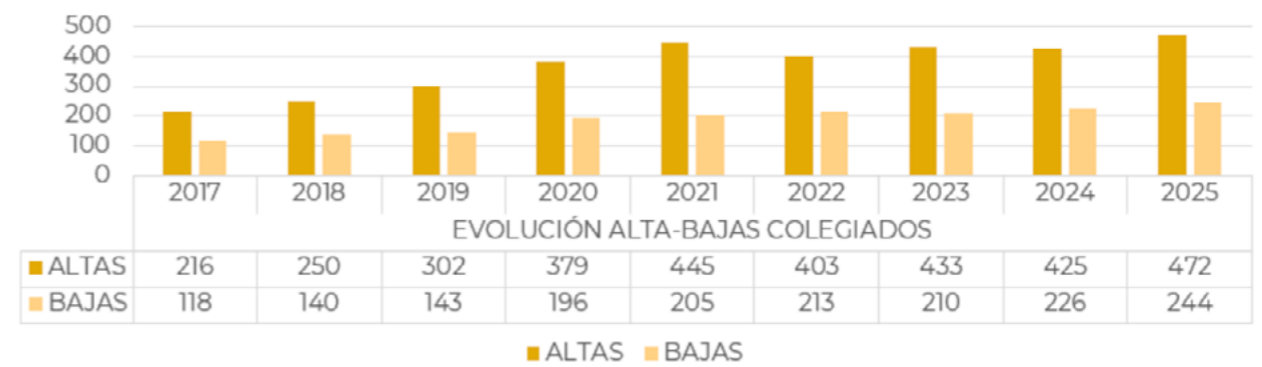
EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN



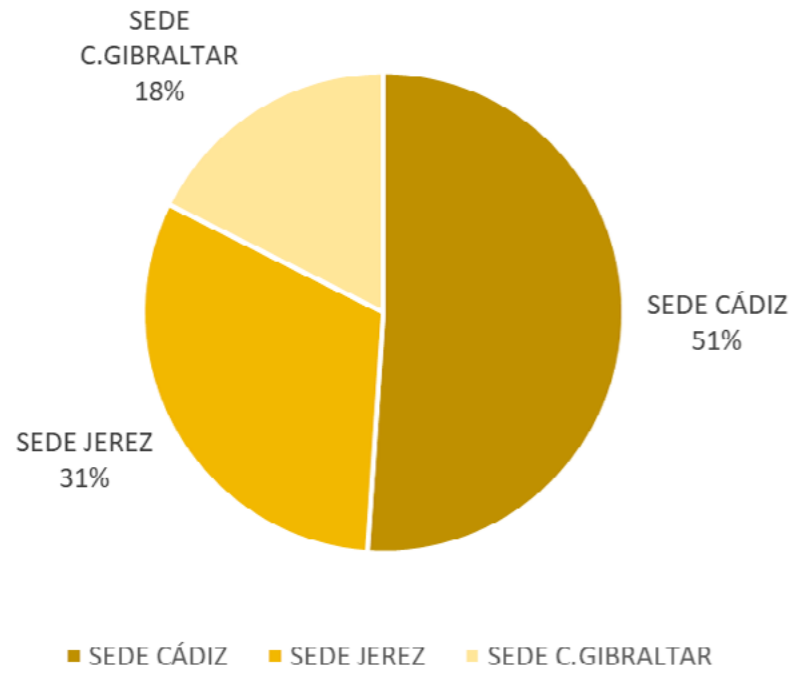
AÑO 2025



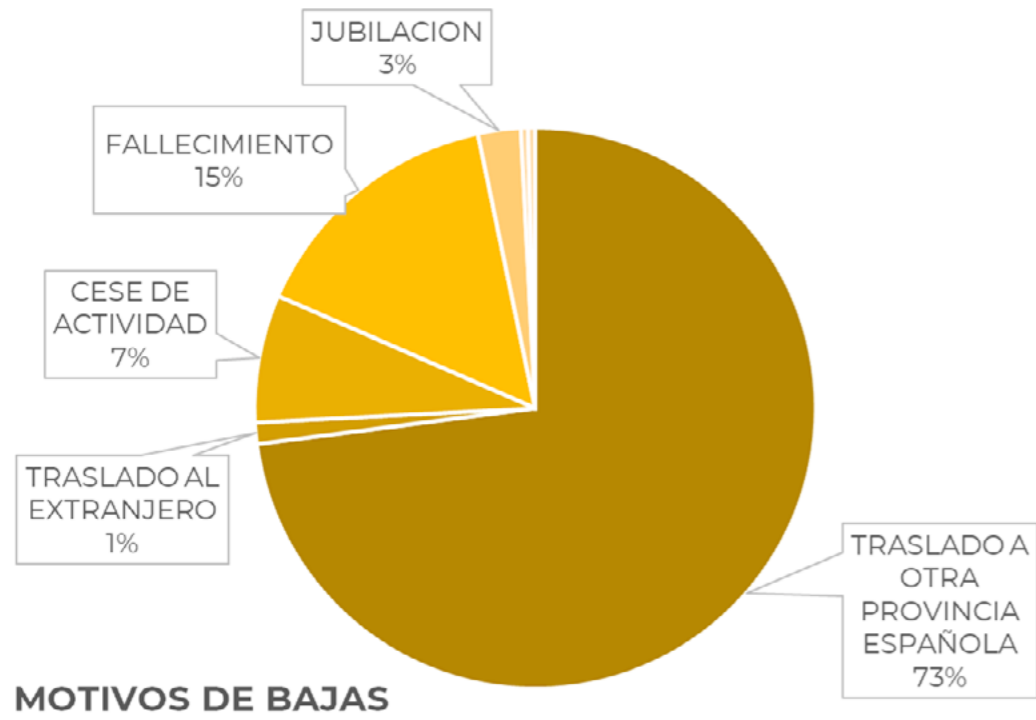
EVOLUCIÓN ALTAS Y BAJAS DE LOS COLEGIADOS



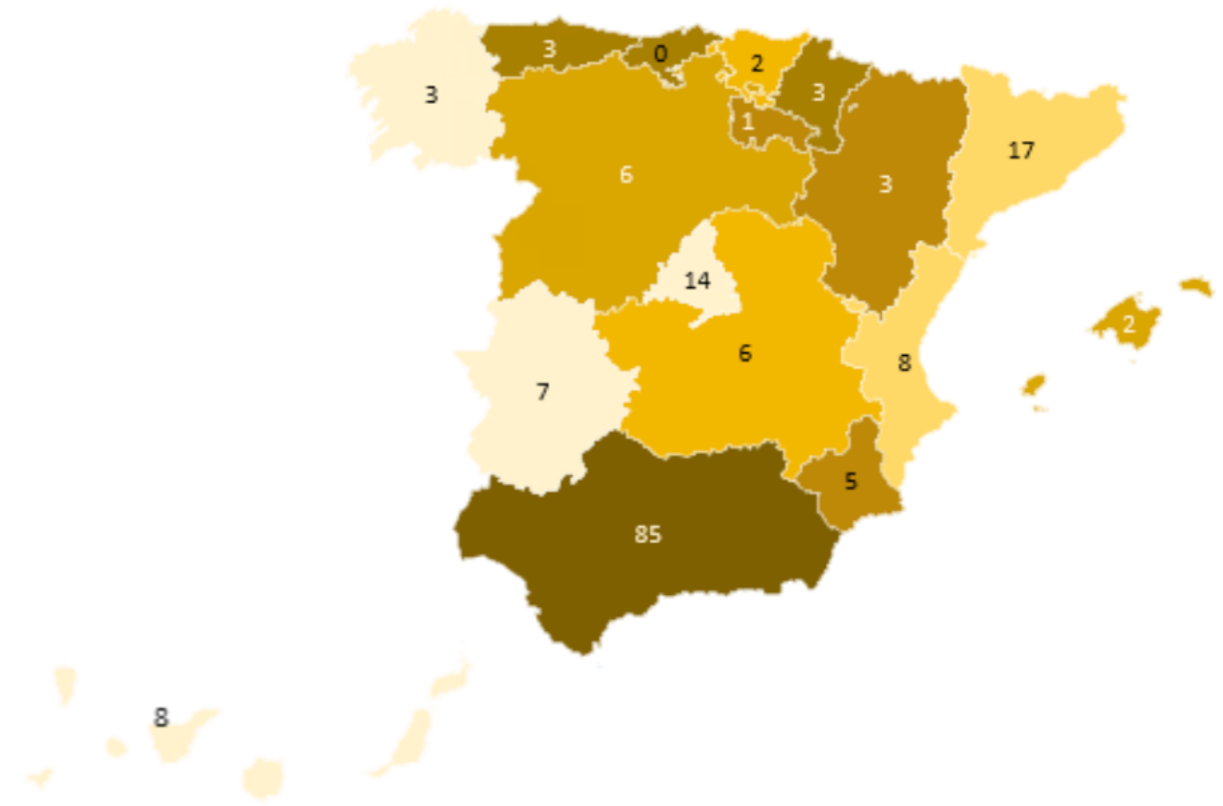
NUEVAS ALTAS 2025: TOTAL 472 COLEGIADOS



BAJAS 2025: TOTAL 244 COLEGIADOS

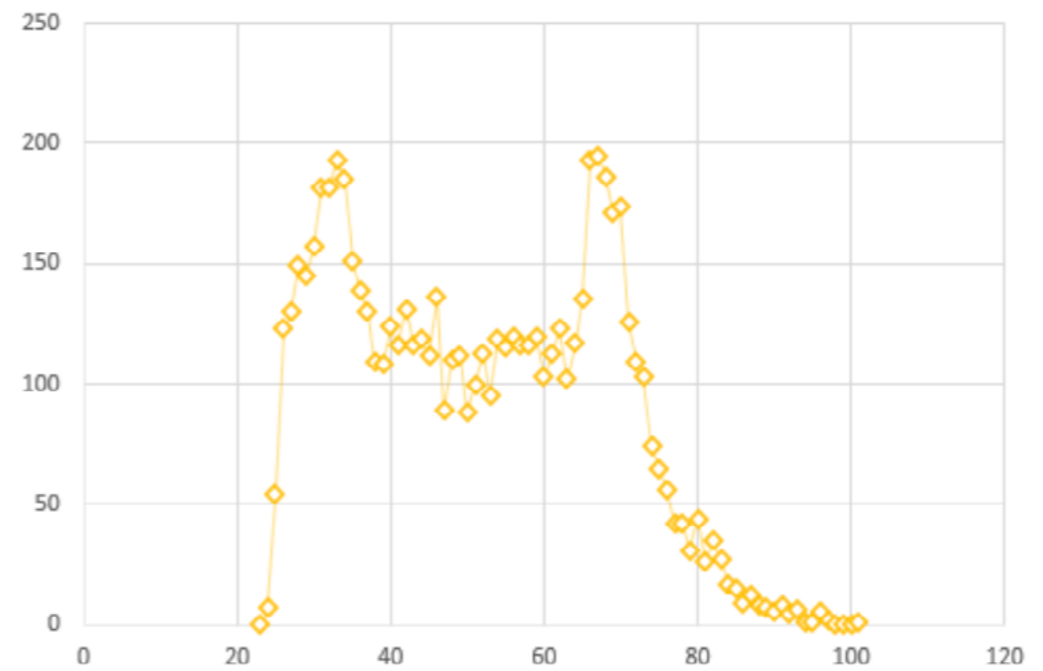


TRASLADOS A OTRAS PROVINCIAS POR COMUNIDADES

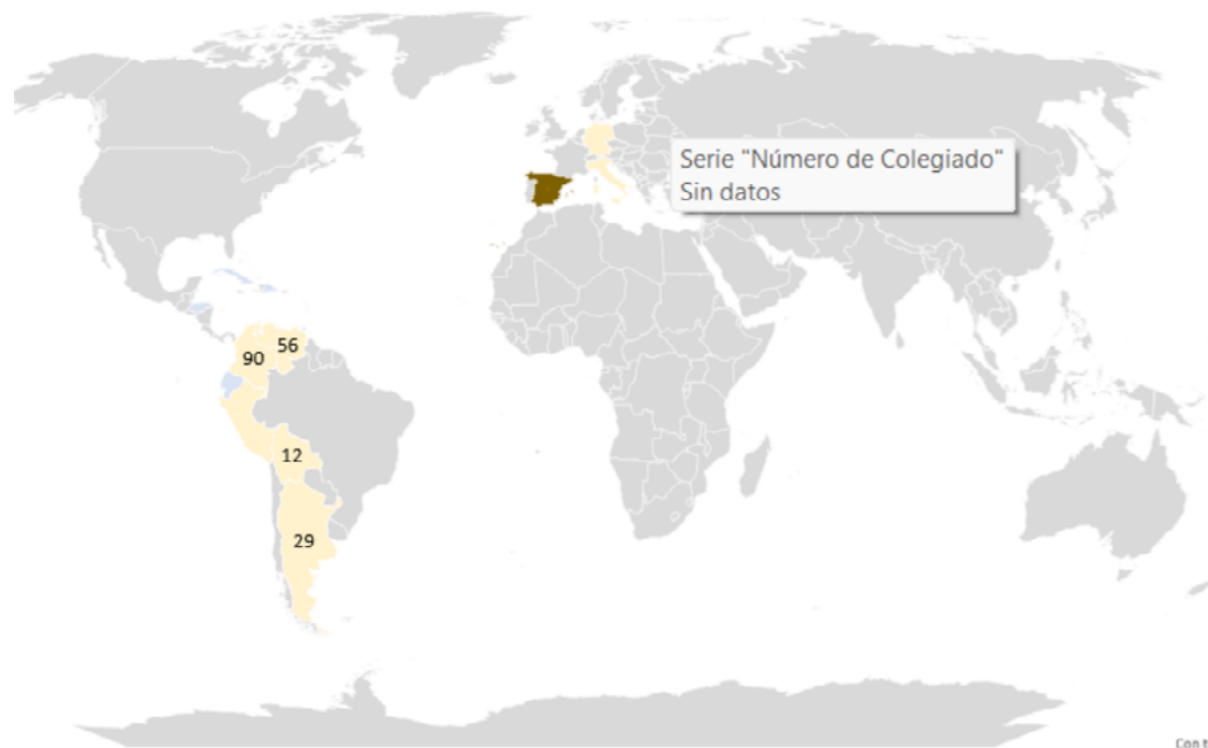


NÚMERO DE COLEGIADOS POR EDAD. EDAD MEDIA 51 AÑOS

NÚMERO DE COLEGIADOS POR EDAD



COLEGIADOS POR NACIONALIDAD



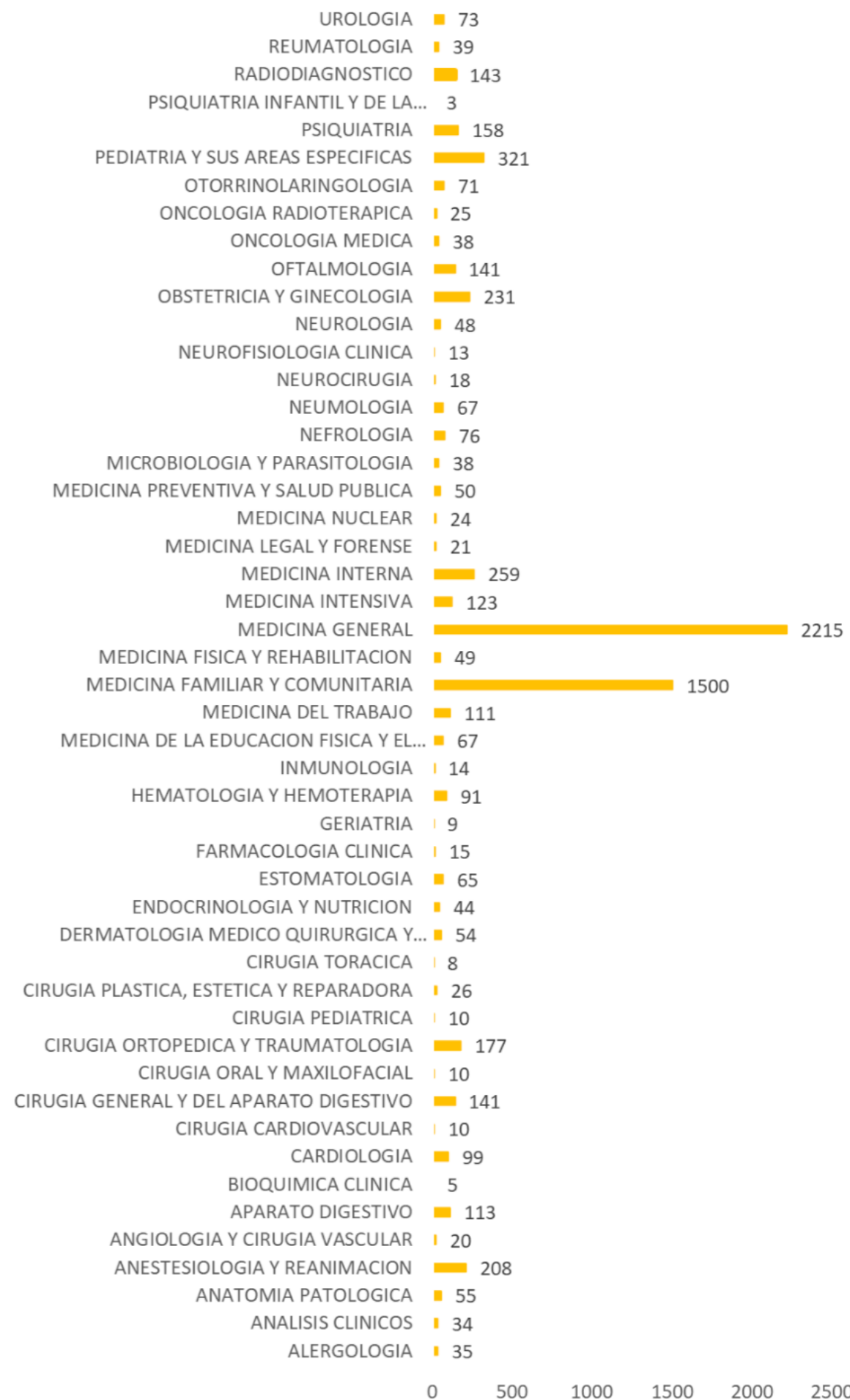
Principales Nacionalidades (>10 colegiados)

Pais nacionalidad	Número de Colegiado
España	6481
Colombia	90
Venezuela	56
Cuba	40
Italia	36
Argentina	29
República Dominicana	20
Alemania	17
Ecuador	15
Perú	15
Bolivia	12
Honduras	10

15

DEMOGRAFÍA DE LA COLEGIACIÓN

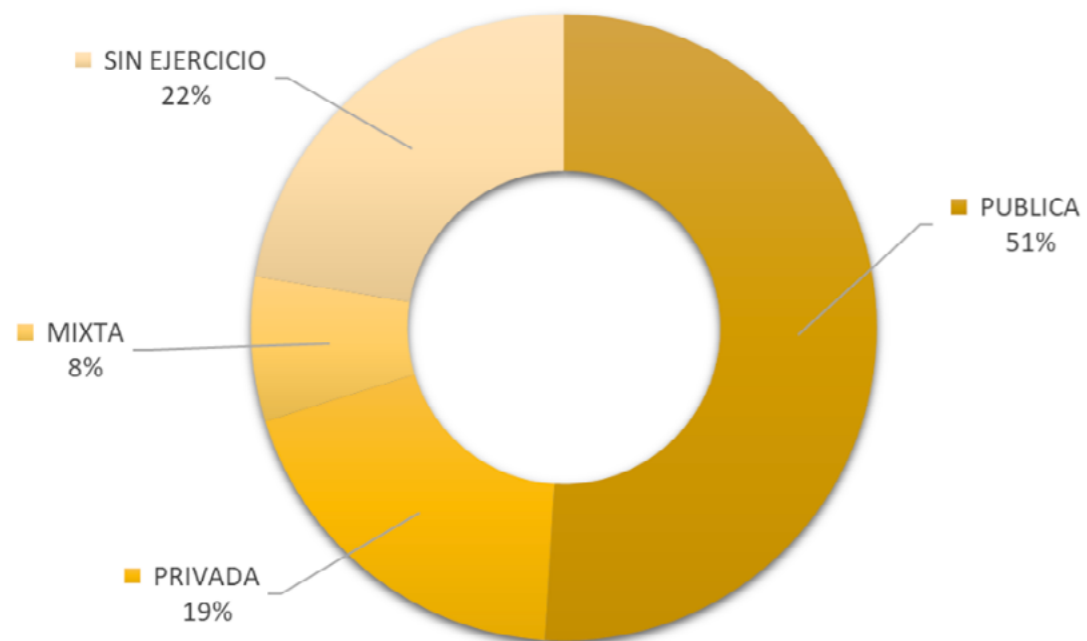
NÚMERO DE COLEGIADOS POR ESPECIALIDAD



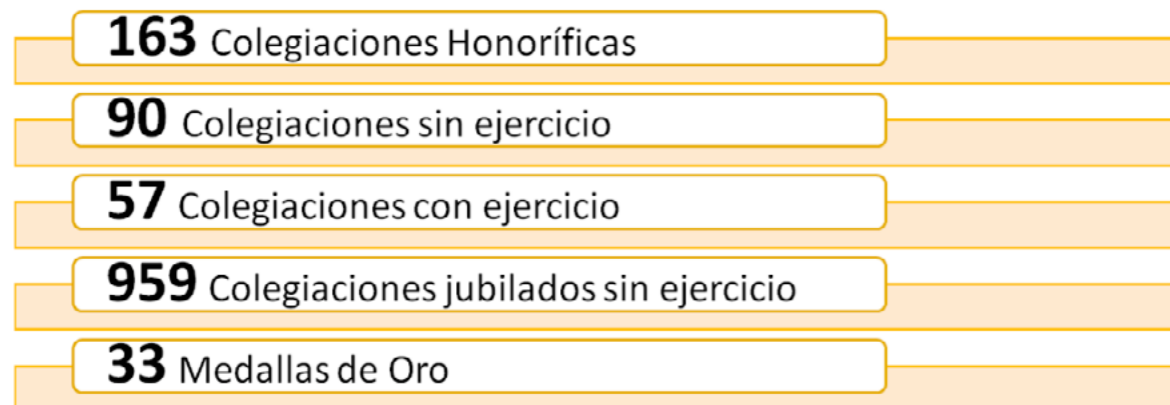
15

DEMOGRAFÍA DE LA COLEGIACIÓN

NÚMERO DE COLEGIADOS SEGÚN ACTIVIDAD: PÚBLICA, PRIVADA O MIXTA



CONCESIONES COMISIÓN PERMANENTE 2025



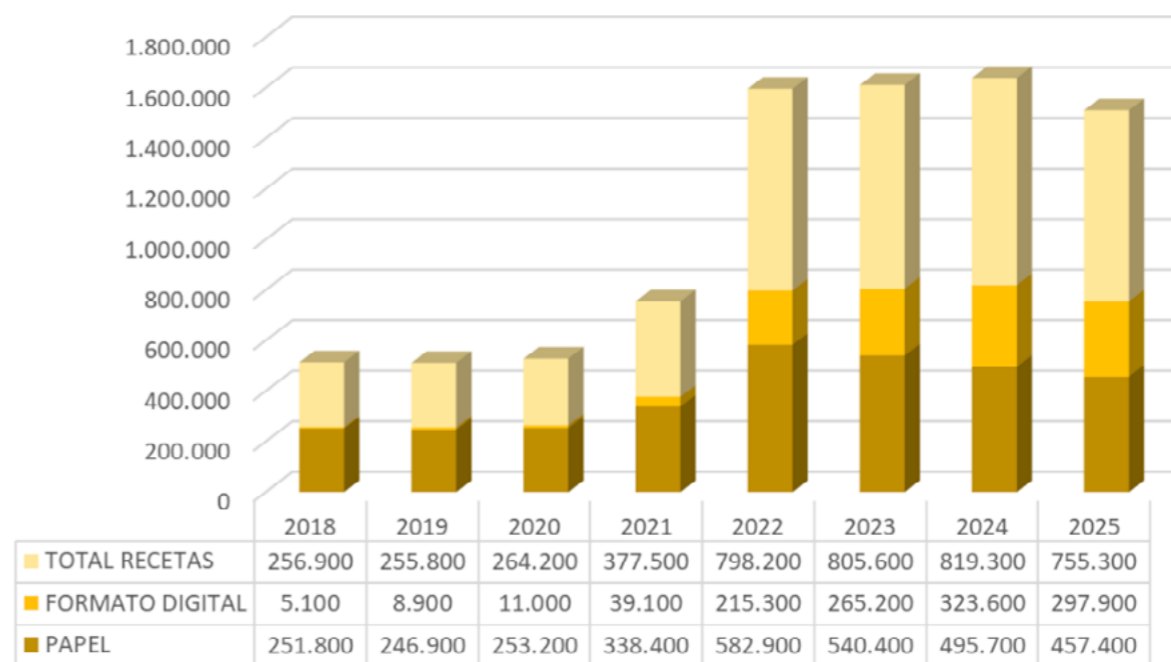
CERTIFICADOS Y CARNETS EMITIDOS DURANTE 2025



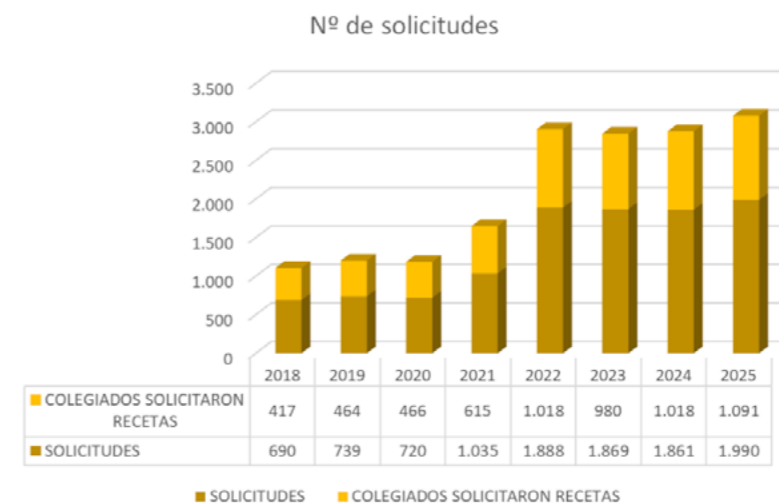
15

DEMOGRAFÍA DE LA COLEGIACIÓN

RECETAS MÉDICAS PRIVADAS: EVOLUCIÓN RECETAS EMITIDAS

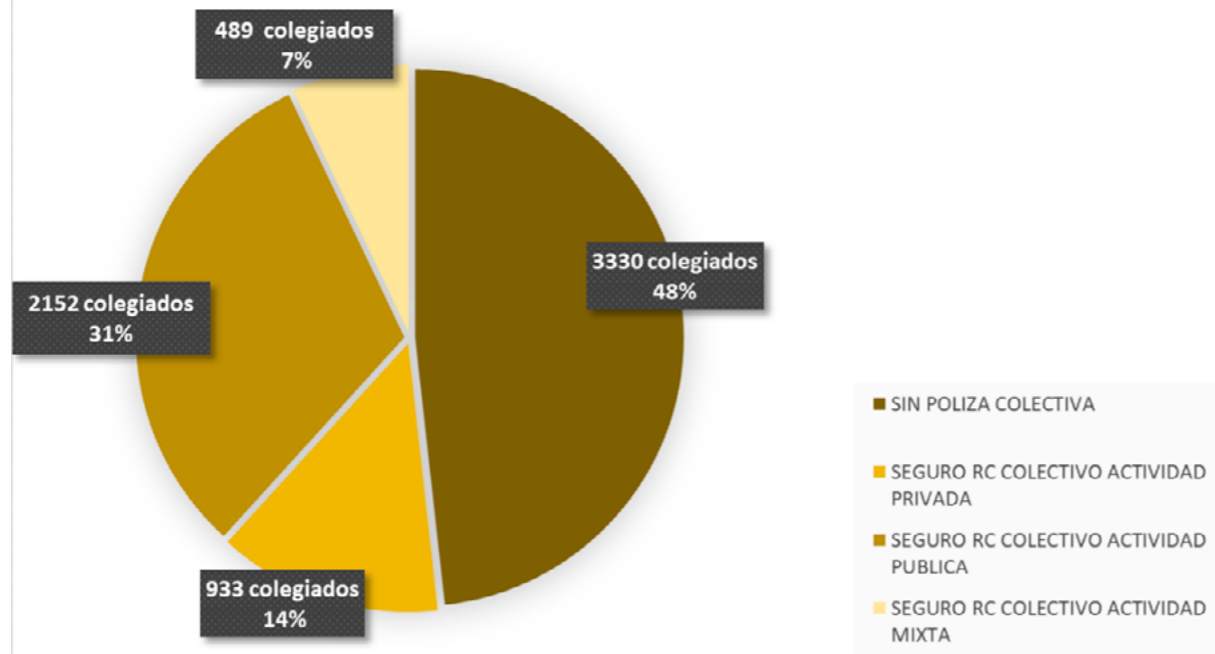


ENTREGAS DE TALONARIOS DE ESTUPEFACIENTES



15

DEMOGRAFÍA DE LA COLEGIACIÓN



La colegiación médica de la provincia de Cádiz creció un 3% en 2022 y más de un 11% en los últimos cinco años

La colegiación médica en la provincia experimentó en 2022 un crecimiento de algo más del 3%, con una población de 6.270 colegiados en comparación a los 6.082 con los que el Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) contaba al finalizar el año 2021. Respecto a 2018, el ascenso en el número de colegiados se eleva por encima del 11%.

[Lee el artículo completo aquí](#)

15

DEMOGRAFÍA DE LA COLEGIACIÓN

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

16

El Departamento de Formación del COMCADIZ mantiene como objetivo prioritario la actualización continua de los conocimientos médicos en las distintas especialidades sanitarias, dirigida tanto a los diferentes colectivos médicos como a otros profesionales vinculados al ámbito de la salud.

Con este propósito, el departamento ha diseñado y gestionado un programa formativo que combina actividades presenciales, semipresenciales y virtuales, tanto en directo como a través de streaming, ofreciendo contenidos relevantes y actualizados. Dicho programa incluye talleres, debates y discusiones en grupo, así como actividades prácticas, con el fin de favorecer un aprendizaje más dinámico, eficaz y atractivo.

Todo ello se ha desarrollado teniendo muy en cuenta las necesidades y opiniones de nuestros colegiados, con el objetivo de que la formación recibida resulte verdaderamente útil y aplicable a su práctica profesional diaria.

En el presente informe se analiza la evolución de las distintas categorías formativas en comparación con años anteriores. A modo de resumen, cabe destacar que cerca de 1.000 personas han participado en nuestras actividades formativas, de las cuales más de 500 son médicos que han completado con éxito dichas actividades, obteniendo la correspondiente acreditación.

Del total de médicos acreditados, más de 60 pertenecen a colegios profesionales de otras provincias, quienes no solo participan en actividades virtuales, sino que también se desplazan hasta nuestra provincia para asistir a la formación presencial.

A continuación, se detallan de forma más pormenorizada las actividades desarrolladas por el Departamento de Formación durante el año 2025. La estructura formativa se mantiene respecto a ejercicios anteriores y es la siguiente:



16 FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

FORMACIÓN MÉDICA



Trabajamos para ofrecer un programa formativo de calidad, con actividades acreditadas con créditos válidos para el Sistema Nacional de Salud, garantizando que cumplen con los requisitos mínimos de calidad establecidos por la Comisión Nacional de Formación Continuada.



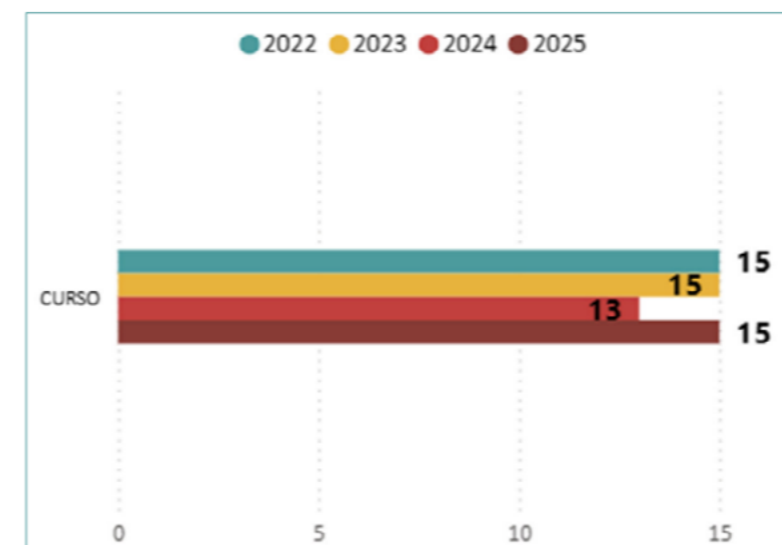
- 15 cursos de Formación Médica Continuada
- 339 horas online
- 162 horas presenciales
- 65,93 créditos
- 9,24 valoración media en encuestas de satisfacción

Nuestro objetivo este 2025 se ha cumplido con la impartición de 15 cursos de formación continuada, contando con una alta participación de inscritos, tanto de colegiados nuestros como de colegiados en otras provincias.

Hemos reducido el aforo de participación en varios de los cursos semipresenciales de este 2025, permitiendo que en la parte presencial del curso el alumno pueda aprender mejor y de forma más eficaz permitiendo aprovechar la parte práctica de manera más eficiente.

Se ha trabajado en la misma línea de años anteriores, contando con un programa formativo sólido y de calidad que ha contribuido al mantenimiento, actualización y mejora de la competencia profesional de todos los profesionales que han participado en el mismo.

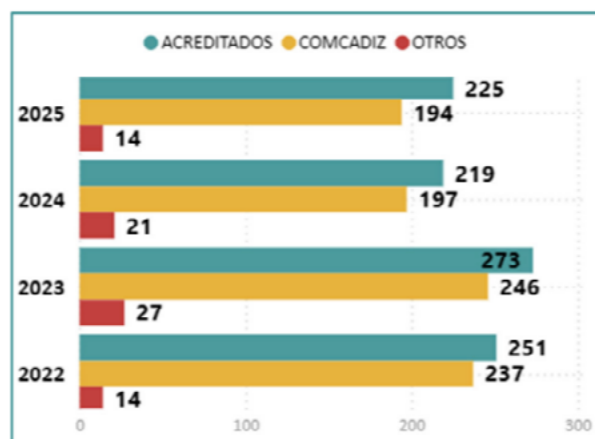
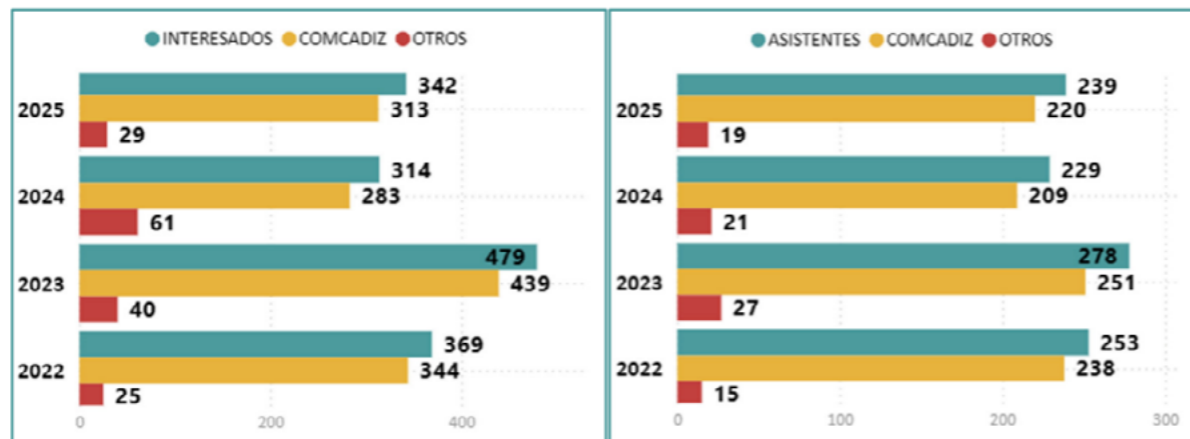
Las actividades impartidas han tratado temas de diversa índole, abordando siempre temas de interés y actualidad, teniendo en cuenta las necesidades formativas que nos piden nuestros colegiados.



16 FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

Mantenemos este año el interés en la formación por parte de nuestros colegiados y también de colegiados en otras provincias, los totales son muy similares a los años anteriores.

El interés se manifiesta en la inscripción y realización de nuestras actividades formativas, debemos tener en cuenta que este año se han realizado algunas actividades con aforo más limitado de lo habitual, pero aún así, se han igualado, incluso superado un poco, el total de médicos asistentes a nuestras actividades formativas.

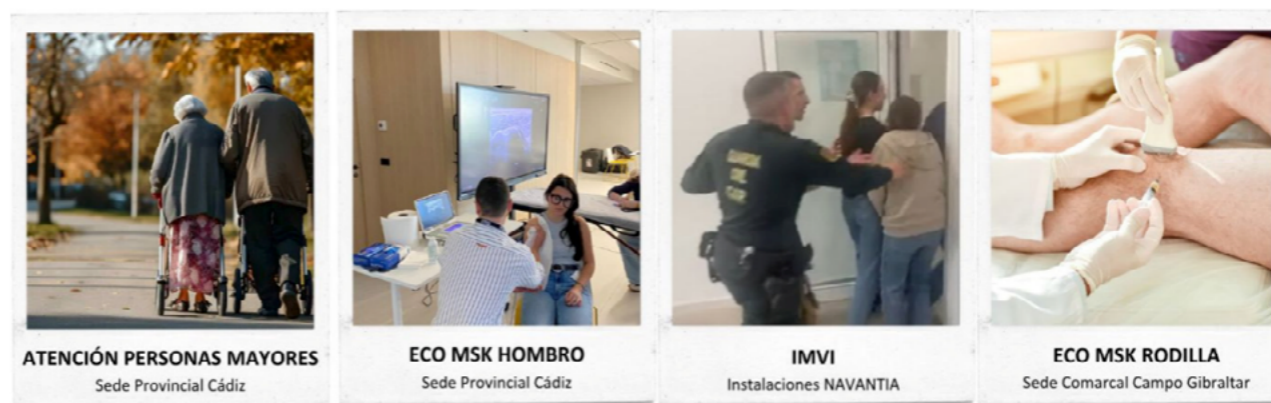
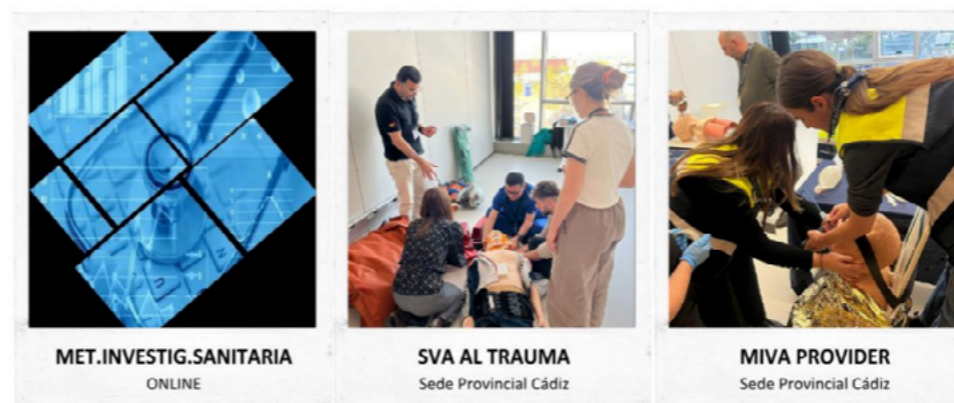


Este 2025 el nivel de participación registrado ha sido elevado, lo que pone de manifiesto el interés y la implicación de los colegiados en las iniciativas formativas propuestas. Asimismo, las evaluaciones realizadas reflejan un alto grado de satisfacción con la valoración de los ponentes, calidad de los contenidos, la aplicabilidad práctica y la organización de las actividades.

Un año más nos enorgullecen estos resultados y nos anima a seguir trabajando en la misma línea.

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA



16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

DATOS GENERALES

FECHA	ACTIVIDAD	FORMATO	CREDITOS	HORAS TOTALES	ALUMNOS INSCRITOS	ALUMNOS ACREDITADOS	SATISFACCIÓN ALUMNOS
03/02/2025	METODOS DE INVESTIGACION SANITARIA	ONLINE	7,38	60	24	13	8,4
05/02/2025	SOPORTE VITAL AVANZADO AL TRAUMA	SEMIPRESENCIAL	6,29	41,5	24	21	9,37
10/02/2025	MIVA PROVIDER: MANEJO INTEGRAL DE LA VIA AEREA	SEMIPRESENCIAL	8,69	69	25	22	9,6
11/02/2025	ACTUALIZACION EN LA ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES	PRESENCIAL	1,19	9	9	7	8,75
04/03/2025	ECOGRAFIA MSK E INFILTRACION ECOGUIADA: INICIACION HOMBRO	SEMIPRESENCIAL	2,63	20,5	16	13	9,8
17/03/2025	INCIDENTES CON MULTIPLES VICTIMAS EN SITUACIONES ESPECIALES	SEMIPRESENCIAL	5,4	40	26	23	9,6
02/04/2025	ECOGRAFIA MSK E INFILTRACION ECOGUIADA: INICIACION RODILLA	SEMIPRESENCIAL	2,73	20,5	16	13	8
13/05/2025	ECOGRAFIA MSK E INFILTRACION ECOGUIADA: INICIACION HOMBRO	SEMIPRESENCIAL	2,63	20,5	16	8	8,9
29/09/2025	SOPORTE VITAL AVANZADO	SEMIPRESENCIAL	6,51	43	16	14	10
30/09/2025	ECOGRAFIA MSK E INFILTRACION ECOGUIADA: INICIACION RODILLA	SEMIPRESENCIAL	2,73	20,5	16	16	8,7
01/10/2025	MANEJO DE LAS URGENCIAS Y EMERGENCIAS EN EL AMBITO EXTRAHOSPITALARIO	SEMIPRESENCIAL	8,54	67	24	17	9,9
15/10/2025	ABORDAJE SOBRE CADAVER DE PROCEDIMIENTOS INVASIVOS EN SITUACIONES DE EMERGENCIA	SEMIPRESENCIAL	2,84	21	21	17	9,4
20/10/2025	TALLER SUTURAS Y QUEMADURAS	PRESENCIAL	0,79	5	16	12	9,8
24/10/2025	ANALISIS E INTERPRETACION DEL ELECTROCARDIOGRAMA PEDIATRICO	SEMIPRESENCIAL	5,74	43	24	22	9,9
05/11/2025	ECOGRAFIA MSK E INFILTRACION ECOGUIADA: INICIACION HOMBRO	SEMIPRESENCIAL	2,63	20,5	8	7	8,5



Sesiones Clínicas de 1 hora de duración para actualizar conocimientos, acreditadas con créditos válidos para el Sistema Nacional de Salud e impartidas a través de ZOOM.



10 Sesiones Clínicas

10 horas presenciales/virtuales

2 créditos válidos para el Sistema Nacional de Salud

9,44 valoración media en encuestas de satisfacción

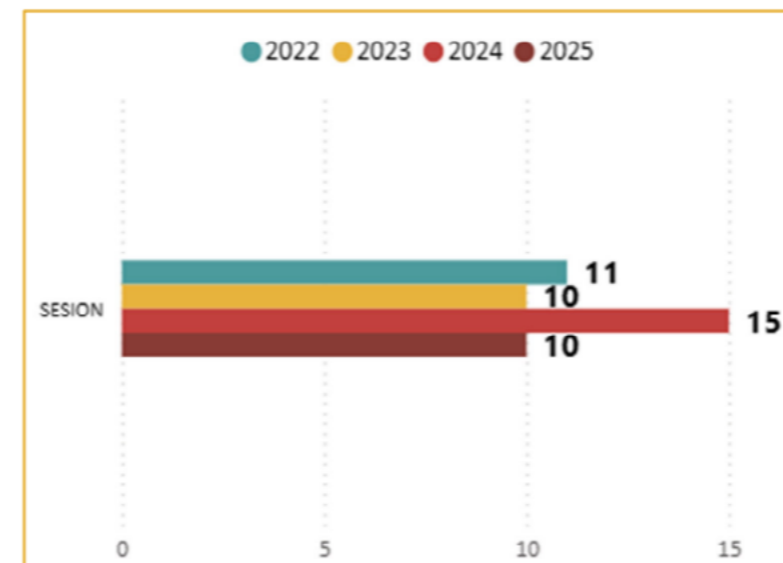
10 Sesiones Clínicas impartidas en 2025, 9 sesiones de pediatría y 1 sesión de Familia.

Las Sesiones Clínicas tienen una duración de una hora y se desarrollan en modalidad presencial/virtual a través de la plataforma Zoom, favoreciendo que los alumnos que puedan participar desde cualquier localidad, eliminando barreras geográficas y facilitando la conciliación.

Esta modalidad nos permite ampliar el alcance de la actividad, facilitar la participación de los profesionales y optimizar los recursos disponibles, garantizando un aprendizaje en tiempo real, accesible e interactivo.

Asimismo, las sesiones quedan grabadas y, siempre que el ponente lo autorice, se ponen a disposición de los nuestros colegiados en el Campus Audiovisual de nuestra web ([hPps://comcadiz.es/campus-audiovisual/](http://comcadiz.es/campus-audiovisual/)), para su visualización posterior, favoreciendo la flexibilidad y el aprovechamiento formativo.

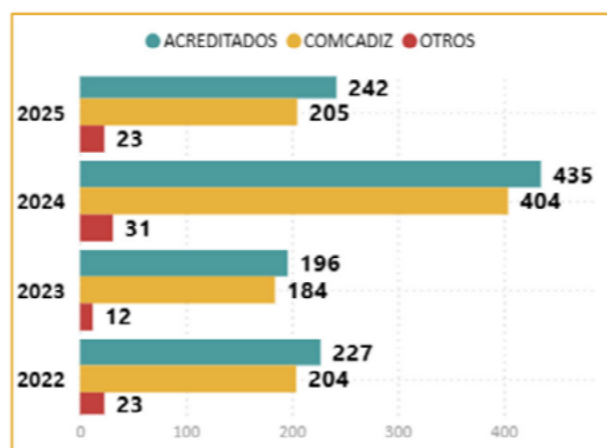
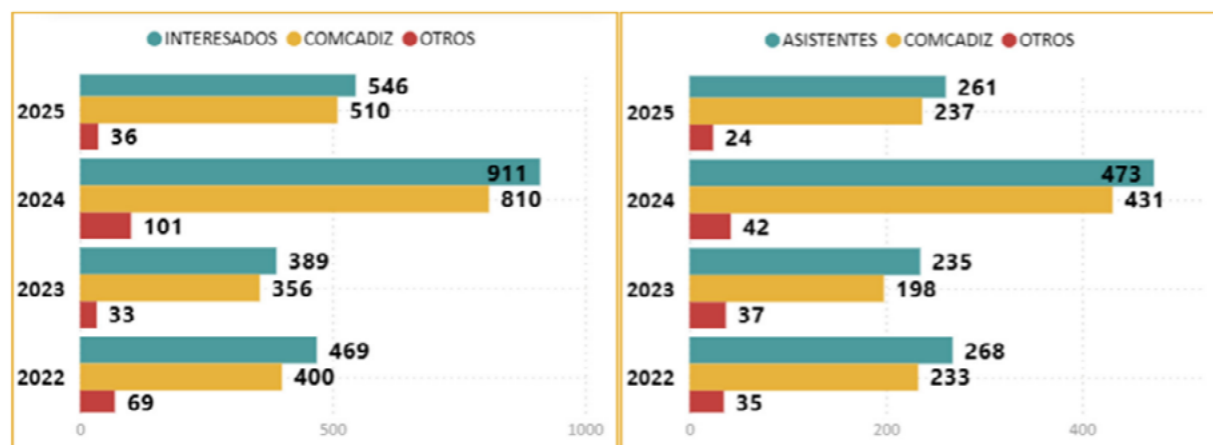
Estas sesiones, al igual que los cursos de formación médica, presentan una elevada valoración por parte de los asistentes. Los resultados de las encuestas de satisfacción y los comentarios recibidos evidencian el interés generado, tanto por la calidad de los contenidos como por la experiencia y el nivel de los ponentes.



En cuanto a su evolución, este año se ha producido una disminución, debido a que sólo se ha impartido 1 sesión clínica de familia. En el caso de las de pediatría, hemos conseguido pleno igual que el pasado año, 9 sesiones, ya que en los meses de verano (julio y agosto) y en abril (Jornadas Pediátricas) no se organizan.

El formato virtual nos permite mantener la continuidad y consolidación de esta actividad formativa.

Viendo los datos, podemos ver que el interés por parte de nuestros colegiados se mantiene, vemos una disminución en el total pero que coincide con la disminución de las sesiones clínicas de familia que este año no se han impartido.



De cara al próximo año, se establece como objetivo seguir impulsando el formato virtual como una línea estratégica de la formación continuada. Esta modalidad se consolida como un modelo sostenible, innovador y alineado con los procesos de digitalización, que contribuye a garantizar una formación de calidad, adaptable y orientada a responder de manera eficaz a las necesidades presentes y futuras de nuestros colegiados.

Asimismo, nos gustaría poder contar de nuevo con Sesiones Clínicas de Familia mensuales que hagan incrementar el número de actividades y, sobre todo, poder volver a dirigir este formato formativo a los Médicos de Familia.

DATOS GENERALES							
FECHA	ACTIVIDAD	FORMATO	CREDITOS	HORAS TOTALES	ALUMNOS INSCRITOS	ALUMNOS ACREDITADOS	SATISFACCIÓN ALUMNOS
15/01/2025	SCF MANEJO RADIOLOGICO DE LA PATOLOGIA DE MAMA MAS FRECUENTE EN ATENCION PRIMARIA	ZOOM	0,2	1	42	17	9,27
28/01/2025	SCP DETECCION Y MANEJO DE LA PUBERTAD PRECOZ POR EL PEDIATRIA EN ATENCION PRIMARIA	ZOOM	0,2	1	56	32	9,62
24/02/2025	SCP "UTILIDAD DE LA ECOGRAFIA CLINICA EN LAS URGENCIAS PEDIATRICAS EN ATENCION PRIMARIA"	ZOOM	0,2	1	52	25	9,04
26/03/2025	SCP " VASCULITIS EN PEDIATRIA Y SU SEGUIMIENTO EN ATENCION PRIMARIA	ZOOM	0,2	1	55	21	9,42
28/05/2025	SCP "ACOMPANAMIENTO DE LA LACTANCIA MATERNA DESDE LA CONSULTA DE PEDIATRIA EN ATENCION PRIMARIA	ZOOM	0,2	1	55	25	9,29
09/06/2025	SCP "URGENCIAS RESPIRATORIAS EN ATENCION PRIMARIA"	ZOOM	0,2	1	82	28	NS/NC
25/09/2025	SCP "ETICA EN ATENCION PEDIATRICA. VALORES Y FUNDAMENTOS PARA LA TOMA DE DECISIONES"	ZOOM	0,2	1	29	15	NS/NC
21/10/2025	SCP "USO Y ABUSO DE ANTIBIOTICOS EN EL TRATAMIENTO DE LA PATOLOGIA OTORRINOLARINGOLOGICA PEDIATRICA"	ZOOM	0,2	1	63	28	9,75
18/11/2025	SCP " EVALUACION NUTRICIONAL TEMPRANA: SEGUIMIENTO DEL CRECIMIENTO EN NEONATOS"	ZOOM	0,2	1	56	25	9,41
04/12/2025	SCP "ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA DIABETES EN PEDIATRIA DE ATENCION PRIMARIA	ZOOM	0,2	1	56	26	9,75



JORNADAS

Actividades formativas donde se presentan novedades, se intercambian conocimientos, se discuten casos clínicos o se actualizan conocimientos de una especialidad médica determinada.



1 Jornada



8 horas presenciales/virtuales



0,80 créditos válidos para el Sistema Nacional de Salud



9,53 valoración media en encuestas de satisfacción

JORNADAS PEDIÁTRICAS

Como viene siendo habitual, hemos vuelto a organizar las Jornadas de Pediatría, el objetivo principal de las Jornadas Pediátricas sigue siendo el de completar la formación de profesionales médicos pediatras o médicos de familia con funciones de pediatría, en temas relevantes de salud infantil con una puesta al día de los mismos, de forma que dicha formación redunde en una mejora de la calidad de la asistencia a la población infantil del área sanitaria.

Este año bajo el lema "Actualizarse por el bienestar de la infancia" se abordaron los siguientes temas: actualización en celiaquía, educación para la salud sobre pantallas con 5 minutos por consulta, calendario de inmunizaciones (novedades), casos clínicos en dermatología pediátrica, hiperlipidemias en pediatría, déficit de hormona de crecimiento, novedades en el documento de consenso SENP, SEIP y SEPAR en el manejo de neumonía adquirida e identificación y manejo del asma grave.



A parte de conseguir la acreditación a través de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA) con créditos válidos para el Sistema Nacional de Salud, también se consiguió el aval científico de la Asociación Andaluza de Pediatría de Atención Primaria y de la Sociedad de Pediatría de Andalucía Occidental y Extremadura.

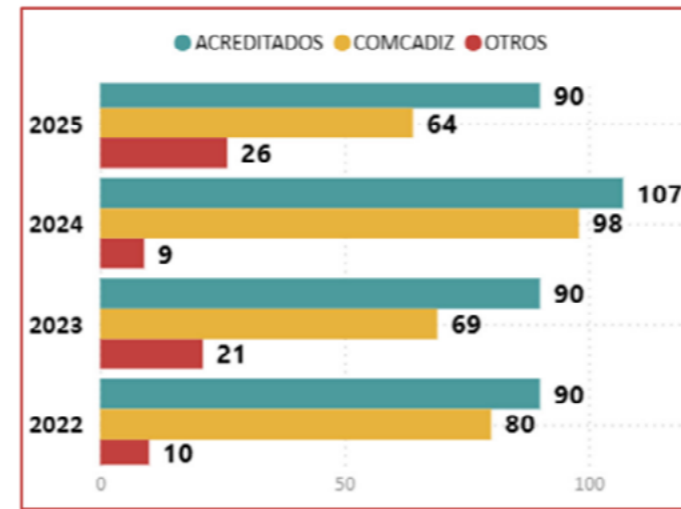
Seguimos conservando el mismo formato de años anteriores, de forma presencial, en nuestra recién estrenada Sede Provincial de Cádiz, dotada de distintos espacios multifuncionales y equipada con tecnología audiovisual de vanguardia, y en streaming a través de plataforma ZOOM, consiguiendo así un mayor alcance y visibilidad.

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA



Nos mantenemos en los mismos números de ediciones anteriores, consiguiendo un pequeño aumento en los colegiados de otras provincias. Sobre todo, teniendo en cuenta que este año sólo hemos gestionado una Jornada.

El balance final fue muy positivo, las Jornadas se desarrollaron sin incidencias y ya estamos con la mirada puesta en la edición del próximo año.



DATOS GENERALES							
FECHA	ACTIVIDAD	FORMATO	CREDITOS	HORAS TOTALES	ALUMNOS INSCRITOS	ALUMNOS ACREDITADOS	SATISFACCIÓN ALUMNOS
25/04/2025	JORNADAS PEDIATRICAS	MIXTO	0,8	8	178	90	9,53



Actividades abiertas para el público en general que pueda estar interesado: Cooperación, Grupo de Trabajo de Medicina y Final de la Vida, Conferencias de Impacto y Escuelas de Padres y Madres.

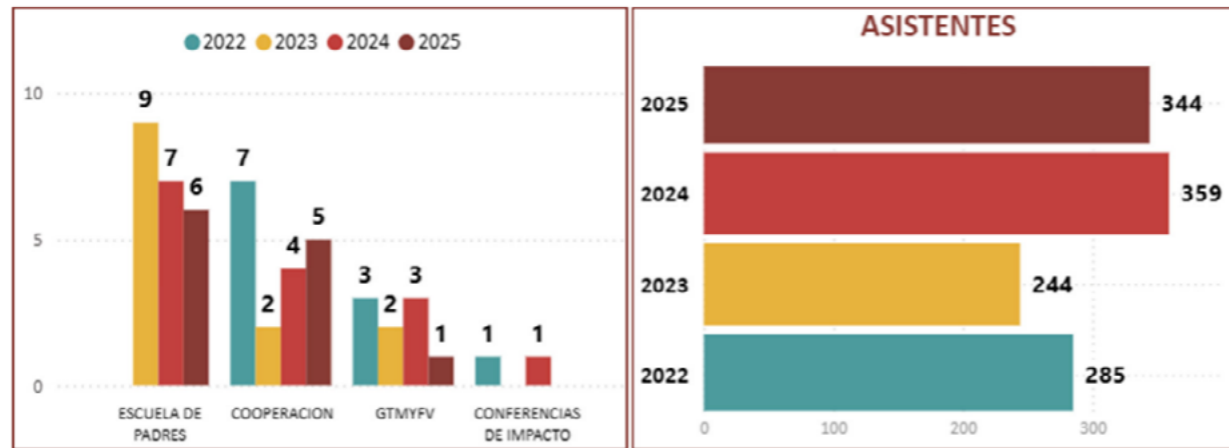


12 actividades



17 horas presenciales/virtuales

Dentro de nuestro calendario formativo, también se gestionan otras actividades que no van dirigidas a nuestros médicos colegiados, ya que pueden ser de interés general para otro tipo de público: otros profesionales sanitarios, padres y madres, cooperantes, ...



Mantenemos más o menos el número de participantes en estas actividades, aunque se haya visto reducido el número de actividades con respecto al pasado año en 3.

El formato suele ser presencial en cualquiera de nuestras Sedes Colegiales, aunque en la gran mayoría, prima el formato presencial/virtual a través de ZOOM.

GRUPO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ACCIÓN SOCIAL DEL COMCADIZ

- XI Mesa del voluntariado del COMCADIZ “Voluntariado y acompañamiento”
- Prevención y tratamiento del Paludismo
- I Diálogo para la acción social “Nuevas necesidades y prestaciones de la acción social”
- V Jornada de presentación de proyectos de Cooperación Internacional y de Acción Social del COMCADIZ
- XII Mesa del voluntariado del COMCADIZ “Atención a personas sin hogar”

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA



16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

GRUPO DE TRABAJO ‘MEDICINA Y FINAL DE LA VIDA’

- Presentación: ARBORVITAE (Árbol de la vida) de Cuidados Paliavos de Fundación La Vicuña

TALLERES DE ESCUELA DE PADRES Y MADRES

- El sueño infantil
- Cómo actuar ante el atragantamiento infantil y RCP básica
- Prevención y concienciación: el impacto de los medios digitales, los riesgos en internet y la violencia de género entre menores.
- Prevención y concienciación: uso de redes sociales y como afectaría en la etapa infanto-juvenil.



DATOS GENERALES

FECHA	ACTIVIDAD	TIPO	FORMATO	HORAS	ASISTENTES
14/01/2025	X DIALOGOS DE COOPERACION	COOPERACION	VIRTUAL	1,5	37
22/01/2025	XI MESA DEL VOLUNTARIADO "VOLUNTARIADO Y ACOMPAÑAMIENTO"	COOPERACION	MIXTO	1,5	62
30/01/2025	ESCUELA DE PADRES – SUEÑO	ESCUELA DE PADRES	PRESENCIAL	1,5	19
05/02/2025	GMFV: PRESENTACION FUNDACION VICUÑA	GTMFV	PRESENCIAL	1,5	32
11/03/2025	ESCUELA DE PADRES: ATRANGANTAMIENTO Y RCP BASICA – JEREZ	ESCUELA DE PADRES	PRESENCIAL	1,5	37
12/03/2025	COOPERACION INTERNACIONAL: PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DEL PALUDISMO	COOPERACION	VIRTUAL	2	18
20/03/2025	ESCUELA DE PADRES: ATRANGANTAMIENTO Y RCP BASICA - LOS BARRIOS	ESCUELA DE PADRES	PRESENCIAL	1,5	35
24/03/2025	ESCUELA DE PADRES: ATRANGANTAMIENTO Y RCP BASICA – CADIZ	ESCUELA DE PADRES	PRESENCIAL	1,5	38
07/05/2025	I DIALOGOS DE ACCION SOCIAL	COOPERACION	VIRTUAL	3	21
22/05/2025	ESCUELA DE PADRES - PREVENCIÓN Y CONCIENCIACIÓN: USO REDES SOCIALES	ESCUELA DE PADRES	PRESENCIAL	1,5	9
27/05/2025	ESCUELA DE PADRES - PREVENCIÓN Y CONCIENCIACIÓN: USO REDES SOCIALES	ESCUELA DE PADRES	PRESENCIAL	1,5	13
16/09/2025	V JORNADA DE PRESENTACION DE PROYECTOS DE COOPERACION INTERNACIONAL Y DE ACCION SOCIAL DEL COMCADIZ	COOPERACION	VIRTUAL	1,5	23

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES

En octubre de 2025 comienza el PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES, que forma parte de la iniciativa Generación D. impulsada por Red.es, entidad adscrita al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial. Estas actuaciones están financiadas por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia a través de los fondos Next Generation de la Unión Europea.

Programa de Formación en Competencias digitales para profesionales de la medicina

OMC ORGANIZACIÓN MÉDICA COLEGIAL DE ESPAÑA CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS PROFESIONALES DE MÉDICOS

GENERACIÓN D UNIÓN PROFESIONAL upro

Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU

red.es

La Organización Médica Colegial de España (OMC) se adhiere a este programa formativo GRATUITO, cuyo objetivo es formar a miles de médicos en competencias digitales e inteligencia artificial para dar respuesta a los grandes retos de la práctica diaria.

Este plan marca un antes y un después para las corporaciones colegiales en España, ya que por primera vez asumen la responsabilidad de impulsar y administrar fondos europeos destinados a la formación de decenas de miles de profesionales. En el ámbito de la profesión médica, además, estas acciones formativas estarán acreditadas tanto por la Unión Europea de Médicos Especialistas (UEMS) como por el Sistema Nacional de Salud.

Desde el COMCADIZ lanzamos la propuesta a nuestros colegiados, contando con un total de 521 médicos inscritos a este programa y que ya están realizando la parte online del mismo.

DETALLES DEL PROGRAMA UPRO

- Duración: octubre 2025 - junio 2026
- Duración: 150 horas
- Modalidad: Flexible (online + presencial) y tutorizada.
- Coste: Gratuito (financiado por los fondos NextGeneraonEU)
- Acreditación: Créditos de la UEMS y del Sistema Nacional de Salud.
- Plazas limitadas

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA PROFESIONALES MÉDICOS

Formación GRATUITA para colegiados

¡Te guiamos desde tu Colegio para formarte!

LAS COMPETENCIAS DIGITALES YA SON Y VAN A SER IMPRESCINDIBLES EN TU PRÁCTICA MÉDICA

GENERACIÓN D UNIÓN PROFESIONAL upro

Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU

red.es

SECRETARÍA TÉCNICA - CONGRESO NACIONAL MEDICINA HIPERBÁRICA Y SUBACUÁTICA

Este 2025, se nos encomendó la tarea de gestionar la Secretaría Técnica del IV Congreso Nacional de Medicina Hiperbárica y Subacuática. Dicha actividad que se llevó a cabo el 21 y 22 de marzo de 2025 en el Salón de Grados de la Facultad de Medicina de Cádiz, se celebró sin ningún tipo de incidencia y fue organizada junto con el Departamento de Comunicación del COMCADIZ con la participación de 32 congresistas.

Nuestra labor en esta actividad implicó la planificación, organización y ejecución del Congreso, incluyendo la coordinación con el comité organizador, la elaboración y seguimiento del programa, la gestión de ponentes y participantes, la coordinación logística del evento y la supervisión de los aspectos administrativos y económicos.



Para nuestro departamento, aún siendo una gestión nueva, acogimos el proyecto con cautela, pero con ilusión de poder adquirir nuevas competencias en el aprendizaje de los contenidos y funcionamiento de los procedimientos de una actividad formativa a nivel nacional, siendo el resultado final muy positivo, constuyendo una experiencia de alto valor formativo para el departamento.

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

APOYO A OTRAS ACTIVIDADES EXTERNAS

Además de la organización de acciones formativas propias, el Departamento de Formación ha prestado soporte y colaboración en diversas actividades formativas externas a lo largo del año, aportando apoyo técnico, logístico y de secretaría técnica cuando ha sido requerido.

- I Jornada de Formación para Residentes de 4º año. Abordaje integral del paciente con procesos respiratorios crónicos (Sede de Los Barrios)
- Taller de actualización en el manejo de la EPOC (Sede de Jerez y Sede de Cádiz)
- Jornada Mundial del Asma (Sede de Cádiz)
- I Jornadas de Manejo del Dolor (Sede de Los Barrios)
- IV Jornadas Provinciales del Trauma Grave (Hospital de La Línea de la Concepción)
- La inteligencia artificial en mi práctica clínica diaria (Sede de Los Barrios)



Acciones formativas desarrolladas por parte de nuestro personal de cara a que puedan seguir actualizados o adquirir nuevos conceptos que ayuden en el desempeño de su actividad diaria.



896 horas de formación



17 empleados



100% de las acciones formativas completadas



Créditos FUNDAE

La formación ha sido gestionada conforme a las necesidades detectadas y alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa.

En este sentido, nuestro objetivo es que los empleados del COMCADIZ puedan seguir mejorando sus competencias técnicas y profesionales, adaptando al personal a las nuevas herramientas, procesos o normativas, cumpliendo con los requisitos legales y normativas aplicables, contribuyendo de esta forma a la mejora continua del Colegio.

La formación realizada durante el presente ejercicio ha sido financiada mediante el sistema de bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social a través del crédito de formación gestionado por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

La gestión de las bonificaciones se ha realizado conforme a la normativa vigente.

Del importe total invertido en formación interna, un 87,92% ha sido bonificado mediante créditos.

	EMPLEADOS																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
EXCEL BASICO																	
EXCEL INTERMEDIO																	
EXCEL AVANZADO																	
SVA Y DESA																	
DESCONEXIÓN DIGITAL																	
PREVENCIÓN ACOSO																	
IA DIRECCIÓN DE EMPRESA																	

La formación realizada ha contribuido positivamente al desarrollo profesional de los empleados y al fortalecimiento de sus capacidades dentro de su puesto de trabajo. De cara al próximo año, seguimos trabajando en el mismo sentido poniendo a disposición de nuestro personal los créditos disponibles para que puedan hacer uso de los mismos de cara a las necesidades formativas que puedan mostrar.

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos organiza nuevos cursos de inglés y francés sanitario para médicos colegiados

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), con la colaboración de la Fundación Mutual Médica y en colaboración con el European Institute for Teaching and Research (EITR), pone en marcha dos nuevos cursos de idiomas específicos del ámbito sanitario dirigidos a médicos colegiados en Andalucía.

Curso Inglés ESPECÍFICO SANITARIO

ORGANIZADO POR CACM

GRATUITO

280 PLAZAS ONLINE (A TRAVÉS DE ZOOM EN DIRECTO CON EL PROFESOR)

INSCRIPCIONES SE ACEPTARÁN LAS INSCRIPCIONES POR RIGUROSO ORDEN DE LLEGADA

A PARTIR DEL 14 DE OCTUBRE DE 2025

WWW.CACM.ES

OBJETIVOS

- Proporcionar al alumno/médico las herramientas necesarias para poder realizar una consulta completa al paciente en inglés.
- Lograr que el alumno/médico sea capaz de mantener una conversación básica con pacientes de habla inglesa.

CONTENIDO

- Vocabulario médico específico para realizar un historial médico, reconocer síntomas, dar un diagnóstico, proveer un tratamiento y aconsejar al paciente.
- Frasas y expresiones típicas usadas en situaciones médicas.
- Estructuras gramaticales usadas en medicina.

Curso Francés ESPECÍFICO SANITARIO

ORGANIZADO POR CACM

GRATUITO

60 PLAZAS ONLINE (A TRAVÉS DE ZOOM EN DIRECTO CON EL PROFESOR)

INSCRIPCIONES SE ACEPTARÁN LAS INSCRIPCIONES POR RIGUROSO ORDEN DE LLEGADA

A PARTIR DEL 27 DE OCTUBRE DE 2025

WWW.CACM.ES

OBJETIVOS

- Proporcionar al alumno/médico las herramientas necesarias para poder realizar una consulta completa al paciente en francés.
- Lograr que el alumno/médico sea capaz de mantener una conversación básica con pacientes de habla francesa.

CONTENIDO

- Vocabulario médico específico para realizar un historial médico, reconocer síntomas, dar un diagnóstico, proveer un tratamiento y aconsejar al paciente.
- Frasas y expresiones típicas usadas en situaciones médicas.
- Estructuras gramaticales usadas en medicina.

[Lee el artículo completo aquí](#)

16

FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

17



BEATRIZ LAGO RIAL
Asesora Jurídica del COMCADIZ

blago@comcadiz.es

Durante el año 2025 se han atendido aproximadamente 650 consultas de colegiados, en los que se han tratado distintos temas relacionados con el ejercicio de la profesión.

También se han asistido jurídicamente a los colegiados en asuntos judiciales penales con dirección jurídica a lo largo de todo el procedimiento y asistencia a Juicio, en asuntos civiles en: preparación de Demandas, contestaciones a demandas, preparación de pruebas e informes periciales, asistencia a Juicio, Recursos contra Sentencias o, en su caso, escritos de oposición o impugnación a Recursos interpuestos de contrario, en Recursos contenciosos-administrativos, Preparación y presentación de Recursos contra Sentencias, actos administrativos, contestaciones a pliego de cargos, alegaciones a propuestas de resolución. **Preparar y asistir al colegiado en declaraciones judiciales, en declaraciones en Expedientes Disciplinarios e Informaciones reservadas abiertas por la administración sanitaria, asesoramiento en diversas materias relacionadas con la medicina pública y privada, realización de actividades extrajudiciales ante distintos organismos.**

I.- ASISTENCIA AL MÉDICO DE EJERCICIO LIBRE.

Desde la Asesoría Jurídica se presta una especial asistencia al médico en ejercicio libre, en temas relacionados con las consultas privadas para **asesorar y tramitar las gestiones de instalación y funcionamiento de los centros sanitarios, ampliación de la oferta asistencial y las renovaciones de funcionamiento**, siendo estas últimas un tema importante dado que **la falta de renovación puede provocar el cierre de la consulta** por parte de la Delegación Territorial de la Consejería de Salud.

También hay que destacar las consultas relacionadas con las **inspecciones de consultas médicas**, llevadas a cabo por el Equipo Provincial de Inspección Sanitaria, las cuales pueden dar lugar a la apertura de Procedimiento Sancionador, en donde se asesora y se defiende los intereses de los colegiados que lo requieren.

Un año más se ha seguido incrementando la apertura de centros de medicina estética por parte de los colegiados.

Respecto a las Sociedades Profesionales a través de consultas realizadas a la Asesoría jurídica por parte de los colegiados, se ha detectado que

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

por consejo de sus asesores fiscales constituyen sociedades limitadas, pero sin dar cumplimiento a la Ley 2/2007, de 17 de marzo, de Sociedades profesionales.

En esos casos se le informa que deben modificar el tipo de sociedad a una Sociedad Limitada Profesional y darle de alta en el Colegio como sociedad profesional.

II.- RECETAS PRIVADAS.

Un año más se han detectado en las oficinas de Farmacia **recetas falsas a nombre de colegiados** lo cual ha requerido la redacción y presentación de la correspondiente denuncia a nombre del médico.

También se ha seguido detectando el **INADECUADO USO DE RECETAS PRIVADAS** por parte de algunos colegiados que no cumplimentan la receta correctamente, lo cual supone la no validez de ésta.

A veces se ha producido la prescripción de determinados fármacos en un número excesivo, lo que ha supuesto la necesidad de **crear un protocolo para la entrega de recetas privadas** a los colegiados y un **documento para la solicitud de recetas privadas** a los colegiados.

Durante el año es habitual que se reciban correos por parte de las **Farmacias que detectan irregularidades en la prescripción de determinados medicamentos**, habitualmente Rivotril, solicitando que se compruebe si dichas recetas han sido realizadas por el colegiado, lo que requiere tomar contacto con cada uno de los colegiados y preparar las oportunas respuestas a las Farmacias.

La **prescripción para uso propio de médicos jubilados en recetas de MUFACE**, esta regulada mediante el **Acuerdo de la Dirección General de MUFACE, de 13 de enero de 2022.**

Son varios colegiados que han acudido a la Asesoría Jurídica por **denegación de autorización para prescribir en recetas de MUFACE para uso propio**, por los que se les preparó diversos Recursos contra dicha Resolución, los cuales han sido desestimados.

La desestimación de los Recursos interpuestos ha dado lugar a un **procedimiento judicial por expresas indicaciones del colegiado**, a pesar de haber sido informado por esta Letrada de las pocas probabilidades de éxito y la posibilidad de imposición de las costas judiciales. Encontrándose pendiente de Resolución judicial.

III.- CREACIÓN DE PROTOCOLO PARA SOLICITAR RECETAS MÉDICAS PRIVADAS

Se ha creado un **protocolo para la solicitud de recetas médicas privadas** y un **modelo de solicitud de recetas médicas privadas** que deben rellenar los colegiados.

En cuanto a los **médicos jubilados que solicitan recetas médicas privadas** se ha limitado a **200 recetas** las que pueden solicitar, pudiendo solicitar

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

sucesivamente más cantidad si acreditan su necesidad, en el escrito de solicitud también se les advierte que dichas recetas son para su uso propio y del familiar que con él conviva.

En este apartado es preciso **recordar** que un **uso inadecuado de la receta médica privada por parte de los médicos jubilados puede generar una posible responsabilidad para el Colegio** si se acredita la entrega de un número inusual de recetas para el uso propio y del familiar que conviva con él.

IV.- ASESORAMIENTO JUNTA DIRECTIVA

Asesoramiento a la Comisión **PERMANENTE, PLENO DE LA JUNTA DIRECTIVA, ASAMBLEA GENERAL DE COLEGIADOS Y COMISION DE DEONTOLOGÍA** en las Propuestas y decisiones llevadas a cabo por las mismas, asistiendo a todas y cada una de las sesiones que se han celebrado, confeccionando las actas de cada una de las sesiones y las convocatorias a las mismas.

En total las sesiones que se han celebrado y ha asistido esta Letrada durante el año 2025 son las siguientes:

- 9 sesiones de la Comisión Permanente.
- 1 sesión de la Comisión Permanente extraordinaria del mes de julio 2025.
- 9 sesiones del Pleno de la Junta Directiva
- 1 sesión de Pleno extraordinario en el mes de agosto 2025
- 1 sesión de Pleno extraordinario en el mes de septiembre 2025
- 1 Asamblea General de Colegiados de marzo 2025
- 1 Asamblea General de Colegiados en diciembre 2025.
- 9 sesiones de la Comisión de Deontología.

V.- ASESORAMIENTO A LOS COMITES DE INTRUSISMO Y MEDICINA ESTETICA

Se ha puesto en marcha la solicitud del sello de calidad en medicina estética, confeccionando el modelo de solicitud, los requisitos y la confección del baremo. Se han redactado y aprobado las normas de funcionamiento de dichos Comités, encontrándose en estudio dos posibles casos de intrusismo.

VI.- INFORMES JURIDICOS.

También se han redactado distintos **INFORMES JURIDICOS** solicitados por la Junta Directiva, Comisión de Deontología y colegiados sobre temas que han merecido el interés de la colegiación o de la Junta Directiva.

Especial mención merecen:

Informe sobre el Decreto 109/2025, de 4 de junio, por el que se modifica el Decreto 236/2021, de 19 de octubre, por el que se crea y regula el Registro de profesionales sanitarios objetores de conciencia a la prestación de ayuda para morir en Andalucía.

Informe Jurídico sobre posible caso de intrusismo en Medicina estética del Centro María Chilla.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Informe Jurídico solicitado por la Guardia Civil sobre la Orden de 3 de abril de 2024, por la que se aprueba la Guía de Funcionamiento de la Unidad Asistencial de Medicina Estética.

VII.- EXPEDIENTES SANCIONADORES.

Asistencia y dirección jurídica en Expedientes sancionadores de colegiados abiertos por parte de la Dirección Gerencia de los distintos Distritos Sanitarios de la provincia.

VIII.- REVISIÓN DE CONVENIOS Y CONTRATOS.

Revisión de Convenios y Contratos en los que el Colegio ha intervenido como parte.

IX.- REUNIÓN CON LA DELEGADA TERRITORIAL DE CADIZ DE LA CONSEJERIA DE SALUD Y CONSUMO.

Asistencia a cuatro reuniones convocadas por la Delegada Territorial de Cádiz para tratar el tema de prescripción del medicamento Rivotril, dado el uso inadecuado de referido medicamento por parte de algunos pacientes y el tráfico ilegal del mismo.

También asistí junto con la Presidenta y el Vocal de Atención Primaria a una reunión con la Delegada Territorial de la Consejería de Salud y la Subdelegada del Gobierno Andaluz para tratar diversos temas, entre ellos, el importante retraso en las Resoluciones de autorización y funcionamiento de centros y establecimientos sanitarios, retraso en la entrega de los talonarios de recetas del SAS para los médicos jubilados.

X.- EXPEDIENTE DISCIPLINARIOS.

Asesoramiento en **EXPEDIENTE DISCIPLINARIOS** abiertos por la Junta Directiva, incluyendo estudio y asesoramiento al Instructor, levantado actas de las distintas comparecencias de las partes y de los testigos que han sido propuestos, redacción de pliego de cargos, propuesta de resolución y resolución de la Junta Directiva. En el año 2025 se ha abierto 5 expedientes disciplinarios y 1 información reservada.

XI.- CONTESTACIÓN A LOS DISTINTOS OFICIOS JUDICIALES

Es frecuente que los distintos Juzgados soliciten Peritos judiciales sobre una determinada especialidad, datos de colegiados, soliciten la entrega o traslado de citaciones a colegiados y otros requerimientos judiciales que necesitan el estudio y redacción de la respuesta correspondiente.

La recepción de los oficios y la preparación y envíos de las respuestas con sellos de registro de entrada y salida son encomendados a Vanesa que realiza un seguimiento exhaustivo de referidos oficios, dado que en algunas ocasiones los Juzgados vuelven a solicitar otros datos sobre oficios que ya se han cumplimentado.

XII.- LISTA DE PERITOS JUDICIALES.

La lista de peritos judiciales se encuentra abierta para todos aquellos colegiados que quieran pertenecer a la misma y lo soliciten, especificando la especialidad con la que quieren figurar y las localidades en las que están dispuestos a actuar como Perito en caso de que lo solicite el Juzgado correspondiente.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Vanesa es la encargada de facilitar a los Juzgados que lo soliciten los datos de aquellos Peritos que se encuentran en referida lista de Peritos.

Se ha creado un Protocolo y un modelo de solicitud para los colegiados que soliciten estar incluidos en la lista de Peritos del Colegio.

XIII.- REVISIÓN DE LAS COLEGIACIONES DE EXTRANJEROS COMPROBANDO QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE LA NORMATIVA APLICABLE Y REVISIÓN DE COLEGIACIONES DE SOCIEDADES PROFESIONALES.

Este año 2025 se han producido **472 colegiaciones**, lo que supone cuarenta y siete colegiaciones más que en el año 2024 que fueron 425 colegiaciones

De las cuales

167 fueron colegiaciones de médicos extranjeros, 61 colegiaciones de extranjeros más que el **año 2024 que fueron 106**, en su mayor parte son colegiaciones de médicos procedentes de América Latina, siendo significativo que en su gran mayoría no tienen la homologación del título de especialista.

305 colegiaciones fueron de médicos españoles 14 colegiaciones menos que en el año **2024 que fueron 319**.

Por tanto, el incremento de colegiaciones de médicos extranjeros sigue en alza un año más.

Resulta importante destacar que se ha suprimido la colegiación provisional, dado los muchos inconvenientes que suponía este tipo de colegiaciones a la hora de completar la documentación que se debía presentar, sobre todo con la aportación los certificados de no inhabilitación del país de procedencia.

XIV.- DOS ENTRADAS IMPROCEDENTES EN EL AREA PRIVADA DE UN COLEGIADO POR UN TERCERO.

En el año 2024 se detectó la entrada en el área privada de un colegiado para solicitar recetas privadas a su nombre, por parte de una persona desconocida.

Afortunadamente este año no ha habido incidencias de este tipo, resultando muy satisfactorio el protocolo establecido de llamar al colegiado cuando se recibe una solicitud de recetas médicas privadas, con objeto de asegurarnos la veracidad de la solicitud.

XV.- CONVOCATORIA DE ELECCIONES Y NOMBRAMIENTO DE NUEVA JUNTA DIRECTIVA

En el **Pleno extraordinario del 19 de agosto de 2025** tuvo lugar la convocatoria de **elecciones** para todos los cargos de la Junta Directiva, lo cual significó que hubo que **preparar la convocatoria de elecciones desde meses antes** y a partir de la convocatoria electoral utilizar todos nuestros **recursos**

técnicos y humanos para preparar todo el **proceso electoral**: Calendario electoral, censo electoral, verificación de las distintas vocalías, **constitución de la Junta Electoral con sus suplentes, constitución de las mesas electorales con sus suplentes**, previsión de papeletas y sobre electorales, solicitud de urnas para el día del acto electoral, preparación de cómo se podía desarrollar la campaña electoral de los distintos candidatos en los medios colegiales, **preparación del voto por correo**.

Además de la supervisión directa y personal de todo el proceso electoral, asistí y levante acta de todas y cada una de las **reuniones** celebradas por la **Junta Electoral**, redactando y elaborando las publicaciones que se hicieron de las **decisiones y acuerdos** tomados por dicha Junta Electoral, finalizando con la **Proclamación de los candidatos electos de la nueva Junta Directiva**.

XVI.- NOMBRAMIENTO DE LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA DEL EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE MEDICOS DE LA PROVINCIA DE CADIZ.

Se redactó las comunicaciones dirigidas a cada uno de los candidatos electos de la nueva Junta Directiva en las que se le notificaba su cargo y la convocatoria al Pleno extraordinario para la toma de posesión de todos los miembros de la nueva Junta Directiva.

El **15 de septiembre 2025** se celebró **Pleno extraordinario procediendo a levantar el acta** correspondiente a la **toma de posesión de todos los miembros de la nueva Junta Directiva**.

XVII.- NOMBRAMIENTO DE LA SECRETARIA TECNICA DEL EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE MEDICOS.

En el **Pleno** celebrado el **25 de noviembre 2025** se aprobó por unanimidad nombrar **Secretaria Técnica del Excmo. Colegio Oficial de Médicos** a la Jefa de la Asesoría Jurídica del Colegio, la **Letrada Dña. Beatriz Lago Rial**.

Dicha Secretaria Técnica depende de la Secretaria General y se encarga de la organización administrativa de la Secretaria General.

XVIII.- REVISION DE LAS POLIZAS DE RESPONSABILIDAD CIVIL DE LOS COLEGIADOS.

Junto con el Departamento de colegiación se ha trabajado en el protocolo para actualizar los datos de las Pólizas de Responsabilidad Civil de los colegiados que aportan su propia Póliza de Responsabilidad Civil y que no se adhieren a la Póliza colectiva del Colegio.

En tales casos, el colegiado firma un documento en el que se compromete a presentar cada año copia de la renovación de la Póliza, pero lo habitual es que no aporten las renovaciones de las Pólizas.

Este tema es importante tenerlo al día, dado que es obligación del Colegio comprobar que sus colegiados cuentan con un Seguro de Responsabilidad Civil Profesional adecuado a su actividad profesional.

Tanto el Protocolo de actuación como la redacción de las distintas comunicaciones a los colegiados han sido aprobadas por la Comisión Permanente.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Hay que resaltar el extraordinario trabajo llevado a cabo por el Departamento de Colegiación, dado que el programa de Gescol no permitía detectar los colegiados con las Pólizas de Responsabilidad Civil caducadas por lo que se ha tenido que realizar una búsqueda manual de dichos colegiados.

En las respuestas que se reciben se comprueban que las Pólizas son correctas y que aseguran la actividad que el médico tiene declarada en el Colegio.

Se han detectado colegiados que no tienen sus datos profesionales actualizados, cuando han manifestado que actualmente trabajan en exclusiva para el SAS y no tienen Póliza de Responsabilidad Civil, en virtud de ello, **se les ha pedido que actualicen sus datos** y que remitan firmado el documento de declaración de Seguro de RCP para Sanidad Pública.

IXX.- ASISTENCIA AL XXXI CONGRESO NACIONAL DE DERECHO SANITARIO CELEBRADO EN MADRID LOS DIAS 20 Y 21 DE NOVIEMBRE 2025.

Un año más acudimos al Congreso Nacional de Derecho Sanitario dos de los tres Letrados que formamos el Servicio Jurídico del Colegio, que se celebró bajo el título **“Europa, marco jurídico para la salud el siglo XXI”**.

La conferencia magistral con la que se inauguró el Congreso fue sobre el tema **“Espacio europeo de datos sanitarios; el papel estratégico AEPD en España”**. Para continuar con la mesa sobre **“Historia Clínica: IA e interoperabilidad.”**

Los temas tratados en dicho Congreso fueron como siempre muy interesantes en el ámbito sanitario con ponentes de reconocido prestigio en el Sector Sanitario y judicial. También cabe destacar el debate sobre **“Respuestas Jurídicas a los avances tecnológicos y biotecnológicos.”**

De nuevo el tema de los datos sanitarios fue protagonista de mesas y ponencias ante los nuevos desafíos éticos y jurídicos frente a la privacidad y tecnología en la era digital de las historias clínicas, con mesas que abordaron el tema de: **“Riesgos y límites de la digitalización de la asistencia sanitaria ¿podemos digitalizar sin deshumanizar, sin hacer daño?, o la que se ocupó de: “Transformación digital y espacio europeo de datos sanitarios”**

La Letrada firmante de esta Memoria presentó en el **IXXX Congreso Nacional de Derecho Sanitario**, la comunicación sobre **“El derecho al olvido oncológico”** y el **XXX Congreso Nacional de Derecho Sanitario**, la comunicación sobre **“Discapacidad y consentimiento informado a la luz de la Ley 8/2021”** que fueron admitidas por el comité científico del Congreso y desarrolladas en la presentación de dichas comunicaciones.

Este año por tercer año consecutivo tenía previsto llevar una nueva comunicación pero la celebración de elecciones en nuestro Colegio me mantuvo ocupada hasta fechas muy próximas al Congreso y me hizo imposible preparar una comunicación.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

XX.- RETOS ETICOS EN LA ATENCION SANITARIA A MUJERES Y COLECTIVOS VULNERABLES.

Fui invitada a colaborar en este artículo aportando junto con la Dra. Pilar Medina el epígrafe sobre **“Retos éticos en la asistencia médica en caso de violencia de género”**, lo cual me resulto muy gratificante e inspirador al poder conectar el mundo del derecho con el de la ética y deontología médica.

Esta experiencia nos podría servir para dedicar futuros artículos a los colegiados que le resulten prácticos desde el punto de vista deontológico para el ejercicio de la medicina.

XXI.- CELEBRACION DE JUICIOS.

Se siguen celebrando **Juicios en los Tribunales Contencioso-Administrativos de Cádiz y Sevilla** relativos a reconocimientos de trienios, carrera profesional, impugnación de resolución de la administración sanitaria por cese de cargo intermedio, aplicación inadecuada de la Disposición Transitoria Tercera del Decreto 132/21, de 6 de abril, por el que se regula el sistema de provisión de puestos directivos y cargos intermedios de los centros sanitarios del SAS.

Merece una especial mención las **Sentencias obtenidas de reconocimiento de trabajo en las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social a efectos de trienios en la Administración Pública**, las cuales han sido recurridas por la Administración y se encuentran pendientes de Resolución por parte del TSJA.

En cuanto a las **demandas presentadas a nombre de colegiados solicitando el reconocimiento de Nivel 25**, se han obtenido **Sentencias estimatorias** de la demanda que han sido recurridas por la Administración demandada y otras **Sentencias desestimatorias** que han sido recurridas por parte de los colegiados, encontrándose en **ambos casos pendiente de la Resolución definitiva**.

También hemos formulado dos Recursos de Casación ante el Tribunal Supremo por Sentencias dictadas por los Juzgados Contenciosos-Administrativos, pendientes de Resolución del alto tribunal.

Del mismo modo, nos encontramos pendientes de Resolución de Recursos de Casación en el Tribunal Superior de Justicia de Granada respecto a Sentencias dictadas por el TSJ de Sevilla y recurridas en Casación por el SAS.

En cuanto a los **Permisos Retribuidos por asistencia a los Plenos de la Junta Directiva y Asamblea Nacional de la OMC**, me ha complacido mucho difundir que se ha conseguido Sentencia favorable del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, siendo el Excmo. Colegio Oficial de Cádiz el primero y el único que ha conseguido pronunciamiento judicial en este tema.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

La importancia de la cumplimentación de la receta médica

El Real Decreto 1718/10, de 17 de diciembre, sobre receta médica y órdenes de dispensación, define la receta médica como el documento de carácter sanitario, normalizado y obligatorio mediante el cual los médicos, odontólogos o podólogos, legalmente facultados para ello, y en el ámbito de sus competencias respectivas, prescriben a los pacientes los medicamentos o productos sanitarios sujetos a prescripción médica, para su dispensación por un farmacéutico o bajo su supervisión.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Informes médicos sobre ausencias escolares

La solicitud de informe médico por parte de los padres sobre ausencia escolar de sus hijos sigue siendo un tema que provoca muchas dudas en los colegiados, al tratarse de una solicitud de un informe médico que no tiene nada que ver con una asistencia médica concreta sino con una ausencia escolar.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Alerta: no certifiques si no es con el modelo oficial

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha tenido constancia de la circulación de certificados médicos no oficiales y, en este sentido, quiere alertar a la colegiación de que solo debe certificar siguiendo el modelo previsto en los arts. 58 y 59 del Real Decreto 1018/1980, de 19 de Mayo, por el que se aprueban los Estatutos Generales de la Organización Médica Colegial y del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos, debiendo consignarse en él, el número de colegiado del médico y no ningún otro.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Certificar el estado de salud o la aptitud laboral

Los certificados médicos son expedidos por los Colegios de Médicos, empleando los formularios editados en exclusiva por el Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM), de acuerdo con lo establecido en los artículos 59 y siguientes de los Estatutos Generales de la Organización Médica Colegial y del Consejo General de Colegios Oficiales, aprobados por Real Decreto 1018/1980, de 19 de mayo, modificado por Real Decreto 757/2006, de 16 de junio, por el que se aprueban los Estatutos generales del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos. A dicho Consejo corresponde fijar las clases de certificados, el importe de los mismos y su actualización. En el CGCOM se pueden legalizar los distintos tipos de Certificados Médicos Oficiales Ordinarios.

[Lee el artículo completo aquí](#)

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS



MIGUEL FERNÁNDEZ-MELERO ENRÍQUEZ
Asesor Jurídico del COMCADIZ

miguelmelero@comcadiz.es

ENERO

- Atenciones a colegiados 29
- Juicios 1
- Consultas evacuadas por escrito 2
- Diligencias preliminares 1
- Reunión de AA.JJ. 2
- Formación (protección de datos) 1

FEBRERO

- Atenciones a colegiados 50
- Apelaciones 1
- Disciplinario 3
- Ejecuciones de sentencia 1
- Conciliaciones 1
- Juicios 3

MARZO

- Atenciones a colegiados 32
- Disciplinarios 1
- Juicios 3
- Informes 2
- Formación Soporte Básico 1
- Encuentros Comcadiz 1
- Reuniones AA.JJ. 1

ABRIL

- Atenciones a colegiados 46
- Juicios 1
- II Encuentros Comcadiz 1

MAYO

- Atenciones a colegiados 43
- Juicios 1
- Informes escritos 2

JUNIO

- Atenciones a colegiados 22
- Informes 4
- Recursos de reposición 1
- Juicios 1
- Expedientes disciplinarios 3

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

JULIO

- Atenciones a colegiados 27
- Expedientes disciplinarios 1
- Expedientes sancionadores 2

AGOSTO

- Vacaciones

SEPTIEMBRE

- Atenciones a colegiados 54
- Recurso contencioso-administrativo 1
- Juicio rápido 1
- Expediente disciplinario 1
- Denuncia 1
- Juicios 2 (uno de 3 días)
- Recurso de apelación 1

OCTUBRE

- Atenciones a colegiados 42
- Recursos 1

NOVIEMBRE

- Atenciones a colegiados 22
- Curso de prevención y sensibilización en materia de violencia y acoso laboral 1
- Curso sobre derecho a la desconexión 1
- Juicio mercantil 1
- Expedientes disciplinarios 1
- Juicios 1
- Recurso de reforma 1
- Reunión de asesores jurídicos 1

DICIEMBRE

- Atenciones a Colegiados 6
- Recurso de alzada 1
- Informes 1
- Juicio mercantil 1

AÑO 2024

- Atenciones a colegiados 373
- Juicios 13
- Juicios rápidos 1
- Juicios mercantiles 1
- Informes escritos 5
- Diligencias preliminares 1
- Reunión de asesores jurídicos 2
- Formación 4
- Recursos de apelación 2
- Intervención en expedientes disciplinarios 10

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

- Expedientes sancionadores 2
- Ejecuciones de sentencia 1
- Actos de conciliación 1
- Encuentros Comcadiz 2
- Recursos de reposición 2
- Recursos contencioso-administrativos 1
- Denuncias 1
- Recursos de reforma 1
- Recursos de alzada 1
- Plenos 0
- Colaboraciones en Medicina Gaditana 26

Como en el año anterior, se ha apreciado que durante el año 2025 se ha seguido produciendo una notable disminución del número de demandas o denuncias contra colegiados por supuesta mala práctica profesional, lo que se atribuye al hecho de que continuadamente, durante años anteriores, se han producido notables éxitos en los asuntos producidos como consecuencia de las reclamaciones recibidas contra médicos. Ello ha hecho que los letrados que habitualmente se dedicaban al ataque contra colegiados se hayan desanimado y prefieran dirigirse directamente contra los centros o contra las aseguradoras de responsabilidad civil, de forma que se está apreciando que los médicos no están recibiendo demandas ni denuncias personales o, por lo menos, no le están llegando a este Asesor Jurídico del Colegio.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS



Carmen Miranda Palomino
Asesora Jurídica del COMCADIZ

cmiranda@comcadiz.es

- **1. JUICIOS: 25**
- **2. ASISTENCIA EN SEDE JUDICIAL A DECLARACIONES, ACTOS DE CONCILIACIÓN Y DEMÁS DILIGENCIAS PROCESALES: 52**
- **3. ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO A COLEGIADOS:**
 - 493 asesoramientos a Colegiados o gestión de sus asuntos desde la sede colegial.

· 1.320 correos electrónicos enviados y 2.394 recibidos, entre notificaciones judiciales, consultas de colegiados y gestiones varias.

Durante todo el año se tratan numerosos asuntos en la Asesoría, estando la misma a disposición del colegiado en cualquier cuestión derivada de su ejercicio profesional: reclamaciones judiciales, reclamación de honorarios profesiones, asesoramiento y defensa en investigaciones penales, asesoramiento y defensa en pleitos derivados de la responsabilidad civil. Asesoramiento sobre citaciones judiciales, sobre actuaciones como perito, sobre expedientes abiertos en inspección. Reconocimientos médicos, informes médicos, trato con el paciente, conflictos con el paciente, agresiones, hojas de reclamaciones, robo de recetas, robo de sello, periciales, informes internos por reclamaciones patrimoniales, escritos de toda índole dirigidos al centro, falsificación de recetas, conflicto entre compañeros, asesoramientos en cuestiones colegiales, apoyo al médico agredido y asesoramiento legal y procesal; trámites administrativos, consultas médicas y dudas en la práctica médica. Esta asesora está a disposición de la Junta Directiva y del colegiado en todos los asuntos derivados de su ejercicio profesional. Nuestro principal objetivo es que el médico cuando acuda a la Asesoría se sienta arropado, sienta que viene a su casa y que está bien asesorado.

- **4. REALIZACIÓN DE SESIÓN DE FORMACIÓN INTERNA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS**
- **5. REALIZACIÓN DE SESIÓN DE FORMACIÓN INTERNA SOBRE RECICLAJE EN SOPORTE VITAL BÁSICO Y DEA.**
- **6. REALIZACIÓN DEL CURSO SOBRE DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL.**

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

7. REALIZACIÓN DEL CURSO SOBRE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL.

8. ASISTENCIA AL CONGRESO DE DERECHO SANITARIO NACIONAL.

9. PARTICIPACION EN EL ENCUENTRO COMCADIZ.

10. ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN LA REUNIÓN DE ASESORES JURÍDICOS DE COLEGIOS MÉDICOS DE ESPAÑA EN MADRID.

11. REUNIÓN CON LA COMANDANCIA DE LA GUARDIA CIVIL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ SOBRE AGRESIONES AL PERSONAL SANITARIO.

12. REALIZACIÓN DEL CURSO DE CUATRO SESIONES DE FORMACIÓN PAR ABOGADOS E LAS REFORMAS PROCESALES 2023-2025, EN PARTICULAR, EN LA LEY ORGÁNICA 1/2025.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

ASESORÍA FISCAL Y FINANCIERA



MACARENA BERNAL
Asesora Fiscal del COMCADIZ

fiscal@comcadiz.es



CARLOS TÉLLEZ
Asesor Fiscal del COMCADIZ

fiscal@comcadiz.es

Un año más, COM Cádiz ha ofrecido a sus Colegiados, a través del departamento fiscal y financiero externo, asesoramiento para que puedan resolver las dudas que le surjan en estas materias. La alta demanda de este servicio, año tras año, revela que es un servicio necesario y agradecido por los colegiados.

Se conserva tanto el horario de atención al Colegiado como las 3 formas de contactar con los asesores: presencial, telefónica y por correo electrónico.

El asesoramiento se incluye en la cuota colegial por lo que el Colegiado acude con la tranquilidad de que el servicio le será totalmente gratuito, pudiendo acceder al mismo bien a través de correo electrónico a la dirección fiscal@comcadiz.es o bien por teléfono, al 956071010, en el siguiente horario: por las mañanas de lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas y por las tardes de lunes a jueves de 15:30 a 18:30 horas. Las citas presenciales, que pueden ser reservadas dentro de este mismo horario o incluso fuera de este siempre que exista un acuerdo entre el Colegiado y los asesores, pueden atenderse en la sede del Colegio o bien en las instalaciones de los Asesores Fiscales, siendo esta segunda opción la más habitual. Con esta oferta de horario y formas de acceder a los asesores fiscales el Colegiado tiene amplia oportunidad de realizar sus consultas.

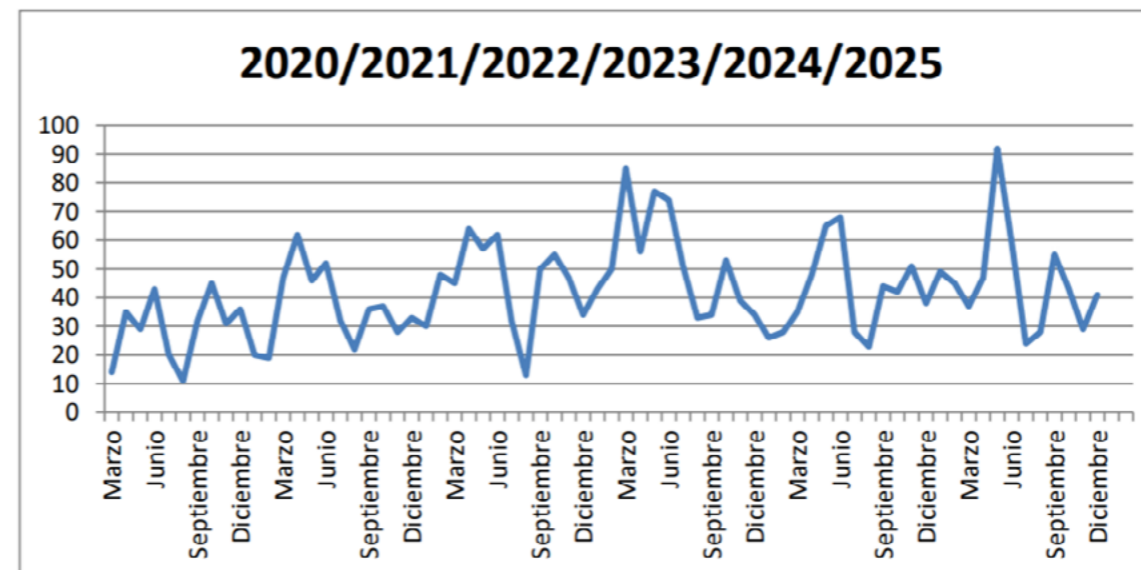
Durante 2025 las consultas de carácter laboral han sido muy puntuales, cuando el compañero del departamento específico de COM Cádiz, ya reincorporado a su puesto de trabajo, así nos lo requería. A pesar de esto el número total de consultas atendidas anualmente se mantiene e incluso han aumentado un poco.

Un año más, y tras 6 años completos de implantación del nuevo sistema de atención de consultas financieras/fiscales a través de un departamento externo especializado, se constata la acertada decisión. La positiva progresión ha sido constante, tal y como muestra el siguiente gráfico que recoge la evolución del número de consultas a lo largo del tiempo desde la implantación del nuevo sistema hasta la actualidad:

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

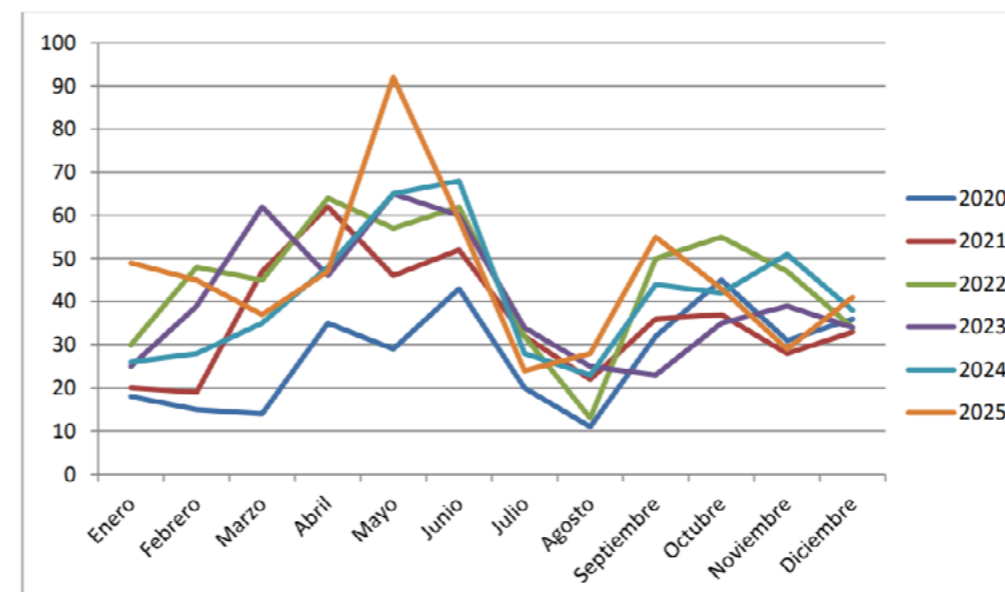
Un año más se constata la acertada decisión tomada en el ejercicio 2019 en cuanto a las nuevas medidas para tratar las consultas fiscales/ financieras, contando con el departamento externo de asesores especializados. La positiva progresión ha sido constante, tal y como muestra el siguiente gráfico que recoge la evolución del número de consultas a lo largo del tiempo desde la implantación del nuevo sistema hasta la actualidad:



La gráfica recoge los datos desde el 2020, primer ejercicio completo en el que el departamento fiscal y financiero se externalizó. Ya se pueden analizar los datos con una perspectiva del tiempo real, y estos nos muestran que de forma general la gráfica es ascendente con los propios picos de subida y bajadas a lo largo del año.

Se puede visualizar como el pico más bajo se mantiene con respecto al año anterior, pero sin embargo el pico más alto, siempre en los meses de la declaración de la renta, asciende de manera importante de un ejercicio a otro.

A continuación, vamos a analizar, de una manera más visual las consultas anuales atendidas en estos 6 últimos ejercicios según la variación por meses:



17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Como primera impresión se obtienen dos ideas: que la tendencia del uso de este servicio por parte de los Colegiados es positiva y que el dibujo de la línea prácticamente se repite cada año. Se observa que, en los meses propios estivales, julio y agosto, la tendencia es decreciente, pero a su vez y con el regreso al trabajo vuelven a subir el número de consultas. En comparación con el año pasado, en 2025 parece que los picos más altos y bajos se dan de manera más brusca. La línea del 2024 muestra como las crecidas y bajadas son más suaves, algo más lineales, sin embargo, el 2025 muestra picos más pronunciados. El año comienza fuerte, con el mayor número de consultas atendidas un mes de enero, pero febrero y marzo baja incluso más que varios años atrás. Otro pico bastante bajo se da en julio, algo normal, pero, con la vuelta de las vacaciones, aumentan las consultas significativamente con respecto al 2024, pero vuelve a bajar en noviembre bastante, ya que es un mes muy dependiente de los requerimientos que decida hacer Hacienda cada año, aunque de nuevo coge fuerza para terminar el año con un mes de diciembre en el que surgen muchas dudas a la hora de afrontar el nuevo año.

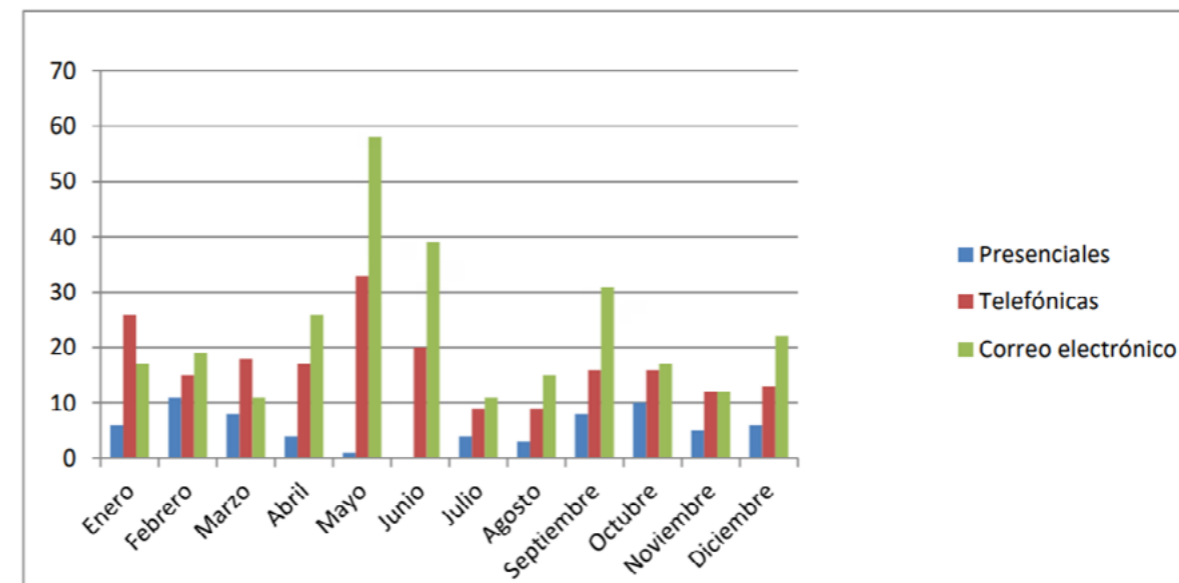
Ahora nos centramos en el segundo trimestre del año, cuando se registra, de nuevo, el mayor número de consultas atendidas, al corresponderse con en el período de la campaña de la declaración de la renta, ya que a pesar de ofrecerles el Colegio la posibilidad de contar con estos mismos asesores para la confección de sus declaraciones, son muchos los Colegiados que deciden hacerla por sí mismos y suelen recurrir a esta asistencia para solventar dudas. Concretamente, este mes de mayo ha sido el mes que más consultas se han atendido según el histórico de datos.

Tal como ya se comenzó a ofrecer hace dos ejercicios, en el mes de marzo se brinda la posibilidad de atender personalmente al colegiado para la preparación de la declaración. Este ofrecimiento se hace necesario por dos motivos: la imposibilidad de atender personalmente y debidamente a todos los colegiados que realizan con nuestros asesores la declaración de la renta por la escasez de tiempo que tienen para realizarlas dada la cantidad de declaraciones que atienden y por otra parte porque el colegiado, los meses previos, suele tener la intranquilidad propia de la aproximación de la fecha y quiere tener a punto toda la documentación o resolver las cuestiones de situaciones especiales que le haya surgido en el año a declarar. No obstante, muchos conocen de este servicio extraordinario una vez pasado el plazo y es por eso que, en el tiempo de la campaña de la renta, se intenta dar a conocer para que años venideros puedan acceder a él si lo consideran necesario.

Entre las tres propuestas para ponerse en contacto con los asesores, la presencial suele ser la menos elegida por los Colegiados frente a la telefónica y correos electrónicos que suelen ser más rápidas y cómodas, aunque hay determinados asuntos que los Colegiados prefieren tratarlos presencialmente debido a la complejidad o sensibilidad del asunto en cuestión. Pero la falta de tiempo y la cada vez mayor facilidad en las comunicaciones hace que la visita personal al asesor se escoja para situaciones cada vez más excepcionales. Además, como al solicitar la cita presencial el colegiado tiene que aportar su número de teléfono, muchas de las citas que finalmente terminan siendo telefónicas, ya que nuestros

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS



asesores siempre se ponen en contacto con ellos previamente. Muchos terminan resolviendo las dudas vía telefónica y otros introducen el tema a tratar en la posterior cita y los asesores le adelantan la documentación que vayan a necesitar, de manera que suelen venir más preparados y la reunión suele finalizar de una manera más satisfactoria.

Hasta el año 2023, las consultas telefónicas era la forma más solicitada por los colegiados para formular sus consultas. En el 2024 empezamos a observar un cambio de tendencia y empezaron a tomar más protagonismo las consultas atendidas mediante correos electrónicos. Seis meses del año la vía telefónica fue la más solicitada y en otros seis meses se optó más por el correo electrónico. En este año 2025 se sigue con esa tendencia al alza del uso de esta vía para formular consultas. En esta ocasión, 9 meses de los 12 el número de consultas atendidas por correos electrónicos es la opción más elegida. Destacan, especialmente, los meses de mayo y junio que coinciden con la campaña de la declaración de la renta. Esto es así por dos motivos: es un periodo propicio a que surjan dudas y a cualquier hora del día, por lo que los colegiados prefieren dejar un mensaje sea la hora que sea para que no quede en el olvido y el asesor responda cuando esté disponible y por otro lado porque debido al volumen de consultas los asesores no pueden atender al momento todas las llamadas telefónicas que se reciben y se invita a que dejen sus dudas escritas en correos electrónicos para que puedan ser atendidas a la mayor brevedad.

Si bien es cierto que en las consultas se tratan aspectos muy diversos, la mayoría de ellas coinciden en cuestiones comunes. En general, los asuntos más tratados son:

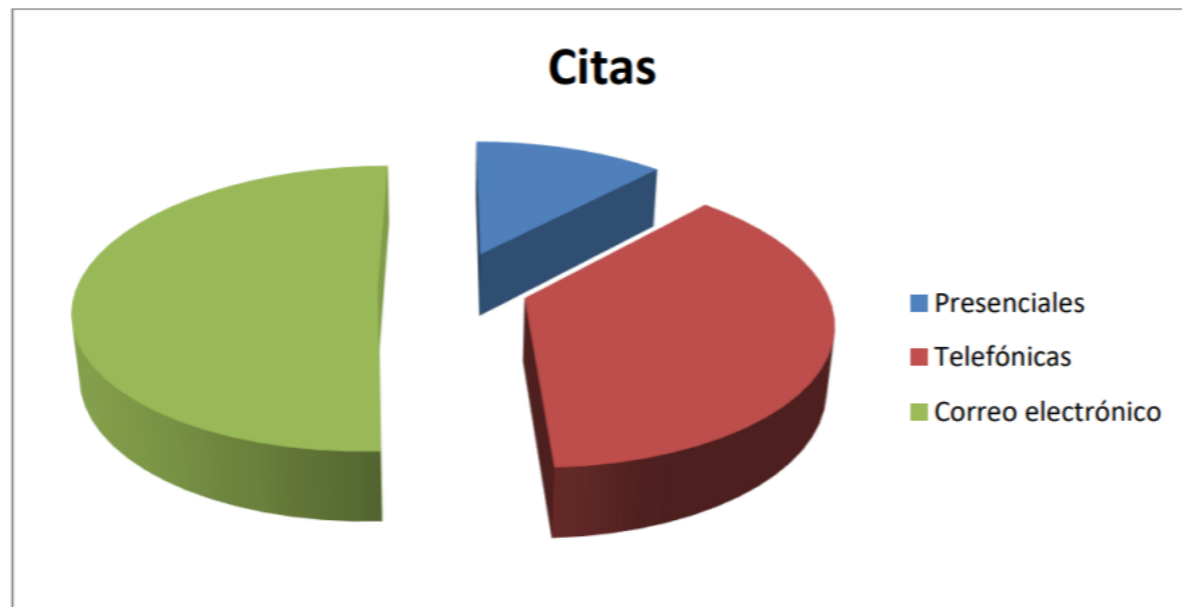
- Interesados en comenzar la actividad privada
- Gastos deducibles del IRPF anual
- Resolución de situaciones ante la Agencia Tributaria (respuestas a requerimientos, aclaraciones de notificaciones, etc.).
- Rescate de planes de pensiones

17

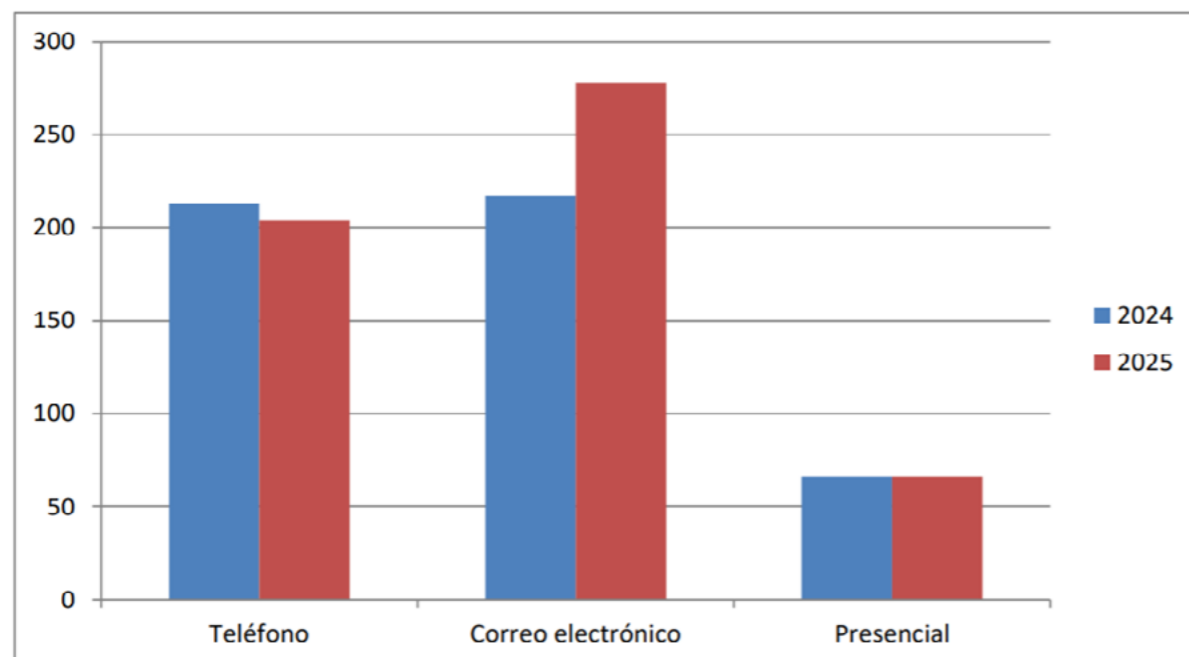
ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

En total se han atendido 548 consultas durante el año 2025, lo que supone frente a las 496 atendidas en el 2024 un crecimiento del 10,48%. En el año 2023 se atendieron 487 consultas, excluyendo las de ámbito laboral que se trataron de forma excepcional. El número de consultas en 2022, 2021 y 2020 fueron 476, 434 y 329 respectivamente.

A diferencia de años anteriores, la opción de correos electrónicos, con 278 consultas, ha sido la alternativa más elegida por los Colegiados y cada vez se aleja más de la segunda opción, la telefónica, con 204 consultas, la cual había sido hasta el momento la preferida por los Colegiados, excepto el año pasado que prácticamente se trataron el mismo número de consultadas en ambas opciones. Las citas presenciales fueron 66, exactamente las mismas que el año anterior.



Detallando las variaciones de los tres tipos de consultas, las telefónicas han descendido 4,2%, los correos electrónicos aumentaron un 28,11% y las presenciales se ha mantenido. En consecuencia, el porcentaje que representa cada tipo de consulta en el total se ha visto modificado: aproximadamente, las consultas telefónicas representan el 37,23% del total, los correos electrónicos el 50,73% y las presenciales el 12,04%.



Como es habitual, desde el departamento fiscal se ofrece al Colegiado la oportunidad de hacer su declaración de la renta con los asesores fiscales del Colegio, lo que es sin duda el servicio más demandado dentro de esta materia.

En la campaña de la renta del ejercicio se ha mantenido la forma de recogida de datos de los últimos años, es decir, online. A través de la web de COM Cádiz, y mediante un enlace específico habilitado, se accede a un sencillo formulario. Se ofrecen los detalles y explicaciones necesarias y, una vez relleno y pulsando el botón de enviar llegaba directamente al correo de los asesores. De esta forma se intenta evitar o disminuir los datos erróneos o incompletos. Gracias a las opiniones de los Colegiados, cada año se intenta mejorar el sistema para que sea lo más accesible y fácil posible. Aun así, algunos Colegiados encontraron problemas de accesibilidad o comprensión que se resolvieron facilitándoles el antiguo formulario al cual ya estaban familiarizados. La entrega online de documentación ya está consolidada tras 6 años de uso de este método.

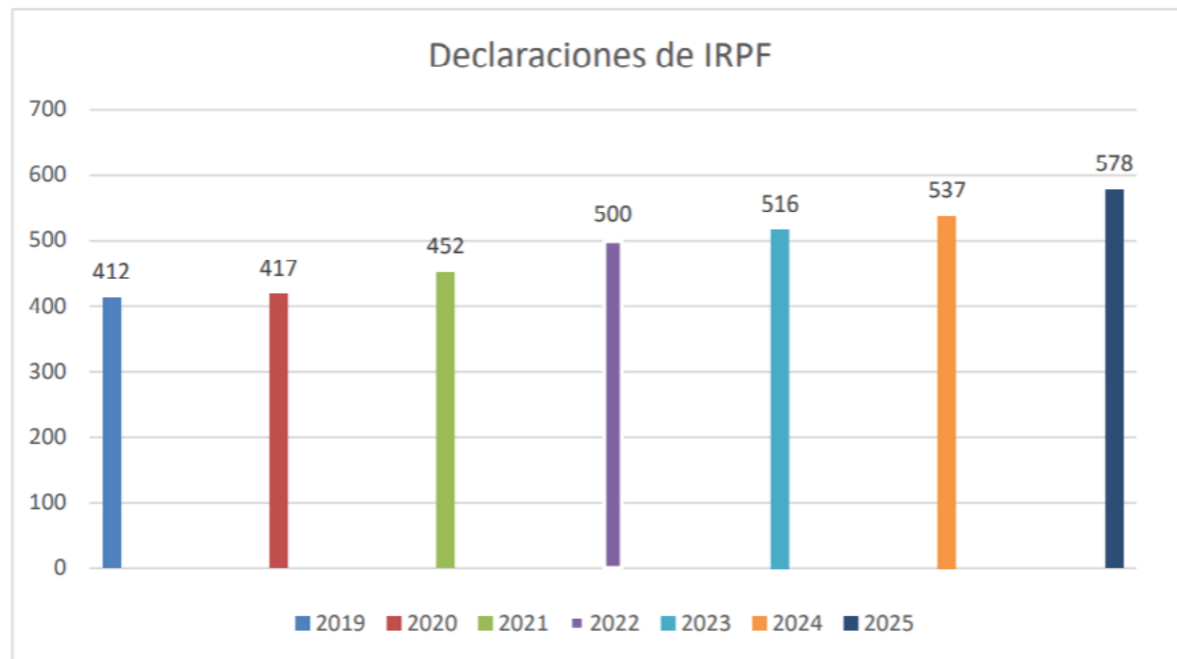
La mayoría de los Colegiados consideran que de esta manera ahorran en tiempo y pueden organizarse para enviar la documentación en el momento que les convenga sin estar sometidos a unos días y horarios concretos de citas, algo muy valorado por nuestros Colegiados. Como dato curioso que constata lo comentado, solían ser los domingos cuando más correos electrónicos recibían los asesores.

Otra opción que se ofrecía era la del envío de la documentación por correo postal, siendo esta poco escogida por los interesados. Sólo en contados casos los propios Colegiados, sin cita previa, acercaban un sobre al despacho de los asesores o al propio Colegio, con determinados documentos especiales (normalmente escrituras) que les era complicado escanear.

En aquellos casos que, según los asesores, consideraban que una reunión podría ser necesaria, finalmente se citaban.

Es un hecho sabido por los asesores fiscales que en las declaraciones se tratan asuntos muy personales. Por ello, en un intento de ser lo más cercanos posible, se mantuvieron las conservaciones telefónicas que resultaron necesarias para tratar que el Colegiado quedara conforme y tranquilo en este asunto.

De nuevo, la campaña de las declaraciones de la renta fue un éxito, superando, una vez más las declaraciones atendidas en el año anterior. Finalmente, el servicio de realización de la declaración anual de IRPF supuso la presentación de un total de 578 declaraciones por parte de la Asesoría Fiscal.



Se puede observar cómo se han atendido a más de 160 Colegiados más desde que se suspendieron las citas presenciales y se implantó el sistema de recogida de información online. Los asesores observan que esta forma de proceder agiliza el proceso y aumenta la capacidad para atender a un mayor número de Colegiados. Después de varios años se consolida la relación entre Colegiados y asesores, siendo la mayoría los que optan por este servicio un año tras otro, más la incorporación de otros nuevos que por un motivo u otro requieren del servicio por primera vez.

Campaña Renta 2024: Desde el lunes 21 de abril los colegiados podrán enviar la documentación a los asesores fiscales del COMCADIZ

Un año más, el Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) va a poner a disposición de los colegiados el servicio de confección y presentación del IRPF. A través de la web y desde el lunes 21 de abril estará disponible el formulario de solicitud con información detallada sobre la documentación que deben aportar para que no tengan que llamar a la Asesoría Fiscal ni pedir cita.

[Lee el artículo completo aquí](#)

IMPORTANTE NOVEDAD: Obligación para los colegiados con actividad privada de adaptar sus procedimientos de facturación

Todos los colegiados que realizan actividad privada tienen la obligación de adaptar sus procedimientos de facturación a la nueva normativa de la Agencia Tributaria.

[Lee el artículo completo aquí](#)

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS



Francisco Morgado
Asesor Laboral del COMCADIZ

laboral@comcadiz.es

La Asesoría Laboral, es un servicio gratuito, que presta el COM CADIZ, para contactar existen 3 métodos:

- 1.- Presencial lunes a viernes de 09:00a 13:30, martes y jueves de 16:00 a 18:30
- 2.- Telefónica de lunes 09:00a 13:30, martes y jueves de 16:00 a 18:30
- 3.- Correo electrónico: laboral@comcadiz.es

Durante el año 2025 se han recibido consultas de todo tipo superando ampliamente las 250, entre ellas podemos distinguir como más destacadas, las que hacen referencia a:

Las dudas creadas ante la primera incorporación al mundo laboral, tanto cuenta propia como ajena, y que desde la Asesoría Laboral se les ha informado de todo y en lo posible la gestión de estas, tales como Alta en Hacienda, Alta Régimen Especial de Trabajadores Autónomos o Incorporación a Mutual Médica como alternativa.

Así como sería la forma de actuar y obligaciones y derechos una vez iniciado el trabajo por cuenta propia.

La jubilación y la posibilidad de seguir trabajando una vez jubilado, cobrando el 100% de la pensión otorgada por el Estado, esta cuestión es muy demandada por los Colegiados.

Otra situación muy consultada es, la posibilidad de compatibilizar la actividad por cuenta ajena y cuenta propia y en caso afirmativo como hacerlo y que condiciones, las cuales se las gestionaremos desde nuestra Asesoría

Todo ello y cualquier tema, exclusivamente de índole de profesional, estaremos dispuestos a ayudarle durante 2026 y esperamos años sucesivos en todo aquello que esté en nuestras manos, para ello volvemos a hacer referencia a los medios de contacto citados con anterioridad

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

ASESORÍA DE COMUNICACIÓN



JUAN JOSÉ RUIZ HORTA
Asesor Comunicación del COMCADIZ

gabinetedeprensa@comcadiz.es



EVA MARÍA REPETTO MONTERO
Asesora Comunicación del COMCADIZ

comunicacion@comcadiz.es

PRESENCIA EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

ESTADÍSTICA 2025

La actualidad informativa y la actividad generada por el Colegio tuvieron en 2025 un total rastreado de 260 impactos en medios de comunicación escritos y audiovisuales.

La distribución de estas informaciones fue la siguiente:

- Prensa escrita: 209/260 (80,4%)
- Medios audiovisuales (radio y televisión) 43/260(16,5%)
- Otras demandas informativas 10/260 (3,1%)

DIFUSIÓN (Medios escritos)

- Medios generales: 183/209 (87,56%)
- Medios especializados: 26/209 (12,44%)

COMUNICADOS Y NOTAS DE PRENSA A MEDIOS: 42

CONVOCATORIAS A MEDIOS: 5

En el año 2025 se editaron seis números -144 a 147- del periódico bimensual Andalucía Médica, que cumplía su décimo primer año bajo esa cabecera. El Departamento de Prensa del Colegio preparó y elaboró los contenidos informativos de las seis ediciones provinciales y aportó distintos artículos de información u opinión a páginas generales.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

WEBS Y REDES SOCIALES DEL COMCADIZ: ESTADÍSTICAS

COMCADIZ.ES

En 2025 se ha seguido con mejoras de la web incluyendo nuevos apartados como el del Club COMCADIZ, con todas sus subpáginas referentes al Club, la página de arrendamientos, así como una página con todas las actividades realizadas junto con Diputación sobre 'Salud y medio ambiente'. Se ha ido incluyendo numerosos vídeos al Campus audiovisual del COMCADIZ y una visualización nueva a las actividades formativas.



FORMACIÓN COMCADIZ

PLATAFORMA VIRTUAL DEL COMCADIZ

A través de esta sección los colegiados pueden solicitar su inscripción en las actividades ofertadas (que tendrán que ser confirmadas por el Departamento de Formación).

Actividad	Fecha	Formato	Lugar
Sesiones Clínicas de Familia: SCF: Manejo radiológ. patología mama	15/01/2025	Virtual ZOOM	
Sesiones Clínicas de Pediatría: SCP: Pubertad precoz	28/01/2025	Virtual ZOOM	
Taller para Padres y Madres: "EL SUEÑO INFANTIL"	30/01/2025		Sede Comarcal C. GIBRALTAR

En 2025 han visitado la web 98.202 usuarios, con 56.176 números de visitas a páginas con una duración media de 01:39 minutos y una media de 1,68 páginas visitadas por cada sesión



La mayoría de los usuarios provienen de España (88,24%), pero también han visitado la página personas que residen en muchas partes del mundo, como puede ser Estado Unidos (3,54%), Alemania (1,00%) o México (0,90%) entre otros muchos.

Las páginas más visitadas son Colegiación (4.050), Formación (3.182), Renta (2.340), Empleo (2.207), Formación en Competencias Digitales (2.037) y Premios, becas y ayudas (1.663).

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

MEDICINAGADITANA.ES

medicinagaditana.es en su versión digital se hace eco de la actualidad sanitaria, profesional, colegial e incluso cultural a través de sus diferentes secciones de elaboración propia y de diferentes medios especializados: formación, empleo, asesorías, deontología, vocalías, residentes, cooperación, agenda, ocio, tribuna, efemérides, etc... Estas secciones informativas cuentan también con la participación de especialistas y colaboradores.

A 31 de diciembre de 2025, el periódico había recibido más de 100.000 números de visitas a páginas. El número de usuarios que han visitado nuestro periódico digital es de casi 40.000.

De las publicaciones que se han realizado a lo largo del año las más vistas son las relacionadas directamente con el Colegio o sus Colegiados además de los artículos de opinión.

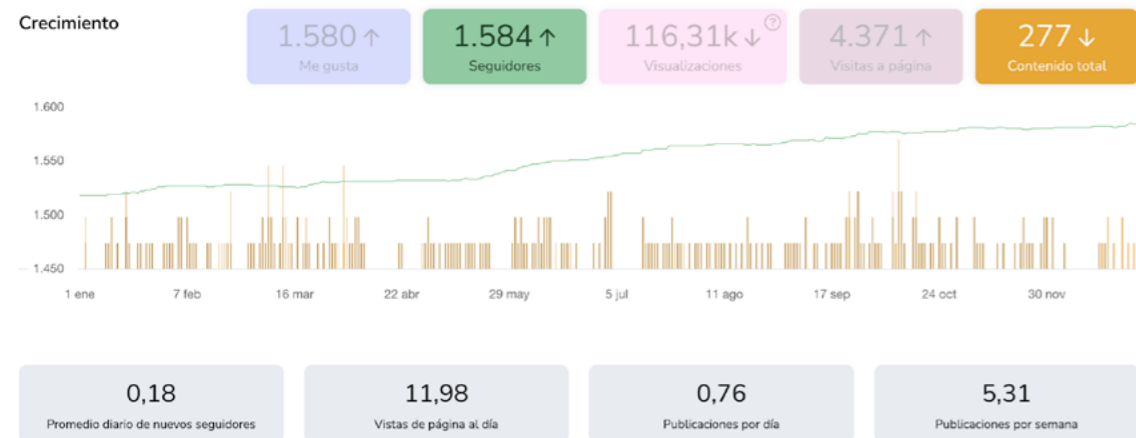
REDES SOCIALES:

FACEBOOK:

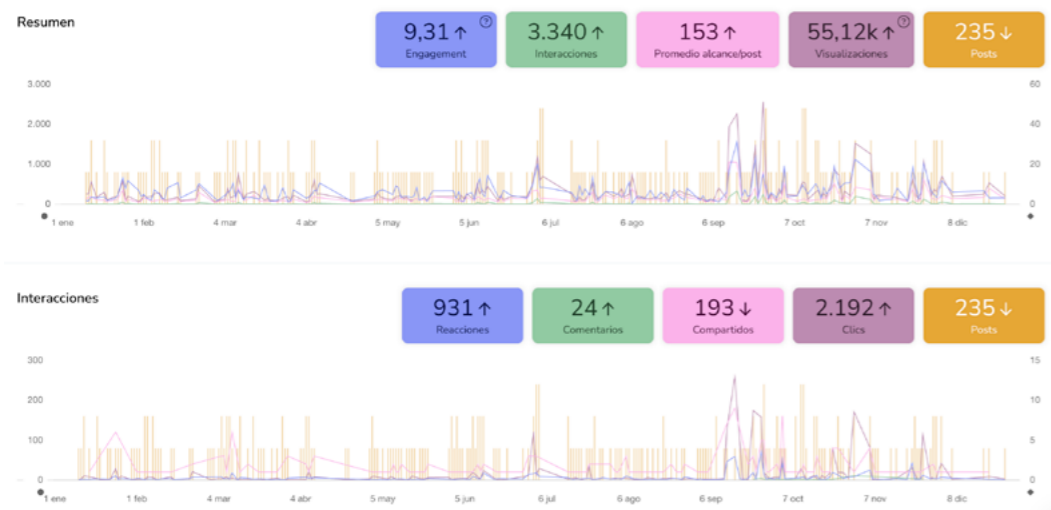
En el año 2025 hemos alcanzado la cifra de 1.584 seguidores..

Resumen estadístico de Facebook desde el 01/01/2025 al 31/12/2025.

Se ha tenido un alcance de 116.312 impresiones en las 277 publicaciones realizadas a lo largo del año.



Los seguidores han dado 1.580 veces a 'me gusta' en las publicaciones.



17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Algunas publicaciones han tenido mucha más interacción que otras, demostrando el interés que tienen los seguidores sobre determinados temas. Algunas de esas informaciones más destacadas han sido:

Posts	Tipo	Fecha	Alcance	Visualizaciones ↓	Reacciones ^{Nuevo}	Comentarios	Compartidos	Clics	Clics en el link
EL COMCADIZ, en memoria del Profesor Juan Bartual Pastor. https://medicinagaditana.es/el-comcadiz-en-...	📷	25 sep 2025 10:04	1512	2,4k	62	5	5	152	51
La Junta Directiva del Colegio de Médicos toma posesión presidida por la Dra. Felicidad Rodríguez...	🗣️	15 sep 2025 14:09	1044	2,26k	52	0	9	258	238
Sentencia de condena para la agresora de un médico residente del Centro de Salud Olivillo El Juzgado de...	📷	12 sep 2025 09:02	1053	1,94k	46	0	7	126	7
En memoria del Dr. Eusebio Romero Vega https://medicinagaditana.es/en-memoria-del-dr-...	📷	30 oct 2025 16:03	672	1,24k	6	11	0	167	42
El Dr. Juan Carlos Durán Alonso ha sido distinguido con el Premio Medicina Gaditana 2025 por el Excmo...	📷	25 nov 2025 12:30	627	1,09k	12	3	0	113	2

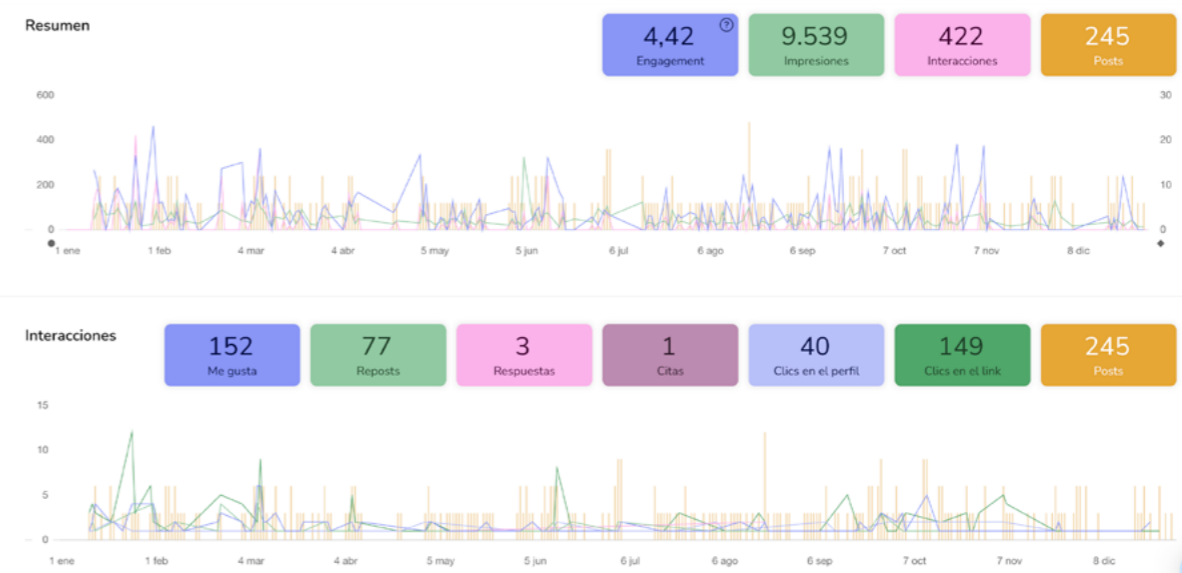
Con estos pequeños ejemplos de publicaciones en Facebook, es posible conocer los temas que más interesan a los seguidores. En general, las noticias más vistas son aquellas que son propias del Colegio, entrevistas y formación.

TWITTER

A 31 de diciembre de 2025, el Colegio ha conseguido llegar a los 1.741 seguidores.



Durante el año 2025 se han publicado 245 Tweets. Se ha tenido a lo largo del año 9.539 impresiones así como 422 interacciones a las publicaciones.



17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Al igual que en facebook, las noticias con más impresiones han sido aquellas propias de actividades del Colegio sobre la huelga, asesoría jurídica y actividades.

Únete a la jornada "Cádiz, ciudad que cuida: acompañar al final de la vida" el 19/06/25 en Casa d...	4 jun 2025 17:03	325	2	1	-	-	-
¡Súmame el 22 de marzo a la manifestación en Madrid contra el Estatuto Marco! Este acto reivindicativo, baj...	6 mar 2025 9:30	138	6	4	-	-	2
Asesoría Jurídica: Informes médicos sobre ausencias escolares Beatriz Lago Rial, Jefa de la Asesoría...	24 ene 2025 12:02	127	4	3	-	1	12
El @ecomcadiz participa en la marcha contra el Estatuto Marco. https://t.co/yLR0qsfAqX...	3 oct 2025 14:03	103	3	1	-	-	-
El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (@CACM_Andalucia), rechaza el Anteproyecto de...	18 ene 2025 15:01	97	2	2	-	-	3

INSTAGRAM

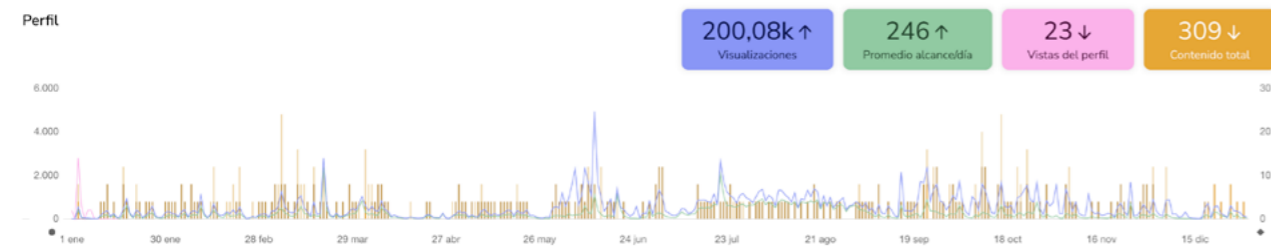
La cuenta de Instagram se abrió con el objetivo de acercarnos a otro tipo de audiencia, más joven, a la que en otras Redes Sociales no podemos llegar con facilidad como demuestra el gráfico.



Actualmente se cuenta con 1.408 seguidores. La mayoría están entre los 25 y 45 teniendo un 46,47%% de seguidoras mujeres frente a un 27,79% de hombres. Un 25,74% es de origen desconocido.



La mayor parte de los seguidores son de la provincia de Cádiz. Durante el año 2025 se han tenido más de 200.000 visualizaciones al contenido de la red social y se han publicado 309 noticias.



17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

VIMEO:

Vimeo es el canal de televisión del Colegio donde se publican vídeos de realización propia, ya sea de actos del Colegio o campañas informativas de interés general.

Estadísticas generales:



La mayoría de los videos se reproducen en:

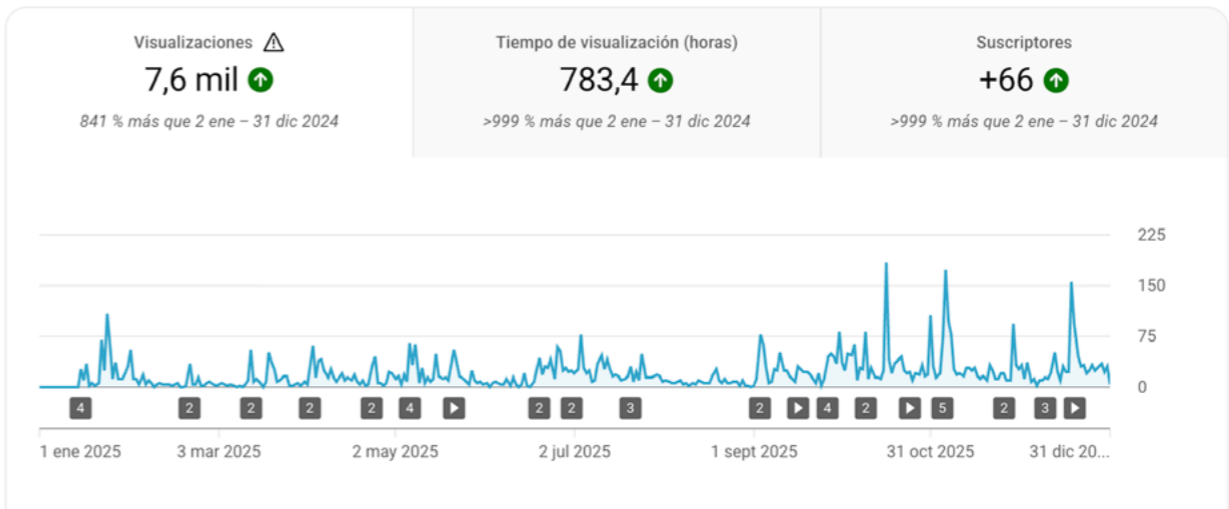
Principales dispositivos



Los espectadores son mayoritariamente de España, pero también tenemos visitas desde Estados Unidos, México, Argentina, etcétera.

YOUTUBE:









Youtube es el canal del Colegio donde subimos videos institucionales, cursos, eventos formativos online y todos nuestros programas de podcast.



17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

Los videos más vistos son los siguientes:

1		EP 1. Salud mental. Los problemas del S. XXI 3 abr 2025	11:45 (26,6 %)	371
2		Soporte Vital Avanzado y IMVI: Prepárate para cualquier emergencia 15 ene 2025	1:04 (50,0 %)	351
3		Entrevista al Dr. Tomás Daroca - Sección de Cooperación Internacional y Acción ... 21 ene 2025	4:36 (20,1 %)	314
4		El Colegio de Médicos de Cádiz se une al Día Mundial del Cáncer de Mama junto ... 15 oct 2025	2:41 (43,2 %)	312
5		Con Mª de los Santos Lucero Camacho 26 sept 2025	7:54 (17,0 %)	300
6		EP 3. ¡Algo que como me sienta mal! 10 jul 2025	8:07 (30,1 %)	297
7		Con Carmen Moguel González 20 jun 2025	10:35 (21,7 %)	287
8		EP 4. La esperanza a pulmón libre 3 sept 2025	11:39 (32,4 %)	285

La mayoría de las visualizaciones provienen de España y un porcentaje más pequeño desde Estados Unidos, México o Argentina.

TIK TOK:

La red social Tik Tok tiene el objetivo de acercarse a una audiencia muy joven. Estamos trabajando en su contenido. En 2025 se han publicado algunos reels sobre el certamen cortos, podcast, Día del Mayor Activo o Fiesta Infantil Navideña.

BOLETÍN SEMANAL:

El Colegio envía a través de su Departamento de Comunicación un Boletín Informativo Semanal, que llega vía email a más de 6.500 colegiados. En 2025 se enviaron 44 boletines. El Boletín semanal destaca las noticias más relevantes de la semana, con un apartado principal de noticias generales de interés, otro de formación, y un apartado más de cooperación.

El índice medio de apertura del boletín de casi el 49%.

PODCAST COMCADIZ:

El Colegio inaugura una serie de programas podcast de diferente temática para acercarnos a diferentes públicos.

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS



17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

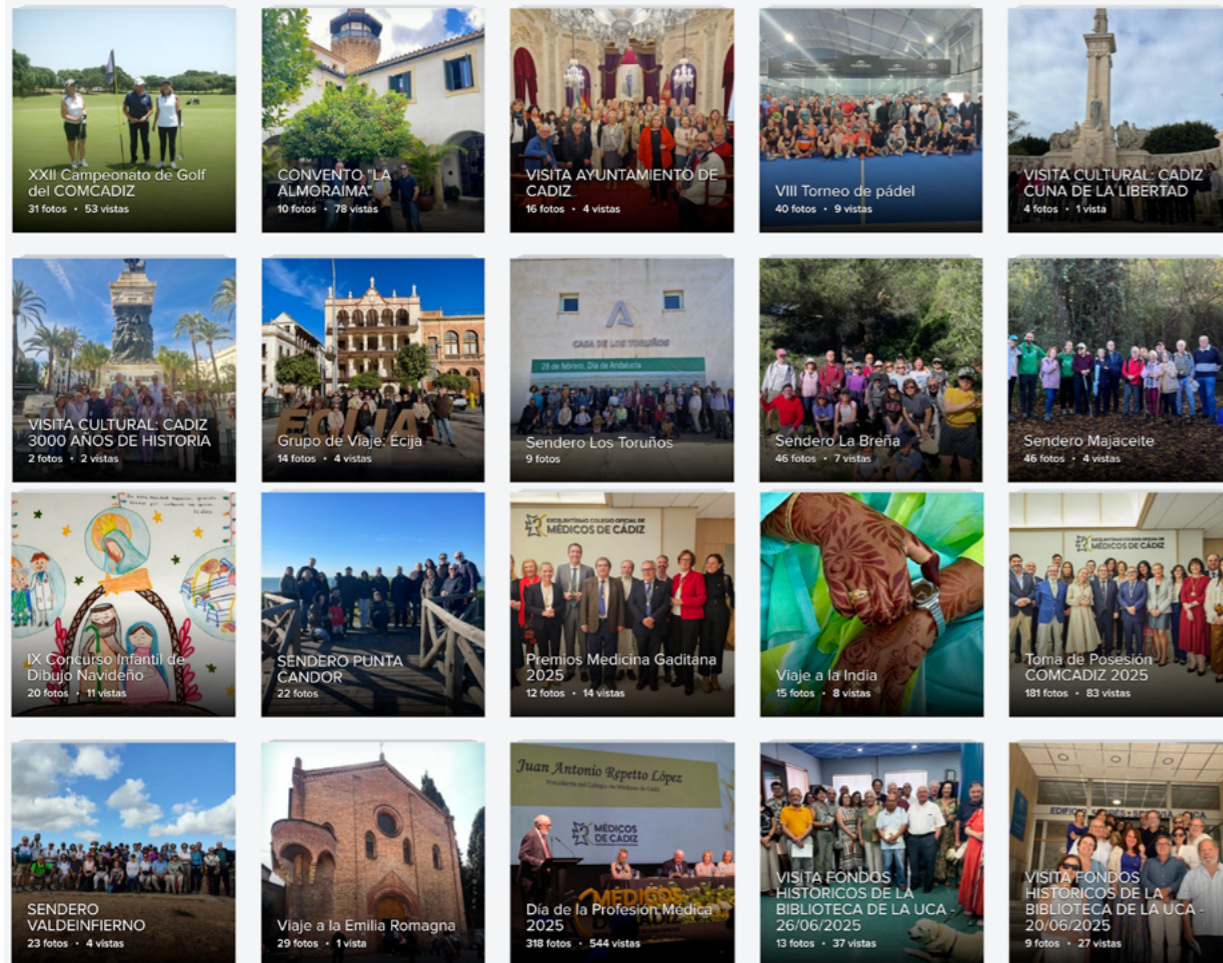
En estos momentos tenemos 5 programas diferentes de podcast:

- “SALUD Y SOCIEDAD”: Coordinado por el Dr. Antonio Ares, ‘Salud y Sociedad’ está dedicado a la promoción de hábitos saludables y centrado en la prevención y la promoción de una sociedad proactiva en el cuidado de la salud. Tiene un total de 6 episodios publicados en 2025.
Escuchas: Spotify (69); Youtube (1.157)
- “SALUD EN LA NUBE”: Coordinado por Eva María Repetto. Salud en la Nube es una dosis mensual de tecnología y salud. Cada episodio trae las últimas novedades sobre inteligencia artificial, telemedicina y mucho más. Tiene un total de 8 episodios publicados en 2025.
Escuchas: Spotify (233); Youtube (895)
- “MEDICINA Y FINAL DE LA VIDA”: Coordinado por Juan José Ruiz. Aproximación a todos los aspectos en torno al final de la vida. Tiene un total de 4 episodios publicados en 2025.
Escuchas: Spotify (128); Youtube (498)
- “INDELEBLE”: En «Indeleble», el Dr. Alejandro Utor dirige un programa dedicado a la concienciación y el apoyo a quienes enfrentan el cáncer de mama. A través de conversaciones profundas y emotivas, el Dr. Utor invita a pacientes que han superado la enfermedad y a profesionales sanitarios especializados en oncología y cuidados paliativos. Juntos, comparten sus experiencias, conocimientos y consejos, ofreciendo una perspectiva integral y humana sobre el cáncer de mama. Este espacio busca ser una fuente de inspiración y guía para todas las personas que se ven afectados por esta enfermedad, promoviendo la esperanza y la resiliencia. Tiene un total de 8 episodios publicados en 2025.
Escuchas: Spotify (513); Youtube (1.434)
- “ACTUALÍZATE CON EL COMCADIZ”: Serie podcast del Colegio de Médicos de Cádiz que explota la doble acepción de actualizarse: estar al día de la actualidad en salud -con podcast dirigidos a la población en general- y actualizar conocimientos -mediante contenidos orientados a la formación continuada de la profesión médica. Tiene un total de 1 episodio en 2025.
Escuchas: Spotify (10); Youtube (159)

FLICKR:

La red social de Flickr permite subir fotos de muchas de las actividades que realiza el Colegio, desde excursiones del Grupo de Viajes, actos del Colegio y otras iniciativas profesionales o lúdicas.

En 2025 se han subido 16 álbumes de fotos correspondientes a :



El COMCADIZ sintoniza con sus colegiados desde el nuevo CANAL PODCAST

Más comunicación es más cercanía. El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) inaugura el CANAL PODCAST, un nuevo canal de comunicación y, con él, una nueva vía de conexión con los colegiados. Con este canal, el COMCADIZ incorpora un medio de comunicación en claro ascenso entre los receptores de información. No en vano, el 45% de los españoles escuchan podcast y España lidera la escucha de podcast en Europa.



[Lee el artículo completo aquí](#)

¡Más cerca de ti! El COMCADIZ inaugura su Canal de Whatsapp

Seguro que conoces esa sensación de estar muy conectado con alguien. En el Colegio de Médicos de Cádiz estamos de celebración pues acabamos de crear nuestro Canal de WhatsApp, desde el que te haremos llegar toda la actualidad colegial, desde formación, información de nuestras asesorías, agenda de actividades, ocio y viajes y muchas otras noticias.



[Lee el artículo completo aquí](#)

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

17

ASESORAMIENTO A LOS COLEGIADOS

ASEGURAMIENTO

18

Accede a toda la información sobre las pólizas colectivas que ofrece el COMCADIZ a todos sus colegiados: <https://comcadiz.es/seguros-comcadiz/>

VIGILA TU SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL

Ante cualquier reclamación o contingencia que pudiera presentarse en tu práctica profesional, es importante que te asegures de que tu póliza de Responsabilidad Civil cubre adecuadamente y en toda su extensión dicha actividad profesional en las condiciones en que la ejerces, con especial atención a la especialidad y a la forma pública/privada de tu ejercicio en cada momento. Para comprobarlo, te recomendamos que accedas al Área Privada de la web del Colegio www.comcadiz.es y revises el estado actual de tu seguro de RC.

[Información completa aquí](#)

EMPLEO MÉDICO

19

EL COMCADIZ DIFUNDIÓ 360 OFERTAS DE EMPLEO MÉDICO EN 2025

De enero a abril de 2025 el Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) publicó y difundió un total de 189 ofertas de empleo médico, un servicio específico para los colegiados creado por el COMCADIZ y disponible a través de la web en la sección <https://comcadiz.es/empleo/>. Desde el mes de mayo el Colegio Médico de Cádiz, en colaboración con el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), ponía a disposición de los colegiados el acceso al portal de empleo MERITEA, una plataforma especializada en ofertas laborales del ámbito sanitario. En ese periodo Meritea ha publicado 170 ofertas más generadas por el CACM del que forma parte el COMCADIZ.

Meritea es un portal de empleo especializado en el sector sanitario que permite a profesionales de la salud crear perfiles personalizados, gestionar sus méritos profesionales y acceder a ofertas de trabajo, mientras que las empresas pueden publicar ofertas y buscar candidatos. A través de Meritea, el COMCADIZ:

- **Conecta a colegiados con empresas:**

Es un espacio donde colegiados y empleadores se encuentran.

- **Facilita la búsqueda de empleo:**

Permite a los colegiados crear perfiles y gestionar sus méritos para que las empresas los encuentren fácilmente.

- **Ofrece una bolsa de trabajo para colegiados:**

Permite a los colegiados buscar ofertas de empleo y a las empresas publicar vacantes.

- **Gestiona méritos profesionales:**

Permite a los colegiados almacenar y organizar sus méritos, como títulos, experiencia y formación, para generar un currículum.

- **Utiliza inteligencia artificial:**

Para extraer información relevante de los méritos y facilitar la creación de perfiles y el emparejamiento con ofertas de trabajo.

El Colegio de Médicos suscribe un convenio con Meritea, el portal de empleo sanitario, con descuentos del 20% para los colegiados

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha firmado un acuerdo de colaboración estratégica con MERITEA, el portal de empleo especializado en el sector sanitario, por el que los colegiados del COMCADIZ se benefician de un 20% de descuento en los planes diseñados especialmente para médicos de MERITEA. Esta alianza tiene como objetivo principal facilitar la búsqueda de empleo y la gestión de méritos profesionales para los médicos de la provincia al ofrecer soluciones innovadoras que simplifican y optimizan estos procesos.

[Lee el artículo completo aquí](#)

19

EMPLEO MÉDICO

El COMCADIZ y Meritea se alían para ofrecer el mejor acceso a la oferta de empleo médico. ACCEDE AQUÍ AL NUEVO PORTAL

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) y MERITEA, el portal de empleo especializado en el sector sanitario, han renovado su alianza para proveer a los colegiados de las mejores condiciones en el acceso a la oferta de empleo médico. Las sinergias entre el COMCADIZ, en colaboración con el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), y MERITEA permite a los colegiados crear perfiles personalizados, gestionar sus méritos profesionales y acceder a ofertas de trabajo, al tiempo que las empresas pueden publicar ofertas y buscar candidatos.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Meritea
Conectar el talento sanitario

19

EMPLEO MÉDICO

PROTECCIÓN SOCIAL A LOS COLEGIADOS

20

El programa de Protección Social destinó 367.463 euros en 2025 a colegiados socios protectores de la FPSOMC en la provincia de Cádiz y sus familias

Desde hace más de un siglo, la Fundación para la Protección Social (FPSOMC) presta atención y ayuda integral a los médicos y sus familias a través de servicios y múltiples prestaciones: asistenciales y educativas, para conciliación y la autonomía personal en el hogar de personas con discapacidad o dependencia, así como para la promoción de la salud del médico y la protección del ejercicio profesional. La profesión médica fue pionera en crear este modelo de protección “de médicos que protegen a médicos”.

[Accede aquí al catálogo de prestaciones de la FPSOMC](#)

La FPSOMC amplía sus ayudas económicas de escuelas infantiles para los hijos de médicos en formación

La Fundación para la Protección Social de la Organización Médica Colegial (FPSOMC) ha ampliado en su Catálogo de Prestaciones, dentro del apartado Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Profesional, las ayudas para médicos en formación de educación infantil de 0 a 3 años. Se trata de una ayuda económica destinada a contribuir al coste que supone una plaza de escuela infantil para los hijos e hijas de médicos y médicas en formación.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Únete a la campaña del COMCADIZ ‘Objetivo 100: yo soy de la fundación’

El Colegio de Médicos de Cádiz ha alcanzado el 85% de colegiados que han elegido ser socios protectores de la Fundación para la Protección Social de la Organización Médica Colegial (FPSOMC).

[Lee el artículo completo aquí](#)

Cuidando de ti, cuidando de todos: la nueva campaña de la FPSOMC para promover la solidaridad y el cuidado de la profesión médica

Con motivo del Día Internacional de las Fundaciones, que se celebra el 1 de octubre, la Fundación para la Protección Social de la Organización Médica Colegial (FPSOMC) lanza su nueva campaña de comunicación: ‘Cuidando de ti, cuidando de todos’. Una iniciativa promovida con el objetivo de difundir la utilidad y valor de esta Fundación para los médicos, sus familias y la sociedad en su conjunto.

[Lee el artículo completo aquí](#)



20

PROTECCIÓN SOCIAL A LOS COLEGIADOS

El apoyo psicológico de la FPSOMC mejora el bienestar y los síntomas en los estudiantes de Medicina

Tras tres años y cientos de alumnos atendidos, el Servicio Telemático de Apoyo Psicológico a Estudiantes de Medicina (SAPEM), impulsado por la Fundación para la Protección Social de la OMC (FPSOMC) ha demostrado que el apoyo psicológico que ofrece es efectivo con datos que evidencian una mejora en el bienestar y en los síntomas en los estudiantes de Medicina.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Cerca de 200 familias cuidadoras reciben ayudas de la FPSOMC y los colegios de médicos



La FPSOMC, entidad de carácter social y sin ánimo de lucro que tiene como objetivo atender y dar respuesta a las necesidades de protección de la profesión médica y sus familias, gestionó en 2024 aproximadamente 200 ayudas para la Conciliación de la vida Personal, Familiar y Profesional, bajo su premisa de “cuidar al que cuida”, en este caso a los médicos cuidadores de familiares

con dependencia o discapacidad.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Más información en el capítulo del PAIME en la página 192

20

PROTECCIÓN SOCIAL A LOS COLEGIADOS

EL COMCADIZ EN CIFRAS

El **75%** de los médicos de atención primaria se siente desprotegido y poco respaldado por la Administración

Para el **62,5%** del personal médico andaluz la desinformación sanitaria representa una amenaza grave para la salud

El Colegio de Médicos de Cádiz alcanza el **85%** de colegiados que han elegido ser socios protectores de la Fundación para la Protección Social

200 familias cuidadoras reciben ayudas de la FPSOMC y los colegios de médicos

Más de la mitad de los médicos jóvenes de nuestro país presentan un cuadro completo de agotamiento emocional, despersonalización y baja realización personal

El Colegio de Médicos de Cádiz registró **28** denuncias de colegiados agredidos en 2024

La Comisión de Deontología abrió **40** nuevas Informaciones Previas

Más de **500** médicos participaron en las actividades

formativas del COMCADIZ para un total de **33** horas online y

162 horas presenciales

Las actividades de formación del COMCADIZ obtuvieron un

9,4 de valoración media en las encuestas de satisfacción

La Asesoría Jurídica del COMCADIZ recibió **52** denuncias por agresiones a colegiados

En 2025 la Asesoría Laboral del COMCADIZ atendió más de **250** consultas

La actualidad informativa y la actividad generada por el Colegio tuvieron en 2025 un total rastreado de **260** impactos en medios de comunicación escritos y audiovisuales

El canal pódcast del COMCADIZ tuvo más de **5000** escuchas

El COMCADIZ difundió **360** ofertas de empleo médico

El programa de Protección Social destinó **367.463** euros en 2025 a colegiados socios protectores de la FPSOMC en la provincia de Cádiz y sus familias

El programa PAIME del COMCADIZ atendió a **93** médicos, 32 de ellos como nuevos pacientes

PAIME (PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL AL MÉDICO ENFERMO)

21

PAIME 2025

El estudio del Programa PAIME del COMCADIZ del año 2025 nos informa que:

- Total de enfermos atendidos en el Programa: 93
- Nuevos: 32
- Nuevos tras Baja en el Programa: 10
- Acumulados de años anteriores: 51

Lo que indica que el 45% de los pacientes del PAIME han entrado en 2025

La franja de edad que solicita la entrada en el programa, es de 30 a 60 años, la cual se relaciona directamente con la etapa laboral de mayor intensidad

En cuanto al género el 60% de los solicitantes son mujeres

La entrada en un 60% de los casos es voluntaria y un 34% inducida por compañeros

Con respecto al diagnóstico, el 82% de los casos se corresponde con Trastorno mental, 12% con patología dual y 6% con adicciones

En cuanto al entorno laboral:

El 96% trabajan en ciudades de más de 10.000 habitantes

El 60% pertenecen al ámbito de la Medicina Familiar y Comunitaria

El 82% pertenecen a la Sanidad Pública, de los cuales el 46% trabaja en Centros de Salud y el 36% en Centros Hospitalarios

Casi 40% son médicos en formación (MIR) y casi 50% tiene contrato temporal

La atención recibida por los Equipos Terapéuticos del PAIME se manifiesta por:

- Consultas de Psiquiatría: 482
- Consultas de Psicología: 202
- Lo que equivale a una media de 7,35 consultas/enfermo

Situación laboral

El 97% de los enfermos que entran en el programa no requieren baja laboral y solo el 1% ha requerido ingreso en centro psiquiátrico

Con respecto a la evolución 9 enfermos han salido del programa, cinco por alta terapéutica, dos por alta voluntaria y dos lo han abandonado

21

Conclusiones:

- Nos encontramos con que el programa PAIME cada vez es más demandado por nuestro colectivo y que en el momento actual tiene en seguimiento a 93 pacientes
- Que el perfil que acude se corresponde con una médica entre 35 y 55 años, en Formación o especialista en Medicina Familiar y Comunitaria que trabaja en el ámbito urbano sobre todo en un Centro de Salud y que acude de forma voluntaria
- Que la patología prevalente es el Trastorno mental donde predominan las alteraciones del estado de ánimo, los adaptativos y los de tipo ansioso.
- Los equipos terapéuticos durante 2025 han proporcionado una atención que incluye 482 consultas psiquiátricas y 202 consultas psicológicas, equivalente a una media de 7,35 consultas /paciente
- Un porcentaje muy escaso requiere ILT o ingreso en centro psiquiátrico especializado.

21

PROTECCIÓN SOCIAL A LOS COLEGIADOS

APOYO A LOS MÉDICOS RESIDENTES

22

¿Dispones de una vivienda en alquiler? Colabora con el Colegio para ofrecer alojamiento a los nuevos residentes

Los nuevos médicos residentes están a punto de ocupar sus plazas e incorporarse a sus destinos en los centros de nuestra provincia, por lo que muchos de ellos van a necesitar desde ahora un alojamiento de larga duración.

[Lee el artículo completo aquí](#)

La profesión médica presenta un libro clave para repensar la formación de los especialistas y situar los retos del sistema sanitario en la agenda política

Este libro, fruto de más de cuatro años de trabajo, ofrece un análisis riguroso y profundo sobre los retos actuales y futuros del proceso de formación médica especializada, desde su desarrollo histórico y situación actual, hasta aspectos clave como la figura del tutor y el colaborador docente, el régimen jurídico del residente, los sistemas de calidad y evaluación, las retribuciones, la salud mental, el bienestar y la conciliación durante la residencia.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El COMCADIZ reunió a los médicos que finalizan su residencia en la provincia para orientarles sobre su horizonte laboral

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) recibió en su sede a los médicos que ahora finalizan su residencia en la provincia para celebrar la Jornada de Despedida MIR en una primera edición enfocada a la orientación profesional ante el interrogante en forma de incertidumbre laboral que se le abre por delante a la mayoría de los colegiados en esta etapa.



[Lee el artículo completo aquí](#)

22

APOYO A LOS MÉDICOS RESIDENTES

El CACM convoca el Premio Mejor Expediente MIR para la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria, patrocinado por CAJAMAR

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) ha convocado el prestigioso "Premios al Mejor Expediente MIR 2025, en la categoría especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria, patrocinado por Cajamar"



[Lee el artículo completo aquí](#)

El CACM convoca el Premio Mejor Expediente MIR 2025 para especialidades médicas distintas a Medicina Familiar y Comunitaria, patrocinado por CBNK

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) ha convocado el "Premio mejor Expediente MIR 2025, en la categoría de Especialidades Médicas (distintas a la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria), patrocinado por CBNK Banco de Colectivos"



[Lee el artículo completo aquí](#)

22

APOYO A LOS MÉDICOS RESIDENTES

La mitad de los médicos jóvenes en España sufre burnout

Más de la mitad de los médicos jóvenes de nuestro país presentan un cuadro completo de agotamiento emocional, despersonalización y baja realización personal. Los datos presentados hoy por la OMC en el Senado de España alertan de un problema estructural que pone en riesgo la salud de los profesionales, la seguridad de los pacientes y la sostenibilidad del sistema sanitario.

[Lee el artículo completo aquí](#)

22

APOYO A LOS MÉDICOS RESIDENTES

AGRESIONES

23

Colegio Oficial de Médicos de Cádiz		Cádiz	
Nº TOTAL DE AGRESIONES 2025		52	
		nº	
Hombres		18	
Mujeres		34	
GRUPOS DE EDAD AGREDIDAS/OS		HOMBRES	MUJERES
	=< 35	7	13
	36-45	6	9
	46-55	1	2
	56-65	3	9
=>66	1	1	
ÁMBITO DE TRABAJO		HOMBRES	MUJERES
	A.P.	4	20
	HOSPITAL	7	6
	URGENCIAS A.P.	4	3
	URGENCIAS HOSPITAL	1	4
	DOMICILIO/INITINERE		
OTROS (especificar *)	2	1	
(especificar *)			
TIPO DE AGRESIÓN		HOMBRES	MUJERES
	ACOSO		
	INSULTOS/VEJACIONES	9	25
	AMENAZAS COACCIONES	15	30
	LESIONES	5	6
LESIONES		HOMBRES	MUJERES
	FÍSICAS	3	5
	PSÍQUICAS	10	24
BAJA LABORAL		HOMBRES	MUJERES
	SÍ	1	6
	NO	17	26
TRAMO HORARIO y LUGAR EN QUE SE PRODUJERON LOS HECHOS		HOMBRES	MUJERES
	LABORAL	17	33
	DESCANSO	1	1
	DESPLAZAMIENTO		
	NO LABORAL		
VÍA EN QUE SE PRODUCE LA AGRESIÓN		HOMBRES	MUJERES
	TELÉFONO / TELEMÁTICA	3	2
	REDES SOCIALES		
	PRESENCIAL	15	32

DENUNCIA		nº	
	JUZGADO	1	
	FISCALÍA		
	POLICÍA NACIONAL	44	
	POLICÍA AUTONÓMICA		
	POLICÍA LOCAL		
	GUARDIA CIVIL	4	
CONVENIO		sí / no	
	ADMINISTRACIÓN		
	FISCALÍA		
EJERCICIO		HOMBRES	MUJERES
	PUBLICO	14	32
	PRIVADO	4	2
CAUSAS DE LA AGRESIÓN		HOMBRES	MUJERES
	TIEMPO EN SER ATENDIDO	5	13
	DISCREPANCIAS CON LA ATENCIÓN RECIBIDA	15	15
	EN RELACIÓN A LA IT		2
	INFORMES NO ACORDES CON SUS PRETENSIONES		
	MAL FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO		1
OTRAS (detallar para su contabilización)		3	
(especificar *)			
DAÑOS MATERIALES		HOMBRES	MUJERES
	SÍ	3	6
	NO	15	28
ASESORÍA/APOYO DE LA EMPRESA		HOMBRES	MUJERES
	SÍ	2	6
	NO	16	28

DATOS DEL AGRESOR/A			
TIPOLOGÍA DEL AGRESOR		HOMBRES	MUJERES
	PROGRAMADO	14	7
	NO PROGRAMADO	10	6
	DESPLAZADO	1	1
	ACOMPANANTE	5	11
EDAD DEL AGRESOR/A		HOMBRES	MUJERES
	<40	19	15
	40-60	10	7
	>60	4	
Si se conoce			
Nº de agresores/as reincidentes			
	HOMBRES	MUJERES	
	1		

AGRESIONES

Gaspar Garrote: "Hay que alertar a la sociedad de las tremendas consecuencias que provocan las agresiones a profesionales de la salud"

Desarrollar e implementar medidas preventivas, avanzar en la denuncia 'in situ' e informar. El secretario general del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ), Gaspar Garrote, intervino en la Jornada sobre prevención de agresiones al personal sanitario, organizada por la Guardia Civil y celebrada en Chiclana.



[Lee el artículo completo aquí](#)

Dos nuevas condenas por amenazas en las consultas de Pediatría de los Centros de Salud Jerez Sur y La Serrana

La asesoría jurídica del Colegio de Médicos de Cádiz ha obtenido dos sentencias de condena por delito de amenazas a médicas del Centro de Salud Jerez Sur y del Centro de Salud La Serrana, también en Jerez.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Sentencia de condena para la agresora de un médico residente del Centro de Salud Olivillo

El Juzgado de Instrucción número 4 de Cádiz ha dictado sentencia de condena por delito de atentado a la autoridad, pena de alejamiento y delito leve de lesiones por la agresión sufrida por un médico residente del centro de salud Olivillo, en Cádiz.



[Lee el artículo completo aquí](#)

AGRESIONES

El Dr. Gaspar Garrote, Colegiado de Honor del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos

El Dr. Gaspar Garrote Cuevas, quien ha sido secretario general del Colegio de Médicos de Cádiz desde 2009 hasta este año y coordinador andaluz contra las agresiones al personal médico desde 2017, recibió la distinción de Colegiado de Honor del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos durante la sesión inaugural de la IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía, celebrada en Sevilla.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Colegio de Médicos deplora la agresión sufrida por un médico del Centro de Salud Jerez Centro

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) quiere deplorar y condenar una vez más la agresión sufrida por un médico del centro de salud Jerez Centro, que se produjo mientras realizaba el turno de noche de las urgencias.

[Lee el artículo completo aquí](#)

23

AGRESIONES

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

24

Los médicos andaluces dicen no a la ministra de Sanidad

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), órgano de representación de la profesión médica en Andalucía, que agrupa a más de 49.000 médicos habilitados para ejercer en la comunidad y es responsable de la ordenación de la profesión, y del que forma parte el Colegio de Médicos de Cádiz, rechaza el Anteproyecto de Estatuto Marco propuesto por la ministra de Sanidad del Gobierno y exige al Ejecutivo central un mayor respeto hacia la profesión médica.

[Lee el artículo completo aquí](#)

Desprecio a la profesión médica: Razones para combatir esta reforma del Estatuto Marco

El Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM) y el Sindicato Médico Andaluz (SMA) han convocado esta mañana una rueda de prensa, en la que han participado, por parte del Sindicato Médico Andaluz: Rafael Ojeda, presidente y Ana Pagador, vocal autonómica de Atención Primaria del SMA.



[Lee el artículo completo aquí](#)

Los médicos andaluces se concentran en señal de protesta contra la reforma del Estatuto Marco

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) se une al Sindicato Médico en las concentraciones convocadas el lunes 10 de febrero a las 11 horas en todos los centros e instituciones sanitarias de la provincia como respuesta al desprecio a la profesión médica que supone la reforma del Estatuto Marco propuesta por la ministra de Sanidad.

[Lee el artículo completo aquí](#)

24

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

El COMCADIZ secunda ante el Ministerio de Sanidad el rechazo de la profesión médica al borrador del Estatuto Marco

Una representación del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ), con su presidente, Juan Antonio Repetto al frente y la vocal de Médicos de Hospitales del COMCADIZ y representante autonómica, Josefa Luisa Ortega, ha estado presente en la concentración organizada por los sindicatos médicos frente al ministerio de Sanidad en Madrid para expresar el rechazo de la profesión al borrador del Estatuto Marco.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El COMCADIZ crea un comité para luchar contra el intrusismo

El Pleno de la Junta Directiva del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha aprobado la constitución de un Comité contra el Intrusismo, que nace desde la necesidad de proteger la salud de la población y de defender la dignidad y el prestigio de los colegiados médicos.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El Foro de la Profesión Médica reitera que la prescripción de medicamentos es una atribución que corresponde a la profesión médica

La Ley 44/2003 de Ordenación de las Profesiones Sanitarias recoge esta atribución de manera exclusiva para médicos, podólogos y dentistas. Se solicita a las corporaciones de la profesión enfermera que cesen la desinformación hacia la población y centren su labor en su área competencial.

[Lee el artículo completo aquí](#)

24

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

El Colegio Médico de Cádiz respalda en la línea del Consejo Andaluz la huelga convocada por el Sindicato Médico Andaluz para el 13 de junio

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) se posiciona en la misma línea del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), órgano responsable de la representación y ordenación de la profesión médica en Andalucía, que agrupa a más de 49.000 médicos colegiados, y manifiesta su apoyo a la huelga convocada por el Sindicato Médico Andaluz este viernes 13 de junio contra los proyectos normativos del Ministerio de Sanidad relativos al nuevo Estatuto Marco y a la nueva normativa que diluye y perjudica a la profesión médica.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Foro de la Profesión Médica denuncia la continua falta de previsión de sustituciones en verano y su repercusión en la sobrecarga y calidad asistencial

Ante la llegada del periodo estival, el Foro de la Profesión Médica quiere expresar la preocupación por la falta de médicos para cubrir la asistencia sanitaria durante el verano y las repercusiones que esta falta crónica de previsión tendrán, una vez más, tanto para la adecuada atención a los pacientes como para garantizar unas condiciones laborales dignas y seguras a los profesionales en su ejercicio.

[Lee el artículo completo aquí](#)

¿Por qué los médicos necesitamos un estatuto propio?: las claves de la crisis de la Medicina pública

La actual sanidad pública surgió durante la transición democrática, en un momento de abundancia de médicos e intensa pugna ideológica. La etiqueta de colectivo privilegiado, responsable de todos los males del sistema, no nos ha abandonado desde entonces.

[Lee el artículo completo aquí](#)

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

El COMCADIZ se suma con el Consejo Andaluz a la huelga del 3 de octubre contra la reforma del Estatuto Marco

El Colegio de Médicos de la Provincia de Cádiz (COMCADIZ), en la misma línea del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), comunica su adhesión a la huelga convocada para el próximo viernes 3 de octubre, en protesta por la reforma del Estatuto Marco impulsada por el Ministerio de Sanidad, que supone un grave menosprecio a la profesión médica.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El COMCADIZ participa en la marcha contra el Estatuto Marco

La presidenta del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ), Felicidad Rodríguez, y la Vocal de Médicos de Hospitales, Luisa Ortega, han tomado parte en la marcha convocada por el Sindicato Médico Andaluz (SMA) contra la actual reforma del Estatuto Marco, que ha discurrido por la avenida de Cádiz desde la Subdelegación de Gobierno y que ha culminado en el Hospital Universitario Puerta del Mar.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Colegio de Médicos junto al Consejo Andaluz y el Sindicato Médico unen esfuerzos para apoyar las movilizaciones del 15 de noviembre en defensa de la profesión

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ), en línea con el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos (CACM), muestra su apoyo a las movilizaciones convocadas por la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM) y el Sindicato Médico Andaluz (SMA), entre las que se incluye la manifestación del próximo 15 de noviembre en Madrid.

[Lee el artículo completo aquí](#)

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Felicidad Rodríguez, presidenta del COMCADIZ, en la IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía: “Necesitamos formar médicos que integren ciencia y tecnología, con visión holística del paciente y formación ética”

“El reto es formar a médicos que integren tecnología y ciencia, con una aplicación adecuada de la IA, que sepan gestionar el volumen de conocimientos científicos que aumenta día a día, así como formarles en otras competencias, tales como el profesionalismo o la gestión de recursos”, reflexionó la presidenta del Colegio de Médicos de Cádiz, Felicidad Rodríguez, en su presentación de la mesa ‘La formación médica: situación, retos y desafíos’, durante la IX Convención de Colegios de Médicos de Andalucía, organizada por el CACM bajo el lema ‘El médico, clave esencial ante la transformación del sistema sanitario; por una medicina con médicos’ y celebrada en Sevilla.



[Lee el artículo completo aquí](#)

Felicidad Rodríguez: “El Estatuto Marco es un ataque a la línea de flotación de la profesión médica”

La tercera de las cuatro jornadas de huelga médica en todo el país congregó en Cádiz a los profesionales en una concentración y una marcha en contra del texto de reforma del Estatuto Marco que propone el Ministerio de Sanidad. Esta nueva movilización supuso un éxito de convocatoria y de apoyo de la ciudadanía a los médicos en sus reivindicaciones. La presidenta del Colegio de Médicos, Felicidad Rodríguez, que estuvo en la cabecera de la manifestación, explicó que “estamos aquí porque es un momento fundamental para la sanidad del país y la seguridad del paciente. El Estatuto Marco es un ataque a la línea de flotación de la profesión médica, a sus competencias y a sus responsabilidades”.

[Lee el artículo completo aquí](#)

24

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

25

El COMCADIZ promociona una cultura de salud en la IV Feria del Mayor Activo, celebrada en Jerez

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha tenido una visible presencia en la IV Feria del Mayor Activo, que se ha celebrado en el Recinto Ferial Ifeca de Jerez los días 2 y 3 de abril. El COMCADIZ ha llevado a este punto de encuentro, ya de referencia en la provincia, una completa y variada propuesta en torno a un stand que despertó el interés de los visitantes atraídos por las actividades grupales organizadas con el objetivo de extender los beneficios de la movilidad para



[Lee el artículo completo aquí](#)

Cuidar de la profesión médica impacta en la salud de la población

Con motivo del Día Mundial de la Salud, la Organización Médica Colegial (OMC) pone en valor la labor de su Fundación para la Protección Social de la OMC (FPSOMC), una entidad solidaria que cuida de los profesionales médicos a través de diferentes programas y ayudas, entre los que destaca el Programa de Atención Integral al Médico Enfermo (PAIME).

[Lee el artículo completo aquí](#)

Más de cien profesionales de la provincia abordan en el Hospital de Puerto Real la Humanización en el ámbito

Más de un centenar profesionales sanitarios se dan cita hoy en el Hospital Universitario de Puerto Real en las III Jornadas Provinciales de Humanización en la Asistencia Sanitaria. Este foro, al igual que sucediera con las dos anteriores ediciones celebradas en Jerez y Algeciras, pretende ser un punto de encuentro para que los profesionales de los diferentes centros sanitarios gaditanos muestren y debatan sobre las diferentes experiencias y proyectos que están desarrollando en este ámbito.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Colegio de Médicos acogió la mesa redonda anual de la Unidad de Patología Mamaria del Puerta del Mar



La Unidad de Patología Mamaria del Hospital Puerta del Mar ha celebrado un año más en el Auditorio del Colegio de Médicos su tradicional mesa redonda con motivo del Día Mundial del Cáncer de Mama. Este foro, dirigido a pacientes, familiares, asociaciones y público en general, ha sido inaugurado por la delegada territorial de Salud y Consumo, Eva Pajares, y el vicepresidente del Colegio de Médicos, Antonio Ares, a los que ha acompañado el jefe de sección de la Unidad de Patología Mamaria, Alejandro Utor, impulsor de esta iniciativa.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El COMCADIZ y la Real Academia de Medicina analizaron la evolución, dimensiones y desafíos en la relación médico-paciente

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) acogió la mesa redonda 'Relación médico-paciente', organizada conjuntamente a la Real Academia de Medicina y Cirugía y celebrada en el Auditorio de la sede de la corporación colegial gaditana.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Colegio de Médicos llama a la tranquilidad y a la responsabilidad de la población ante la actual incidencia de las infecciones respiratorias agudas y recuerda la importancia de vacunarse

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) hace un llamamiento a la tranquilidad y a la responsabilidad de la población ante la evolución que pueda seguir la incidencia de las infecciones respiratorias agudas en las próximas semanas.

[Lee el artículo completo aquí](#)

ESCUELA DE PADRES

MÉDICOS DE CÁDIZ Escuela de padres
Taller de padres y madres
"CÓMO ACTUAR ANTE EL ATRAGANTAMIENTO INFANTIL Y RCP BÁSICA"
DR. SEBASTIÁN QUINTERO
Con la colaboración de:
Fundación "La Caixa"
11 MARZO - SEDE COMARCAL JEREZ
20 MARZO - SEDE COMARCAL ALGECIRAS
24 MARZO - SEDE PROVINCIAL CÁDIZ
17:30h
Coordinan:
Dra. Carmen Fidalgo
Dra. María Jesús Mojón
Dra. Concepción Villóescusa
Inscripción gratuita hasta completar aforo
Inscríbete en:
COMCADIZ.ES/FORMACION

MÉDICOS DE CÁDIZ Escuela de padres
TALLER PARA PADRES Y MADRES
Prevención y concienciación:
el impacto de los medios digitales, los riesgos en internet y la violencia de género entre menores.
JUEVES, 22 MAYO 17:30h
IMPORTE:
UNIDAD DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
COORDINA:
DRA. CONCEPCIÓN VILLÓESCUSA
Lugar: Sede Algeciras. Edificio Artysur. Parque Empresarial Palmones
Planta 6ª, aula 1 (Los Barrios)
Con la colaboración de:
Fundación "La Caixa" **GRATUITO hasta completar aforo**
Inscríbete aquí: comcadiz.es/formacion

25

PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

RECONOCIMIENTO A LA COLEGIACIÓN

26

El Colegio de Médicos rinde homenaje a la colegiación de la provincia en el Día de la Profesión

Colegio de Médicos de la Provincia de Cádiz (COMCADIZ) ha celebrado en los Museos de la Atalaya de Jerez el acto de homenaje a la colegiación con motivo del Día de la Profesión y de la festividad de la patrona de los médicos, la Virgen del Perpetuo Socorro, que se conmemoraba este viernes 27 de junio. Durante esta ceremonia se ha distinguido a los Colegiados Honoríficos y se han otorgado las insignias de la Orden del Perpetuo Socorro.



[Lee el artículo completo aquí](#)

Honores a los 25 años de colegiación



El acto solemne del Día de la Profesión Médica volvió a ser de reconocimiento a los colegiados que con su amplia y fecunda trayectoria profesional han contribuido al engrandecimiento de la profesión médica.

[Lee el artículo completo aquí](#)

50 años de relevantes méritos y sobresalientes servicios

Un apartado de especial emotividad en el acto del Día de la Profesión Médica se vivió con la imposición de Insignias y la entrega de Diplomas que acreditan la concesión de la Cruz de Plata de la Orden del Perpetuo Socorro y el nombramiento como Miembros de dicha Orden a los colegiados que han alcanzado esta condición en este último año.



[Lee el artículo completo aquí](#)

26

RECONOCIMIENTO A LA COLEGIACIÓN

Serafín Romero, tras recibir la Cruz de Honor de la Orden del Perpetuo Socorro: "Defendamos la humanización de la práctica médica"

Entre los momentos destacados de la ceremonia, Serafín Romero, quien fuera presidente del Consejo del Consejo General de Colegios de Médicos y viceconsejero de Salud de la Junta de Andalucía, recibió la Cruz de Honor de la Orden del Perpetuo Socorro, máxima distinción que concede el Colegio de Médicos de Cádiz.



[Lee el artículo completo aquí](#)

Juan Antonio Repetto, presidente del COMCADIZ: "Exigimos a todas las instituciones responsables un compromiso real con la salud por encima de criterios políticos, económicos o de oportunidad"

En sus palabras de bienvenida, el Presidente del Colegio de Médicos, Juan Antonio Repetto, alertó de "la profunda crisis de identidad" que atraviesa la profesión médica como consecuencia de "un cambio en la relación médico paciente y en la percepción de derechos y deberes de nuestra sociedad".



[Lee el artículo completo aquí](#)

María José García-Pelayo, alcaldesa de Jerez: "Os agradezco todo lo que la profesión médica hace por la provincia"

La alcaldesa de Jerez, María José García-Pelayo, agradeció en nombre de los jerezanos "todo lo que la profesión médica hace por nosotros" y aseguró que todos los días "trabajamos por estar a la altura de vuestras reivindicaciones"

[Lee el artículo completo aquí](#)

26

RECONOCIMIENTO A LA COLEGIACIÓN

Jesús Aguirre, presidente del Parlamento de Andalucía:
“En este día renuevo la ilusión y el compromiso con mi vocación como médico”

La clausura del acto del Día de la Profesión Médica estuvo a cargo del presidente del Parlamento de Andalucía, Jesús Aguirre, quien felicitó a Juan Antonio Repetto y a toda su Junta Directiva “por poner vuestra labor en la provincia de Cádiz al servicio de los pacientes como corporación de derecho público”.



[Lee el artículo completo aquí](#)

ACTIVIDAD DIVULGADORA Y CIENTÍFICA

RECONOCIMIENTO A LA COLEGIACIÓN

El Dr. Juan Carlos Durán Alonso recibe el Premio Medicina Gaditana 2025 del Colegio de Médicos

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) ha hecho entrega este lunes del Premio Medicina Gaditana en su decimoprimer edición al Dr. Juan Carlos Durán Alonso, que desarrolla su labor asistencial como médico geriatra en el Hospital San Juan Grande, de la Orden Hospitalaria de los Hermanos de San Juan de Dios en Jerez.



[Lee el artículo completo aquí](#)

**Abierta la convocatoria de Premios, Becas y Ayudas
2025 del COMCADIZ**

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) hace pública la convocatoria de sus Premios, Becas y Ayudas 2025, que permanecerá abierta hasta el 31 de diciembre de este año.

*Premios, becas y ayudas
del COMCADIZ
2025*



[Lee el artículo completo aquí](#)

27

ACTIVIDAD DIVULGAORA Y CIENTÍFICA

**ACTIVIDAD SOCIAL,
CULTURAL Y
DEPORTIVA
AULA LÚDICA**

28

Registro histórico de participación en el VIII Campeonato de Pádel del COMCADIZ

La octava edición del Campeonato de Pádel del Colegio de Médicos (COMCADIZ) para colegiados y familiares ense disputó este sábado en las instalaciones de Global Padel Club, en Jerez, alcanzando un nuevo mejor registro histórico de participación con 60 jugadores inscritos en las categorías masculina y femenina.



[Lee el artículo completo aquí](#)

El COMCADIZ debutará en el Campeonato de España de Ciclismo para Médicos con el equipo formado por Marta Rebollo y Rafael Ponce

Los colegiados Marta Rebollo Simarro y Rafael Ponce Pérez-Bustamante representarán al Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) en el XVI Campeonato de España de Ciclismo para Médicos, que se disputa el 14 de junio en Cuenca.



[Lee el artículo completo aquí](#)

ACTIVIDAD SOCIAL Y CULTURAL

'Punto y aparte' del Dr. Luis Utor, poemas decididamente humanos.

El Dr. Luis Utor presentó en el Auditorio del Colegio de Médicos 'Punto y aparte', su poemario más reciente. El Dr. Utor conversó durante la presentación con la vocal de médicos en formación del Colegio, la Dra. Blanca Pizarro sobre un libro que se desprende de las sujeciones de la poesía tradicional para versar sobre historias decididamente humanas, que juega con las palabras, que da espacio a la obra cantable -pasodobles de carnaval incluidos- y con algún que otro guiño al mundo de la medicina.



[Lee el artículo completo aquí](#)

Entregados los premios del VIII Concurso de Dibujo Navideño del COMCADIZ

La sede provincial del Colegio de Médicos recibió a las ganadoras de la octava edición del Concurso de Dibujo Navideño, a las que se hizo entrega de los premios a las obras más destacadas presentadas a concurso en esta edición. Los dos primeros premios han recaído en Olivia Loma Álvarez, en la categoría de 4 a 7 años, por la creación de título 'La doctora del portal', y María López García, en la categoría de 8 a 12 años, autora del dibujo original titulado 'Mi madre y yo'. Ambas obras han protagonizado el diseño de la felicitación navideña del COMCADIZ a los colegiados.



[Lee el artículo completo aquí](#)

ACTIVIDAD SOCIAL Y CULTURAL

TERTULIA 'MANUEL LÓPEZ ESCOBAR'

16/1/25 - Ponente: Juan Bartual; "La nariz como fuente de placer y de tormento"

30/1/25 - Ponente: Justo Juliá (1ª Parte); Título: La "Leyenda negra"

12/2/25 - Ponente: Jaime Rocha; Título: Presentación del libro "Misiles para la ETA"

27/2/25 - Ponente: José Luis Gil; Título: "2 Viajes extraordinarios (2ª parte)"

24/3/25- Entrevista por el Julio R- de la Rúa "Africa y el Mundo vistos por un africano" al Dr. Rodriguez Takoudjou

24 /4/ 25 - Ponente: Justo Juliá; "La Leyenda negra de España" (Version Americana) 2ª parte

12/6/25 - Ponente: Justo Juliá; " La Vocacion Medica "

17/6/15 - Ponente: Fernando Ramírez; "8 PERSONAJES GADITANOS ¿CÉLEBRES? O ¿DESCONOCIDOS?"

17/9/25 - Ponente : Manuel Garcia Gonzalez Propuesta para transformar los incendios forestales en una oportunidad rural sostenible.

1/10/25 - Como saber si una amistad es verdadera. J. Juliá

16/10/25 - Ponente : Dario de los Rios; "El conflicto Palestino/Israelí"



28

ACTIVIDAD SOCIAL Y CULTURAL

GRUPO DE TRABAJO "MEDICINA Y FINAL DE LA VIDA"

De lo que no hablamos y tenemos que hablar

La jornada 'Cádiz, ciudad que cuida: acompañar al final de la vida', organizada por el Grupo de Trabajo 'Medicina y Final de la Vida' del Colegio de Médicos y la Delegación de Salud del Ayuntamiento de Cádiz, aceptaba el desafío de convocar a colegios profesionales, asociaciones, agentes sociales y ciudadanía para hablar de lo inevitable que no se menciona,...



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Colegio de Médicos de Cádiz se suma al Día Mundial de los Cuidados Paliativos

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) se sumó al Día Mundial de los Cuidados Paliativos, que se conmemora el 11 de octubre bajo el lema 'Cumplir la promesa: acceso universal a los cuidados paliativos'.

[Lee el artículo completo aquí](#)

El cortometraje 'Despedirse' gana el III Certamen 'Medicina y Final de la Vida' del Colegio de Médicos

El cortometraje 'Despedirse', de Miguel Ángel Sánchez, se alzó con el premio del III Certamen de Cortometrajes 'Medicina y Final de la Vida', cuya ceremonia se celebró en el Auditorio del Colegio de Médicos.



[Lee el artículo completo aquí](#)

28

ACTIVIDAD SOCIAL Y CULTURAL

COOPERACIÓN INTERNACIONAL, ACCIÓN SOCIAL Y VOLUNTARIADO MÉDICO

29

Dra. M Carmen Sebastianes Marfil:

17-1-2025

Entrevista al Dr. Tomás Daroca, Jefe de Servicio de Cirugía Cardíaca del HUPM en la que nos expuso la gestión y labor de su equipo, que de forma voluntaria participa en el programa, que se lleva a cabo en el HUPM, de asistencia a menores procedentes de países con escasos recursos, afectos de patología valvular grave

22-1-2025

Moderación de la XI Mesa del Voluntariado que en esta edición trataba sobre el "Voluntariado en el acompañamiento" Los ponentes fueron Instituto Seritium, que nos presentó un proyecto intergeneracional entre adolescentes y personas mayores, Cruz Roja, Asociación Española contra el Cáncer y Pastoral de la Salud.

8-2-2025

Misión Humanitaria del 9 de febrero al 7 de marzo con la ONGD EnganCHADos en el Hospital de Saint Joseph en Bebedjia (Chad)

12-3-2025

Asistencia por vía on-line al seminario Prevención y Tratamiento del Paludismo

13-3-2025

Actividad como docente en la Facultad de Medicina de Cádiz dentro de la Asignatura de Cooperación Sanitaria con Países en Vías de Desarrollo, con el tema "Figura del Voluntario y del Cooperante: Derechos y Deberes. Viajar con Seguridad".

20-3-2025

Asistencia como directora de la Sección de Cooperación Internacional del CACM al pabellón de Cuba, sede de la AACID donde se presentaba el informe 2024 sobre la "La Salud en la Cooperación al Desarrollo y la Acción Humanitaria", organizado por Medicos del Mundo y Medicus Mundi Sur.

24-3-2025

Presentación del resultado de evaluación de los miembros de la Sección de Cooperación Internacional y de Acción Social de los Proyectos que se habían presentado a la convocatoria de ayudas 2024 con los siguientes resultados:

Proyectos de Cooperación Internacional:

- 1º Premio con 2.500 €: Manos Unidas
- 2º Premio con 2.000 €: Enyanin
- 3º Premio con 1.500 €: Paliativos sin Fronteras
- 4º Premio con 1.500 €: Voluntarios por Otro Mundo

Proyectos de Acción Social:

- 1º Premio con 2.500 €: Ibermed
- 2º Premio con 2.000 €: Victoria Kent
- 3º Premio con 1.500 €: Faro de Chipiona
- 4º Premio con 1.500 €: Autismo Cádiz

29

27-3-2025
Participación on-line a la Jornada Regulación de permisos solidarios para cooperación y emergencias sanitarias” convocada por la FCOMCI

24, 25 y 28 de abril de 2025
Docente en el Colegio Amor de Dios como miembro de Madre Coraje y responsable de Educación para el Desarrollo con el tema “Voluntariado Internacional” a los alumnos de 2º de Bachiller

23-5-2025
Labor de mediación en la donación de un colegiado especialista en Oftalmología de todo el material de su consulta privada a una ONGD. La Asociación Andaluza de Cooperación Sanitaria se hizo cargo de la donación y la ha destinado al Hospital de Kueka en Camerún.

11-6-2025
Participación en la renovación de las bases con los nuevos criterios de evaluación de proyectos de cooperación y ayudas sociales

29-7-2025
Reunión con Francisco Magallón, reportero gráfico y fotoperiodista español de TVE muy comprometido con la situación social de las personas vulnerables de los países con escasos recursos con objeto de realizarle una entrevista la cual se llevó a cabo el 1 de octubre

16-9-2025
Participación en las V Jornada de Presentación de Proyectos de Cooperación Internacional y de Acción Social

6 y 7 de noviembre de 2025
Asistencia al V Congreso de Cooperación Internacional de la OMC, celebrado en el COM de San Sebastián, bajo el lema “Sembrando el futuro: infancia y adolescencia en la Cooperación al Desarrollo”

3-12-2025
He moderado la XII Mesa del Voluntariado del COMCADIZ que este año ha tratado el tema “Atención a las personas sin hogar”. En ella han participado Caballeros Hospitalarios, Calor en la Noche, Ayuntamiento de Cádiz y el COMCADIZ que ha presentado su Proyecto COMHogar

Atención de forma continuada a colegiados y alumnos de medicina en temas de Cooperación Internacional y Acción Social así como a ONGD, en proyectos docentes, búsqueda de profesionales, difusión de campañas...(Farmamundi, Prodean, F. Mainel, Merçy Ships...)

De forma mensual se hace un registro de cooperantes que durante este año han ido a países como Camerun, Etiopía, Ruanda, Chad, Mauritania, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Ecuador, Filipinas, Guinea Ecuatorial, Uganda y Argelia

29

COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y VOLUNTARIADO MÉDICO

El COMCADIZ celebró la quinta edición de sus Jornadas de Presentación de Proyectos de Cooperación Internacional y de Acción Social

29

La V Jornada de Presentación de Proyectos de Cooperación Internacional organizada por el Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) brindó a las organizaciones que han presentado los dos proyectos mejor valorados por la Sección de Cooperación Internacional y de Acción Social del COMCADIZ en estas dos facetas exponer sus programas.



[Lee el artículo completo aquí](#)

La XII Mesa del Voluntariado del COMCADIZ evidenció el desafío de dotar a las personas sin hogar de recursos para su reinserción y autonomía

La sección de Cooperación Internacional y de Acción Social del Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ) celebró una nueva edición, la decimosegunda, de la Mesa del Voluntariado, dedicada a la atención a personas sin hogar. La mesa estuvo conducida por la secretaria general del COMCADIZ, Carmen Sebastianes, quien en su introducción señaló que “las personas sin hogar son un colectivo vulnerable que enfrenta múltiples desafíos sociales, económicos y de salud”.

[Lee el artículo completo aquí](#)



COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y VOLUNTARIADO MÉDICO

Expertos en cooperación internacional abogan por la dignidad, la salud mental y el derecho a crecer de la infancia en contextos vulnerables

29

La segunda mesa del V Congreso de Cooperación Internacional de la Organización Médica Colegial, El desafío de crecer, celebrada este jueves, ha reunido a profesionales de distintas especialidades médicas y humanitarias que han compartido experiencias y reflexiones sobre los retos que enfrentan millones de menores en todo el mundo.



[Lee el artículo completo aquí](#)

“... inicio con Museke mi primera experiencia directa de cooperación en Memba...”

Ruanda, un país en vías de desarrollo, enfrenta desafíos significativos en el ámbito de la salud. Invitado por una ONG gaditana, Museke, he visitado el Distrito de Gakenke que está situado al noroeste del país, en una zona montañosa con gran densidad de población, sin apenas carreteras asfaltadas, cultivos en pronunciadas pendientes y tierra empobrecida por el uso excesivo, una economía basada en la agricultura de subsistencia y con muy limitado acceso a la energía eléctrica, al agua y al saneamiento (1,6,7,8)



[Lee el artículo completo aquí](#)

El Dr. Antonio Bascuñana se incorpora a la Sección de Cooperación Internacional y Acción Social del COMCADIZ

29

El Dr. Antonio Bascuñana se ha incorporado como nuevo integrante de la Sección de Cooperación Internacional y Acción Social del Colegio Médicos de Cádiz (COMCADIZ).



[Lee el artículo completo aquí](#)

Colegio de Médicos y Facultad de Medicina ponen en marcha por sexto año la asignatura de Cooperación Internacional para estudiantes de pregrado

El Colegio de Médicos de Cádiz (COMCADIZ), a través de su Sección de Cooperación Internacional y Acción Social, y la Facultad de Medicina de Cádiz han dado inicio este jueves a la sexta edición de la actividad formativa de libre elección 'Cooperación sanitaria con países en vías de desarrollo', dirigida a estudiantes de pregrado. Esta actividad se prolongará hasta el mes de abril para un total de tres créditos formativos y 75 horas entre clases teóricas, seminarios prácticos con resolución de casos clínicos y una mesa redonda además de las tutorías académicas.



[Lee el artículo completo aquí](#)

COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y VOLUNTARIADO MÉDICO

COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y VOLUNTARIADO MÉDICO

OCIO Y GRUPO DE VIAJES

22 enero 2025
18:30h

MÉDICOS DE CÁDIZ | **Cooperación Internacional y Acción Social**

XI MESA DEL VOLUNTARIADO DEL COMCADIZ 'VOLUNTARIADO Y ACOMPAÑAMIENTO'

PRESENCIAL - SEDE COLEGIO DE MÉDICOS DE CÁDIZ
Glorieta Zona Franca, Edificio Glorieta, 4ª planta, Cádiz

PRESENCIAL Y VIRTUAL

Inscríbete en: comcadiz.es

INTERVIENEN:

- Pepa Carranza. Pastoral de Salud y Salus Infirmorum
- Roberto Ignacio Arjona Cabello. Orientador IES Botánico Sanlúcar de Barrameda
- Ana Cruz. Coordinadora de voluntariado de la Asociación contra el Cáncer (AECC). Hospital Universitario Puerta de Hierro
- Juan Manuel Fernández. Responsable de Voluntariado

MODERA:

- Carmen Sebastianes. Vicepresidenta del COMCADIZ

12 marzo 2025
18:00h

MÉDICOS DE CÁDIZ | **Cooperación Internacional y Acción Social**

COOPERACIÓN INTERNACIONAL: PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DEL PALUDISMO

VIRTUAL

Inscríbete en: comcadiz.es

COORDINA:

- Juan Manuel García-Cubillana de la Cruz. Pediatra. Doctor en Medicina y Cirugía. Miembro de la Sección de Cooperación Internacional del Colegio Oficial de Médicos de Cádiz

INTERVIENEN:

- Montserrat Montes de Oca Arjona y Paula Martín Peral. Unidad de Enfermedades Infecciosas. Servicio de Medicina Interna. Hospital Universitario Puerta de Hierro

I DIÁLOGOS PARA LA ACCIÓN SOCIAL

"NUEVAS NECESIDADES Y PRESTACIONES DE LA ACCIÓN SOCIAL"

7 MAYO - 19 HORAS - PRESENCIAL/VIRTUAL

Colegio de Médicos de Cádiz
Glorieta Zona Franca, Edificio Glorieta, Planta 4ª

PARTICIPAN:

- FRANCISCO MENA DE MIRA. PRESIDENTE DE MARGENES Y VÍNCULOS
- LUIS BELTRÁN BONONATO VÁZQUEZ. DIRECTOR PROVINCIAL DE PROYECTO HOMBRE

MODERA:

- ANTONIO JOSÉ BASCUAÑA QUIRELL. REFERENTE DE ACCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO DE MÉDICOS DE CÁDIZ

www.comcadiz.es

MÉDICOS DE CÁDIZ | **Cooperación Internacional y Acción Social**

V JORNADA DE PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y DE ACCIÓN SOCIAL DEL COMCADIZ

16 SEPTIEMBRE 2025 / 18:30H
VIRTUAL

INTERVIENEN:

Entidades de Cooperación Internacional	Entidades de Acción Social
▶ Manos Unidas	▶ Victoria Kent
▶ Fundación Enyarin	▶ Ibermed Médicos con Iberoamérica

CONDUCE:

- Antonio José Bascuñana Quirell. Referente de Acción Social del Colegio de Médicos de Cádiz

3 diciembre 2025
18:30h

MÉDICOS DE CÁDIZ | **Cooperación Internacional y Acción Social**

XII MESA DEL VOLUNTARIADO DEL COMCADIZ 'ATENCIÓN A PERSONAS SIN HOGAR'

PRESENCIAL - SEDE COLEGIO DE MÉDICOS DE CÁDIZ
Glorieta Zona Franca, Edificio Glorieta, 4ª planta, Cádiz

PRESENCIAL

Inscríbete en: comcadiz.es

INTERVIENEN:

- **Evolución y respuesta a las necesidades de acogida de personas sin hogar.** José María Gómez López. Presidente de Caballeros Hospitalarios de Cádiz.
- **Protección, promoción e integración de personas sin hogar.** José María Escudier, trabajador social de Calor en la Noche.
- **Presentación del Proyecto COM Hogar del COMCADIZ.** Fernando Carmona, miembro del Grupo de Trabajo 'Medicina y Final de la Vida' del COMCADIZ.
- **Modelo de actuación del Ayuntamiento de Cádiz en la atención a personas sin hogar.** Pablo Otero Gallardo, Coordinador del Área de Desarrollo Social del Ayuntamiento Cádiz.

MODERA:

- Carmen Sebastianes. Secretaria del COMCADIZ

VISITAS CULTURALES

- 7/4/2025: Visita al Ayuntamiento de Cádiz
- 24/5/2025: Visita al Convento "La Almoraima"
- 20/6/2025: Visita a los Fondos Bibliográficos - Biblioteca UCA
- 26/6/2025: Visita a los Fondos Bibliográficos - Biblioteca UCA

[Ver album de fotos aquí](#)

SENDEROS

- 22/2/2025: Sendero en Los Toruños
- 29/3/2025: Sendero La Breña
- 18/10/2025: Sendero Valdeinfierno
- 22/11/2025: Sendero Punta Candor

[Ver album de fotos aquí](#)

GRUPO DE VIAJES

- 7 al 13 de abril de 2025: Viaje a la Emilia Romagna

[Más información](#)

- 13 al 29 de octubre de 2025: Viaje a la India

[Más información](#)



30

OCIO Y GRUPO DE VIAJES

CONVENIOS DE COLABORACIÓN

31

AUTOMOCIÓN



ENTIDADES FINANCIERAS



IDIOMAS



OCIO y BIENESTAR



SEGUROS



OTROS CONVENIOS



[Accede aquí a la web de convenios del COMCADIZ](#)

MEMORIA ANUAL

2025

Excmo. Colegio Oficial de Médicos de la Provincia de Cádiz
Glorieta Zona Franca. Edificio Glorieta. Planta 4ª
11011 - Cádiz

Tlf: 956 211 691
Email: infocadiz@comcadiz.es



MÉDICOS DE CÁDIZ
EXCELENTÍSIMO COLEGIO OFICIAL